



Önemsediğimiz ÇEVRE
Paylaştığımız DEĞER
Gösterdiğimiz CESARET

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023



Rapor Hakkında

Bu rapor, Eurotec'in ilk sürdürülebilirlik raporu olup, şirketimizin çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performansını şeffaf bir şekilde sunmak amacıyla hazırlanmıştır. Bu rapor, gelecekteki sürdürülebilirlik çalışmalarımız için bir temel niteliği taşımakta ve Eurotec'in sürdürülebilirlik taahhütlerini gerçekleştirme konusunda attığı somut adımları ortaya koymaktadır.

Eurotec 2023 GRI Sürdürülebilirlik Raporu, 1 Ocak 2022 – 31 Aralık 2023 dönemini kapsamaktadır ve Global Reporting Initiative (GRI) Standartları doğrultusunda hazırlanmıştır. Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejileri, operasyonel uygulamaları ve çevresel etkileri bu raporda şeffaf ve detaylı bir biçimde sunulmaktadır.

Raporda, Eurotec'in 2023 yılı boyunca gerçekleştirdiği sürdürülebilirlik faaliyetleri; enerji verimliliği, emisyon azaltımı, su ve atık yönetimi, dögüsel ekonomi ve insan haklarının korunması gibi ana başlıklarda ele alınmaktadır. Bu rapor ayrıca, şirketin uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolunda karşılaştığı zorluklar ve fırsatları değerlendirmektedir.

Eurotec, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine olan bağlılığını bu raporla belgeleyerek, paydaşlarına uzun vadeli değer yaratmayı amaçlamaktadır. Bu rapor, Eurotec'in çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getirirken nasıl değer yarattığını ve sürdürülebilir bir iş modeli oluşturma konusundaki kararlılığını gözler önüne sermektedir.

Rapor, dış denetime tabi tutulmamış olup, şirketin iç denetim ve veri toplama süreçlerine dayanmaktadır.

Sürdürülebilirlik raporlaması, Eurotec'in tüm operasyonlarını kapsamaktadır.

Raporumuz, Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanmıştır. Sürdürülebilirlik çalışmalarımız; ilerleyen yıllarda da paydaşlarımızın beklentisi doğrultusunda yıllık bazda raporlanmaya devam edecektir.

Raporumuz hakkındaki sorularınız, görüşleriniz ve önerileriniz için sustainability@eurotec-ep.com adresi üzerinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

İcra Kurulu Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılı, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda önemli bir dönüm noktası olmuştur. İlk sürdürülebilirlik raporumuzu yayımlayarak çevresel alanlar, sosyal alanlar ve yönetim (ESG) alanlarında attığımız adımları sizlerle paylaşmaktan büyük bir memnuniyet duyuyoruz. Teknoloji ve yenilikçiliği iş süreçlerimizin merkezine alarak geleceğe yönelik sorumluluklarımızı somutlaştırıyor, sürdürülebilir bir dünya vizyonumuzu güçlendiriyoruz.

Mühendislik plastikleri sektöründeki faaliyetlerimizi, çevresel etkileri en aza indirme, enerji verimliliğini artırma ve dögüsel ekonomi anlayışıyla yürütüyoruz. Karbon ayak izimizi azaltma, su ve atık yönetiminde iyileştirme projelerini hayata geçirirken, insan hakları ve sosyal adaleti iş süreçlerimize entegre ederek toplumsal sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz.

2023 yılında %65 gelir artışı ve %13 üretim artışı elde ettik. Başlıca başarılarımız şu şekilde özetlenebilir:

- 625.772 kWh yenilenebilir enerji üretimi gerçekleştirilmiş ve enerji tüketiminde kilogram başına %9'luk iyileşme sağlanmıştır.
- Eurotec-2 tesisinde kurulan yağmur suyu toplama sistemi ile 600 metreküp yağmur suyu geri kazanılmıştır.
- 54 ürünün yaşam döngüsü analizleri tamamlanmış ve çevresel etkileri azaltacak çözümler geliştirilmiştir.
- Otomotiv ve beyaz eşya sektörleri için 63 yeni geri dönüştürülmüş ve biyo-bazlı ürün geliştirilmiştir.

2023 yılı boyunca, ürün yaşam döngüsü değerlendirmeleri, enerji verimliliği projeleri ve geri dönüştürülebilir malzemelerle sürdürülebilir çözümler geliştirdik. Paydaşlarımızla olan güçlü iş birliklerimiz, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda önemli rol oynamıştır.

Geleceğe baktığımızda, karbon emisyonlarını azaltma, enerji verimliliğini artırma ve dögüsel ekonomi anlayışını pekiştirme kararlılığımız devam etmektedir. Global Recycled Standard (GRS) sertifikasyon sürecini 2024 yılında tamamlayarak sürdürülebilir üretim taahhüdümüzü güçlendireceğiz. Ayrıca, Ecovadis programında kazandığımız bronz madalya, uluslararası alanda sürdürülebilirlik performansımızın tescilli niteliğindedir. Karbon emisyonlarını azaltma stratejimiz doğrultusunda yenilenebilir enerji kullanımını artırmak ve enerji verimliliği çalışmalarını genişletmek öncelikli hedeflerimiz arasındadır. Tedarik zincirimizde sürdürülebilir stratejiler geliştirmeye devam ederek, ISO 20400 standartlarına uygun tedarikçi denetimleri ile sürdürülebilir malzeme kullanımını teşvik edeceğiz.

2023 yılında Türkiye'nin en çok Ar-Ge harcaması yapan şirketleri arasında yer almamızın ardından, inovatif ürün geliştirme ve sürdürülebilir çözümler sunma

çalışmalarımızı daha da ileri taşımayı hedefliyoruz.

Başarılarımız yalnızca içsel çabalarla değil, paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimlerle şekillenmiştir. Çifte önemlilik yaklaşımımız ile stratejilerimizi geliştiriyor ve sürdürülebilirlik taahhütlerimizi ileriye taşıyoruz.

2023 yılı, çevresel etkilerimizi azaltma ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolunda somut adımlar attığımız bir yıl oldu. Gelecek yıllarda da siz değerli paydaşlarımızla birlikte, sürdürülebilir bir gelecek için çalışmaya devam edeceğiz.

Sürdürülebilir bir gezegen için gücümüzü derinlerden alıyoruz. Hayatın her alanında, terzi işi çözümlerle imkansızı mümkün kılıyoruz.

Saygılarımızla,
İcra Kurulu
Eurotec Mühendislik Plastikleri



Eurotec Hakkında

Eurotec, mühendislik plastikleri alanında faaliyet gösteren, yenilikçi çözümler ve sürdürülebilirlik odaklı bir ham madde üreticisidir. 2004 yılında kurulan şirket, geniş ürün yelpazesi ve küresel varlığıyla sektörde önemli bir konuma sahiptir. 20'den fazla polimer çeşidi sunan Eurotec, 40'tan fazla ülkeye ihracat yapmakta olup, 700'den fazla ürün çeşidi üretmektedir.

Ekonomik Performans

2023 yılı üretim miktarı, bir önceki yıla göre %13 oranında artmıştır. Bu büyüme, Eurotec'in operasyonel verimliliğini ve pazar taleplerine hızlı yanıt verme kapasitesini açıkça göstermektedir. Satış hasılatı ise 2022'den 2023'e %65 oranında yükselmiştir. Bu olumlu sonuçlar, etkin yönetim anlayışı ve sürekli iyileştirme çalışmaları sayesinde elde edilmiştir.

2023, finansal büyüme ve istikrar yılı.

2023 yılı itibarıyla, şirketin finansal performansında kayda değer bir iyileşme sağlanmıştır. Gelirlerde %53,1 oranında artış gerçekleşmiş, işletme giderleri

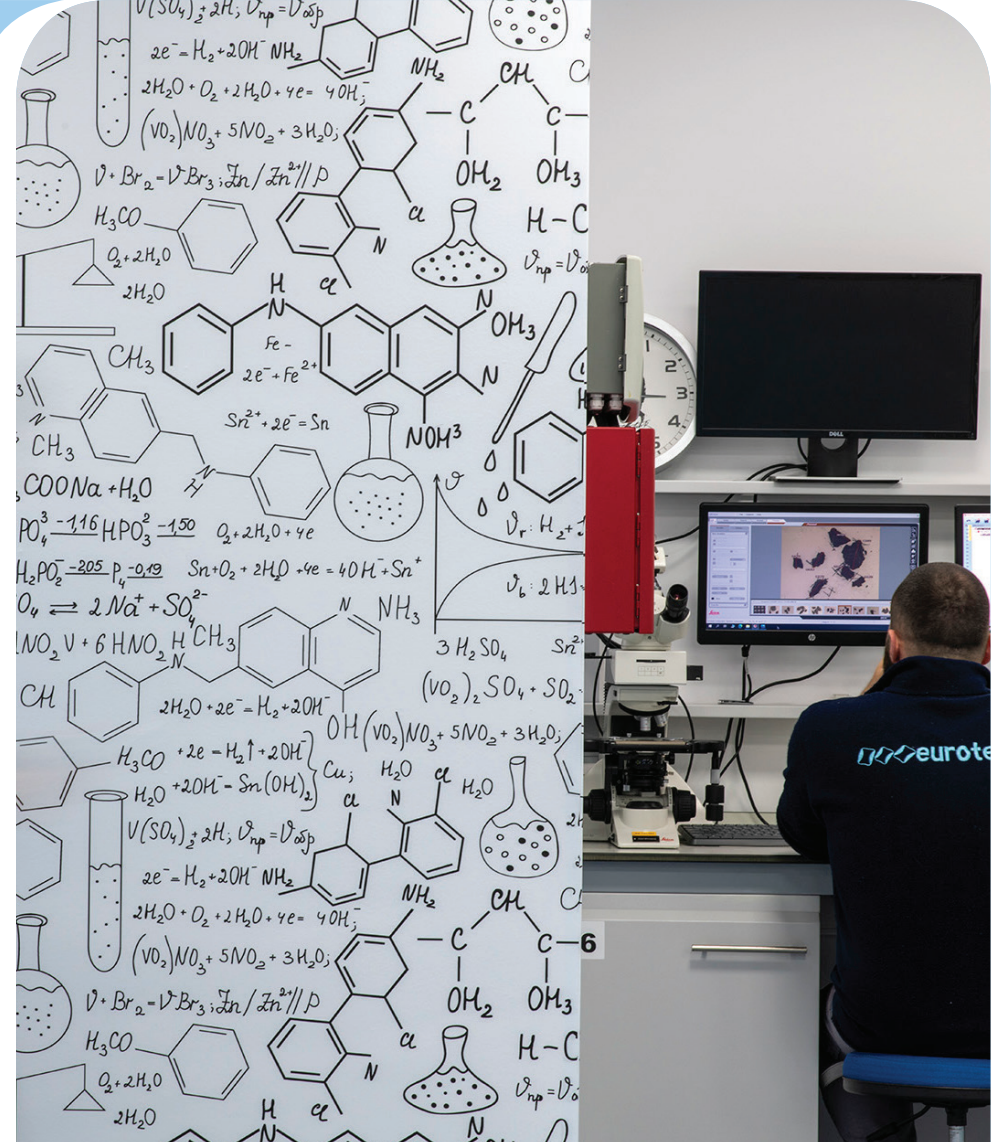
ise %49,1 oranında yükselmiştir. Çalışan ücretleri ve yan haklar harcamalarında %111,3 gibi dikkat çekici bir artış görülmüş, bu durum şirketin insan kaynağına verdiği önemi yansıtmaktadır. Devlete yapılan ödemelerde %166,2 oranında bir artış kaydedilmiş olup, elde tutulan ekonomik değer %79,1 oranında artış göstermiştir. Bu veriler, şirketin 2023 yılında finansal anlamda güçlü bir büyüme ve istikrarlı bir gelişim sergilediğini ortaya koymaktadır.

Raporlama döneminde, müşteri sayımız bir önceki yıla göre %11 oranında artış göstermiştir. Bayi ve distribütör ağıımız da genişlemeye devam etmektedir. 2022 yılında 51 olan toplam bayi ve distribütör sayısı, 2023 yılında 56'ya yükselmiştir.

Vizyon ve Misyon

Vizyonumuz, teknik termoplastik ürünler alanında güvenilir, saygın ve öncü bir firma olarak sektörde kalıcı bir liderlik sağlamaktır. Yenilikçi çözümler ve müşteri odaklı yaklaşımımızla her zaman fark yaratmayı hedefliyoruz.

Misyonumuz, müşterilerimize özel tasarlanmış yenilikçi teknik termoplastik ürünler sunmak ve uzun vadeli iş ortaklığımızla tüm paydaşımıza değer katmaktır. İş birliğine dayalı yaklaşımımızla küresel ölçekte başarılı projelere imza atmayı sürdüreceğiz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023

Davranış Kodlarımız ve Değerlerimiz

Eurotec olarak, iş yapış biçimimizin temelinde güven, dürüstlük ve sürdürülebilirlik yer alır. Ekibimiz, pozitif iş kültürü ve kurumsal değerlerimiz doğrultusunda hareket eder.

- **Biz Bir Takımız:** Takım çalışmasına inanır ve başarıyı birlikte kucaklarız.
- **Kararlıyız:** Hedeflerimize ulaşma konusunda emin adımlarla ilerleriz.
- **Yenilikçiyiz:** Yeniliklere öncülük ederiz.
- **Deneyimden Öğreniriz:** Geçmişin dersleriyle geleceği inşa ederiz.
- **Çözüm Odaklıyız:** Zorlukları fırsata çeviririz.
- **İletişim Gücümüz Yüksek:** Yazılı ve sözlü iletişimde her zaman netiz.
- **Bütünün Parçasıyız:** Hepimiz için güçlü bir gelecek yaratmayı hedefleriz.

Ürün Çeşitliliği ve Kategorileri

Eurotec, geniş bir ürün yelpazesi sunarak farklı sektörlerin yüksek performanslı ham madde gereksinimlerini karşılamaktadır. Öne çıkan ürün kategorilerimiz:

Yüksek Mukavemet: Cam ve karbon elyafı ile güçlendirilmiş, metal yerine geçebilecek dayanıklılıkta ürünler.

Yüksek Direnç: Uzun süreli termal, kimyasal ve UV direnci sunan ürünler.

Darbe Dayanımlı: Yüksek esneklik ve darbelerle karşı dayanıklılık sağlayan malzemeler.

Elektrik İletken: EMI/RF dalgı kalkanları ve antistatik özellikli ürünler.

Termal İletken: Elektrik yalıtıklılığını korurken termal iletkenlik sağlayan ürünler.

Aşınma Dayanımı: Sürtünme, aşınma ve çizilmeye karşı üstün koruma sağlayan malzemeler.

Yanma Dayanımı: Yüksek termal dirence ve üstün kendini söndürme performansına sahip ürünler.

Endüstriyel Dağılım

- Otomotiv & Elektrikli Araçlar (%40)
- Günlük Yaşam Ürünleri (%35)
- Endüstriyel Yaşam (%25)

Bölgesel Satış Dağılımı

Eurotec'in 2023 yılı satış performansı, şirketin küresel pazardaki sağlam varlığını teyit etmektedir:

- Türkiye: Toplam satışların %42'si Türkiye'den elde edilmiştir, bu da şirketin yerel pazardaki güçlü liderliğini pekiştirmektedir.
- Avrupa: Satışların %37'si Avrupa'dan gelmiş olup, bu bölgede şirketin stratejik pazar payı korunmaktadır.
- Asya: Toplam satışların %18'i Asya pazarından elde edilmiştir ve bu, şirketin büyüme hedefleri doğrultusunda Asya'da önemli bir konumda olduğunu göstermektedir.
- Amerika: Amerika pazarında henüz sınırlı bir veri

mevcut olsa da bu bölge gelecek büyüme fırsatları açısından potansiyel arz etmektedir.

- Avustralya: Satışların %1'i Avustralya'dan gelmiştir, bu da pazanın küçük ama istikrarlı bir paya sahip olduğunu göstermektedir.
- Afrika: %3 oranındaki satışlar, Eurotec'in Afrika'da genişleme fırsatlarını değerlendirdiğini işaret etmektedir.

Ürün Çeşidi Dağılımı

- Poliamidler (PA6, PA6.6, PPA & Diğerleri): Ürün portföyümüzün %74'ünü oluşturur ve ana ürün grubumuzu temsil eder.
- Polyolefinler (PP, PE): Toplam ürün dağılımının %10'unu kapsar.
- Polyesterler (PBT, PET): %10 oranında yer alır ve polyester bazlı ürünlerde de faaliyet göstermekteyiz.
- Diğerleri (PC, PPO, POM, vb.): Ürünlerimizin %6'sını oluşturur ve diğer mühendislik plastiklerinde de aktif bir rol oynamaktayız.

Eurotec, tedarik zinciri yönetimi ve sürdürülebilir iş süreçlerine büyük önem vermektedir. Şirket, yerel ve uluslararası tedarikçilerle iş birliği yaparak sürdürülebilir malzemeler kullanmakta ve döngüsel ekonomi hedeflerine katkıda bulunmaktadır. ISO 20400 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetim Sistemi ile uyumlu çalışmalarını sayesinde, Eurotec tedarik zincirindeki çevresel ve sosyal performansları izlemekte ve iyileştirmektedir.



Bir Bakışta Eurotec

2023 Yılı Sürdürülebilirlik Girişimleri ve Başarılarımız:

Ürünlerin Çevresel Etkilerinin Azaltılması:

2022 yılında başlayan Ürün Yaşam Döngüsü Analiz çalışmalarımız (LCA) 2023 yılı itibarıyla kapsamı genişletiş olup çevresel ayak izini minimize etmeye yönelik önemli adımlar atılmıştır. Bu kapsamda 54 ürün için LCA çalışması tamamlanmış ve Ar-Ge süreçleri, çevresel etkileri azaltacak şekilde yönlendirilmiştir.

Biyo-bazlı ve Geri Dönüştürülmüş Ürünler:

Otomotiv ve beyaz eşya sektörleri için 63 yeni biyo-bazlı ve geri dönüştürülmüş ürün geliştirilmiş olup, bu ürünler müşterilerimize daha sürdürülebilir seçenekler sunmaktadır.

Enerji Verimliliği: Enerji tüketimi alanında yapılan çalışmalarla 2022 yılına kıyasla kilogram başına

enerji tüketiminde %9'luk bir iyileşme sağlanmıştır. Bu başarı, enerji verimliliği projelerine verilen önemin bir göstergesidir.

GRS Sertifikasyon Süreci: Eurotec, Global Recycled Standard (GRS) sertifikasyon sürecini başlatmış olup, 2024 yılı itibarıyla bu süreci tamamlamayı hedeflemektedir. Bu adım, sürdürülebilir üretim taahhüdümüzü güçlendirmektedir.

Fuar Katılımı ve Geri Dönüşüm Odaklılık:

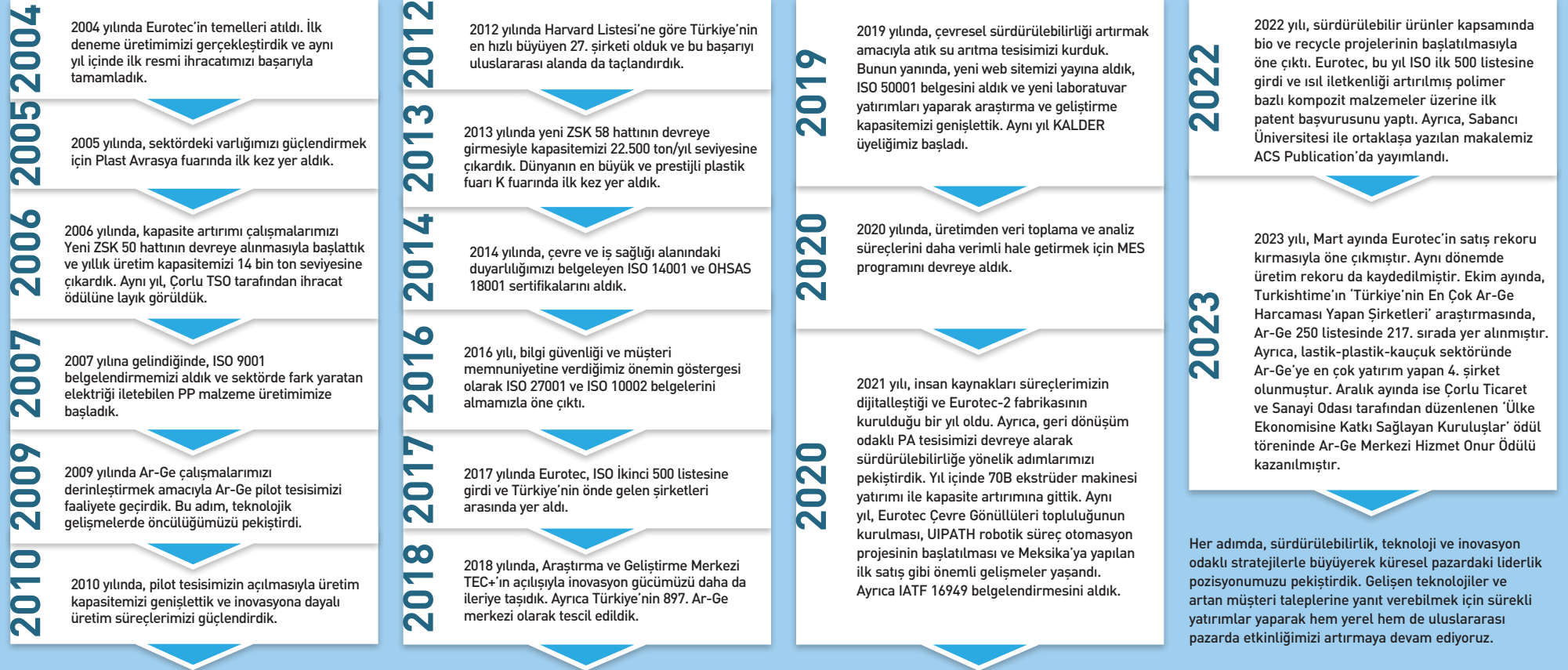
Geri dönüşüm odaklı fuarlara aktif katılım sağlanarak, 2023 yılında iki fuarda yer alınmış ve sürdürülebilirlik konusundaki liderliğimiz vurgulanmıştır.

Ecovadis Başarısı: Eurotec, 2023 yılında ilk kez katıldığı Ecovadis programında bronz madalya kazanarak, sürdürülebilirlik performansını uluslararası alanda da tescillemiştir.



Gelişim Sürecimiz (Tarihimiz)

Kuruluşundan bu yana geçen süre içinde, şirket olarak inovasyon ve sürdürülebilirlik odaklı birçok önemli adım atılmıştır. İşte bu süreçte öne çıkan bazı önemli dönüm noktalarımız:



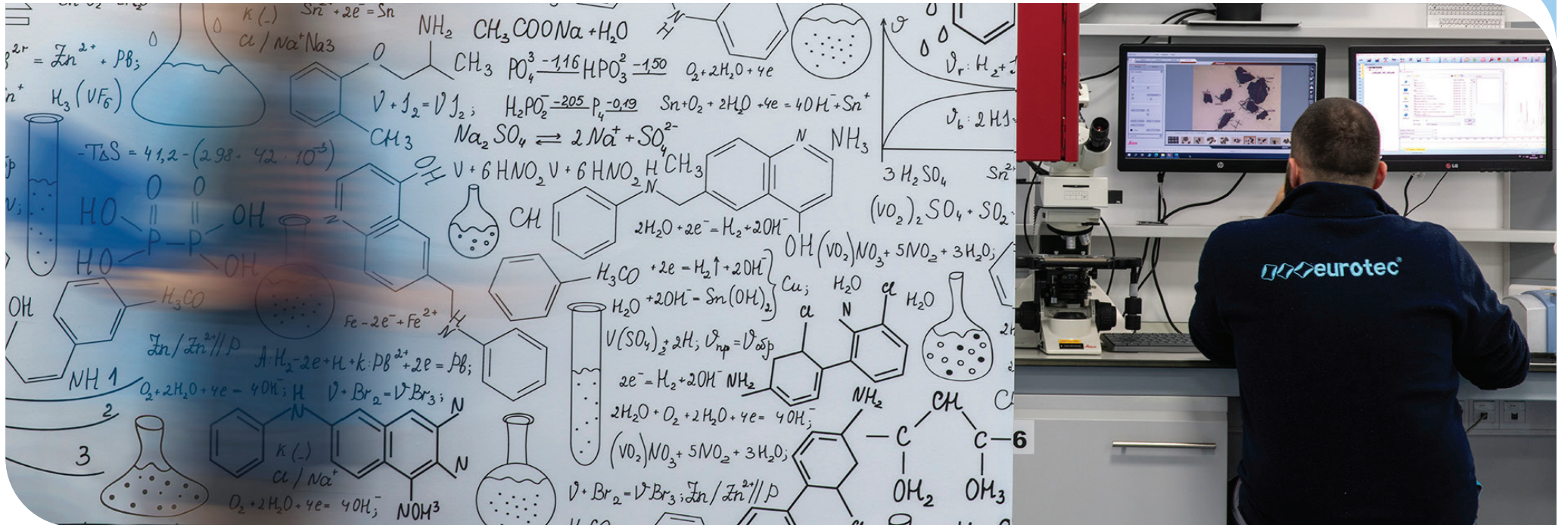
Her adımda, sürdürülebilirlik, teknoloji ve inovasyon odaklı stratejilerle büyüyerek küresel pazardaki liderlik pozisyonumuzu pekiştirdik. Gelişen teknolojiler ve artan müşteri taleplerine yanıt verebilmek için sürekli yatırımlar yaparak hem yerel hem de uluslararası pazarda etkinliğimizi artırmaya devam ediyoruz.

Yüksek Teknoloji: Mühendislik Plastikleri

Eurotec, mühendislik plastikleri alanında yüksek teknolojiye dayalı çözümler sunan bir liderdir. Geliştirdiği ürünler, sektördeki en son teknolojik gelişmelere uygun olarak tasarlanmakta ve inovasyon odaklı bir yaklaşımla üretilmektedir. Ürün gamı, yüksek performans gerektiren uygulamalar için idealdir ve otomotiv, elektrik-elektronik, beyaz eşya gibi çeşitli sektörlerle hizmet vermektedir. Eurotec'in teknoloji ve mühendislik kabiliyeti,

müşterilere katma değer sağlayan yenilikçi çözümler sunma kapasitesini güçlendirmektedir. Eurotec, sürdürülebilir bir değer zinciri oluşturmayı hedefleyen kapsamlı stratejiler geliştirmektedir. Tedarik zinciri yönetimi, çevresel ve sosyal etkilerin minimize edilmesine yönelik süreçlerle yürütülmektedir. Eurotec, ISO 20400 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetim Sistemi ile uyumlu olarak, sürdürülebilir malzemeler

kullanmakta ve tedarikçilerini bu doğrultuda teşvik etmektedir. Şirket, sürdürülebilir üretim süreçlerini desteklemek adına geri dönüştürülmüş malzemeleri tercih etmekte ve yenilikçi malzeme çözümleri geliştirmektedir. Faaliyetlerini dögüsel ekonomi ile uyumlu bir şekilde sürdürmekte olan Eurotec, ürün yaşam dögüsü boyunca kaynak verimliliğini artırma ve karbon ayak izini azaltma hedefleri doğrultusunda çalışmalar yürütmektedir.



Sektörlere Göre Ürünlerimiz, Çözümlerimiz

Eurotec, mühendislik plastikleri ile sektörel yüksek performanslı çözümler sunuyor

Eurotec, mühendislik plastikleri alanında farklı sektörlerin özel ihtiyaçlarına yönelik yüksek performanslı çözümler sunmaktadır. Her sektördeki müşteri taleplerine en uygun ürünleri geliştirme vizyonuyla, sürdürülebilirlik ve inovasyon odaklı çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Otomotiv ve Elektrikli Araçlar

Otomotiv sektöründe, özellikle elektrikli araçlar (EV) için geliştirilen ürünlerimiz, hafiflik, yüksek dayanıklılık ve enerji verimliliği gibi önemli özellikler sunmaktadır. Gövde ve dış parçalar, elektrik aksamları, iç aksesuarlar ve batarya sistemlerinde kullanılan mühendislik plastiklerimiz, yüksek performans gereksinimlerine uyum sağlayacak şekilde tasarlanmıştır. Yüksek ısı dayanımı ve elektrik yalıtımı gibi kritik özelliklere sahip malzemelerle sektördeki yerimizi güçlendirmekteyiz.

Beyaz Eşya

Beyaz eşya sektörüne yönelik ürünlerimiz, uzun ömürlülük, kimyasal dayanıklılık ve estetik gereksinimlere cevap vermektedir. Ürünlerimiz, dayanıklı, yüksek darbe direncine sahip

malzemelerden oluşmakta ve sürdürülebilirlik ilkesi doğrultusunda geri dönüştürülebilir bileşenlerle desteklenmektedir. Bu alanda sunduğumuz çözümler, üretim verimliliğini artırırken çevresel etkileri minimize etmeye yönelik geliştirilmiştir.

Elektrik-Elektronik

Elektrik-elektronik sektöründe kullanılan mühendislik plastiklerimiz, yüksek sıcaklık direnci, elektriksel iletkenlik ve EMI/RF koruma gibi özellikler sunmaktadır. Ürünlerimiz, yüksek gerilim konnektörleri, sensör sistemleri ve diğer kritik bileşenlerde etkin bir şekilde kullanılmaktadır. Bu alanda sunduğumuz çözümler, yüksek güvenlik standartlarını karşılamaktadır.

Endüstriyel ve Medikal Sektörler

Endüstriyel yaşam ve medikal sektörlerde kullanılan ürünlerimiz, aşınmaya karşı dirençli ve biyolojik uyumluluk özelliklerine sahip malzemelerden oluşmaktadır. Özellikle medikal cihazlar ve üretim makinelerinde kullanılan mühendislik plastiklerimiz, hijyen ve dayanıklılığı bir arada sunarak sağlık ve endüstriyel standartlara tam uyum sağlamaktadır.



Sürdürülebilir Gelecek İçin Eurotec'in İnovatif Ürün ve Teknolojileri

Eurotec, mühendislik plastiklerinde sürdürülebilir, yüksek performanslı çözümler geliştirerek otomotiv, havacılık, elektrikli araçlar ve medikal gibi sektörlerin özel ihtiyaçlarına yönelik inovatif ürünler sunuyor.

3D Yazıcılar İçin PA Takviyeli Mühendislik Plastiklerinin Geliştirilmesi

3 boyutlu yazıcılar için özel olarak geliştirilen PA takviyeli mühendislik plastikleri, yüksek mekanik ve ısı dayanım özellikleri sunar. Bu teknoloji, ürün geliştirme süreçlerinde maliyet ve zaman tasarrufu sağlayarak tasarım esnekliği sunmaktadır. PA malzemeler, takviyeli formları ile 2-3 kat daha yüksek mukavemet sergileyerek otomotiv, savunma ve havacılık gibi sektörlerde avantajlar sağlamaktadır.

Yenilenebilir Doğal Dolgu Takviyeli Kompozitlerin Geliştirilmesi

Doğal dolgu malzemeleri takviyeli kompozitler, polipropilen (PP) ve polietilen (PE) gibi geleneksel polimerlerin yanı sıra, PLA ve PBS gibi biyobozunur polimerler kullanılarak geliştirilmiştir. Bu ürünler, otomotiv iç parçalarında yakıt tüketimi ve sera gazı emisyonlarını azaltma hedefiyle kullanılmaktadır.

Yüksek Voltajlı Konnektörler İçin Mühendislik Plastiklerinin Geliştirilmesi

Elektrikli ve otonom araçlar için yüksek gerilim konnektörlerinde kullanılan, turuncu renkli PA ve PBT mühendislik plastikleri geliştirilmiştir. Bu malzemeler, OEM standartlarına uygun olup, yüksek voltajlı uygulamalarda güvenliği artırır.

EV Araçları İçin Yüksek Performanslı Mühendislik Plastiklerinin Geliştirilmesi

Elektrikli araçlar için cam elyaf takviyeli, mineral dolgulu ve yanmaz özellikli PP bazlı malzemeler geliştirilmiştir. Bu malzemeler, bataryalar için gerekli yalıtıncılık ve mekanik performansı sağlar.

Otonom Araçlar İçin Radar Sistemleri İçin Termoplastik Plastiklerinin Geliştirilmesi

Otonom araçlar için radar dalgalarını absorbe eden, %20 cam elyaf takviyeli PA6 bazlı malzemeler geliştirilmiştir. Bu malzemeler, radar sistemlerinin etkinliğini artırarak araç ve çevre arasında iletişimi iyileştirir.

eurotec® standart ürünleri ve terzi işi çözümleriyle

HAYATIN HER NOKTASINDA



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023

Havacılık Sektörü İçin Bor Nitrür Takviyeli Kompozitlerin Geliştirilmesi

Havacılık sektörü için yüksek ısıya dayanıklı bor nitrür takviyeli kompozitler geliştirilmiştir. Bu malzemeler, ısı dağılımını etkin şekilde sağlayarak elektronik sistemlerde kullanılır.

İkincil İşlem Lazer Kaynaklama İçin Malzeme Geliştirilmesi

Otomotiv sektöründe, lazer kaynaklama teknolojisine uygun PBT ve PA cam elyaf takviyeli malzemeler geliştirilmiştir. Bu malzemeler, ürün portföyüne entegre edilmiştir.

Elektrikli Araçlar İçin Yüksek Elektriksel Özelliklere Sahip Mühendislik Plastiklerinin Geliştirilmesi

Elektrikli araçlarda batarya ömrünü artırmak için PA ve PBT mühendislik plastikleri geliştirilmiştir. Bu malzemeler, elektriksel, mekanik ve termal performans sağlar.

Meltblown Yöntemiyle Yüz Maskelerinin Filtrasyon Özelliklerinin İyileştirilmesi

COVID-19 sonrası artan maske ihtiyacına yönelik, meltblown yöntemiyle üretilen maskelerin filtrasyon kapasitesini artıran polipropilen bazlı masterbatchler geliştirilmiştir.

Medikal Uygulamalar İçin Antibakteriyel Masterbatchlerin Geliştirilmesi

Antibakteriyel özelliklere sahip masterbatchler,

toplu alanlarda kullanılan polimerik malzemelerde %99 üzerinde koruma sağlamaktadır.

Mühendislik Plastiklerinde UV-C Dayanım Performansını İyileştiren Masterbatchlerin Geliştirilmesi

Pandemi sürecinde artan dezenfeksiyon ihtiyacına yanıt olarak, UV-C ışınlarına dayanıklı masterbatchler geliştirilmiş ve çeşitli sektörlerde kullanılmaktadır.

Otomotiv Uygulamaları İçin Yüksek Termal İletkenliğe Sahip Mühendislik Plastiklerinin Geliştirilmesi

Araçların küçülen elektronik donanımlarında termal yönetim sağlamak amacıyla, yüksek ısı iletkenliğine sahip plastikler geliştirilmiştir. Bu malzemeler, yangın riskini azaltarak yüksek performans sunar.

Doğal Dolgu Malzemeleri ile Takviye Edilmiş Yeşil Kompozit Ürünlerin Geliştirilmesi

Doğal dolgu malzemeleri ile takviye edilmiş PP, PE, PLA ve PBS polimerlerinden %100 biyolojik olarak parçalanabilen kompozitler geliştirilmiştir. Bu ürünler, çevre dostu üretim sağlar.

Hidrojenli Araçlar İçin Yüksek Termal ve Elektrik İletkenliğe Sahip Plastiklerin Geliştirilmesi

Hidrojenli araçlar için, yakıt pillerinde kullanılan, yüksek termal ve elektrik iletkenliğe sahip plastikler geliştirilmiştir. Bu malzemeler, aşırı ısınmayı ve yangın riskini azaltmaktadır.

Tecomid®

PA6, PA6.6, PA6.6/6, PA6.10 ve alaşımları

Tecomid®

HT PPA

Tecodur®

PBT ve PBT alaşımları

Tecopet®

PET ve PET alaşımları

Tecotek®

PC, PPO, PESU, PPSU, ABS ve alaşımları

Tecolen®

PP ve PE ürünleri

Tecoform®

POM

Tecopeek®

PEEK

Tecomid^{bio}

PA

Tecolen^{bio}

Biyo bazlı elyaflar
Biyo atık dolgular

Tecoflex®

TPU

Tecotron®

PPS

Tecobio

PLA, TPS, PBS, PBAT
Biyo bazlı elyaflar
Biyo atık dolgular

Tecodur^{eco}

PBT ve PBT/PET alaşımları

Tecomid^{eco}

PA6, PA6.6 ve alaşımları

Tecotek®

PK

Mastertec®

EXT
Teknik
Masterbatch

Tecolen^{eco}

PP

Tecopet^{eco}

PET

Tecotek^{eco}

PC

Sayılarla Eurotec

Türkiye Pazarındaki Liderlik: Eurotec, Türkiye mühendislik plastikleri sektöründe lider konumdadır ve pazarın öncüsü olarak faaliyet göstermektedir.

Avrupa'nın En Büyük PA Üreticisi: Eurotec, Avrupa'nın en büyük yedinci poliamid (PA) üreticisi olarak bölgedeki güçlü varlığını sürdürmektedir.

Geniş Ürün Yelpazesi: Şirketimiz, 20'den fazla polimer çeşidi sunarak müşterilerine geniş bir ürün portföyü sağlamaktadır.

Küresel İhracat Kapasitesi: Eurotec, 40'tan fazla ülkeye yaptığı ihracatla uluslararası pazarda güçlü bir oyuncu olmayı sürdürmektedir. Başta Avrupa, Asya ve Türkiye olmak üzere birçok bölgede müşterilere yüksek kaliteli ürünler sunarak, dünya çapındaki iş ortaklarımızla güçlü bağlar kurmaya devam ediyoruz.

İstihdam Gücümüz: Eurotec bünyesinde 200 çalışan görev almakta olup, şirketin büyüme hedeflerine katkı sağlamaktadır.

Yüksek Üretim Kapasitesi: Yıllık 700'den fazla ürün çeşidi üreterek farklı sektörlerin ihtiyaçlarını karşılayan geniş bir üretim kapasitesine sahibiz.

TÜRKİYE
MÜHENDİSLİK
PLASTİKLERİ
SEKTÖRÜNDE
LİDER

AVRUPA'NIN
EN BÜYÜK
POLYAMİD
(PA)
7. ÜRETİCİSİ

40'DAN
FAZLA
ÜLKEYE
İHRACAT

20'DEN
FAZLA
POLİMER
ÇEŞİDİ

200
ÇALIŞAN

YILLIK
700'DEN FAZLA
ÜRÜN ÇEŞİDİ
ÜRETİMİ

Eurotec ve Sürdürülebilirlik

“Eurotec, güçlü ve şeffaf yönetim yapısıyla sürdürülebilir büyüme ve çevresel sorumluluğu destekleyen stratejik kararlar alıyor.”

Eurotec Yönetimi

Yönetim Yapısı ve Organizasyonu

Yönetişim Yapısı

Eurotec, güçlü ve şeffaf bir yönetim yapısı ile yönetilmektedir. Yönetim yapısı, Genel Kurul, Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu tarafından belirlenen stratejik hedeflere göre şekillendirilmiştir. Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik, paydaş haklarının korunması ve karlılık gibi konularda kısa ve uzun vadeli hedefler belirler, riskleri yönetir ve stratejik planlar oluşturur. Kurul, şeffaflık, eşitlik ve hesap verebilirlik ilkelerine bağlıdır.

Genel Kurul, şirketin en üst karar organıdır ve yılda bir kez toplanarak stratejik kararları değerlendirir. Gerekliğinde olağanüstü toplantılar yapılabilir. Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından seçilerek, stratejik kararların uygulanmasını sağlar.

İcra Kurulu, Yönetim Kurulu kararlarını operasyonel süreçlere entegre eder ve bu

operasyonları düzenli olarak raporlar. Sürdürülebilirlik Komitesi, Yönetim Kurulu ile iş birliği içinde çalışarak risk analizleri yapar ve sürdürülebilirlik stratejilerini uygular.

Yönetim Kurulu üyeleri, profesyonel deneyim, sektörel bilgi ve liderlik yeteneklerine göre seçilir. Üyelerin yeterlilikleri düzenli olarak gözden geçirilir ve gelişim programlarıyla desteklenir. Yönetim Kurulu Başkanı, stratejik kararların alınmasında liderlik yapar ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasını sağlar.

Organizasyon Yapısı

Eurotec'in organizasyon yapısı, sürdürülebilirlik ve verimlilik hedeflerini desteklemek amacıyla oluşturulmuştur. İcra ve Yönetim Kurulu stratejik kararlar alırken, Mali İşler ve Finansal Departmanı bütçe planlaması ve finansal süreçlerin yönetiminden sorumludur. İnsan Kaynakları Departmanı, çalışan gelişimini ve

iş sağlığı süreçlerini izler. Ar-Ge, Üretim ve Kalite Kontrol Departmanları, yenilikçi çözümler geliştirir ve kalite kontrol süreçlerini yönetir.

Tedarik Zinciri Stratejisi

Satın Alma Departmanı, tedarik zincirini yönetirken sadece kalite onaylı tedarikçilerle çalışır ve sürdürülebilir kaynakları tercih eder. Lojistik Departmanı, ürünlerin zamanında ve hasarsız teslim edilmesini sağlamak için güvenilir lojistik ortaklarıyla iş birliği yapar. Enerji verimliliği için yenilenebilir enerji kaynakları ve verimli makineler kullanılır. Bu süreçler, Eurotec'in çevresel etkisini azaltma ve karbon ayak izini düşürme hedeflerine katkıda bulunur.

Sürekli Gelişim Departmanı

Sürekli Gelişim Departmanı, süreç iyileştirmeleri yaparak tedarik zinciri verimliliğini artırır. Müşteri geri bildirimlerine hızlı çözümler

geliştirir ve kök neden analizleri ile önleyici aksiyonları devreye alır. Enerji verimliliği, atık yönetimi ve iş güvenliği konularına özel önem verir.

Satış ve Pazarlama

Satış ve Pazarlama Departmanları, ulusal ve uluslararası pazarlarda müşteri ilişkilerini yönetir ve stratejik iş birlikleri geliştirir. Pazardaki global değişiklikler anlık olarak takip edilir ve müşteri taleplerine hızlı yanıt verebilmek için esnek stok yönetimi uygulanır.

Tüm departmanlar koordineli şekilde çalışarak Eurotec'in sürdürülebilir büyüme, çevresel sorumluluk ve verimli işleyiş hedeflerine katkıda bulunmaktadır. Eurotec, her aşamada sürdürülebilirlik ilkelerini esas alarak iş süreçlerini sürekli iyileştirmektedir.

Etik İş Anlayışımız

Eurotec, çıkar çatışmalarını önleyerek yüksek etik standartlar, şeffaflık ve yasal uyum çerçevesinde sürdürülebilir iş süreçlerini güvence altına alıyor.

Eurotec, iş süreçlerinde çıkar çatışmalarını önlemek amacıyla kapsamlı ve şeffaf bir iş yönetimi politikası benimsemektedir. Tüm çalışanlar, iş yaparken kişisel çıkarlar ile profesyonel sorumlulukları arasında olası çatışmaları önlemekle yükümlüdür. Bu amaçla, çalışanlar kişisel çıkar sağlayabilecekleri iş ilişkilerinden kaçınmalı ve bu tür bir durumla karşılaştıklarında derhal yöneticilerine bildirimde bulunmalıdır.

Çıkar çatışmalarını önlemeye yönelik süreçler, iş ilişkilerinin şeffaf bir şekilde yönetilmesini ve çalışanların profesyonel etik kurallar çerçevesinde hareket etmelerini güvence altına alır. Tedarik zinciri ve iş ortakları ile olan ilişkilerde, tüm taraflar için adil ve eşit muamele sağlanmakta olup, kişisel menfaatler yerine Eurotec'in uzun vadeli çıkarları korunmaktadır. Şirket, tedarikçilerden de benzer etik standartlara uymalarını bekler ve bu standartların ihlal edilmesi durumunda iş ilişkilerini gözden geçirir.

Eurotec, çalışanlarının ve iş ortaklarının, etik ve yasal konularda karşılaştıkları endişeleri güvenli bir şekilde iletebilecekleri kanallar sunar. Etik ihlal bildirim mekanizmaları ve öneri sistemleri, şirket içi ve dışı paydaşların karşılaştıkları sorunları veya iyileştirme önerilerini gizlilik ilkelerine uygun bir şekilde dile getirmelerine imkân tanır.

Bu mekanizmalar, çalışanların endişelerini çekinmeden dile getirebileceği ve etik olmayan davranışlarla mücadelede aktif rol alabilecekleri bir platform sağlar. Bildirilen her konu, detaylı bir şekilde incelenir ve gerekli önlemler alınır. Ayrıca, çalışanların karşılaştıkları etik ihlalleri dile getirmeleri teşvik edilir ve bu süreçte gizliliklerine önem verilir. Disiplin Kurulu, etik ihlallerin denetlenmesi ve gerektiğinde yaptırımların uygulanmasından sorumlu olup, iş süreçlerinde yüksek etik standartların korunmasına katkıda bulunmaktadır.

Eurotec, ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere tam uyum sağlamayı taahhüt eder. Şirketin tüm operasyonları, faaliyet gösterilen ülkelerin

mevzuatlarına uygun olarak yürütülmekte olup, düzenli denetimler ve izleme süreçleriyle yasal uyumluluğun sürdürülmesi sağlanmaktadır.

Yasal uyumun sağlanması için şirketin çeşitli departmanları, özellikle İnsan Kaynakları, Mali İşler ve şirket avukatı iş birliği içinde çalışarak, şirketin faaliyetlerinin yasal çerçevede kalmasını sağlar. Eurotec, çevre koruma, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği gibi kritik alanlarda mevzuata uyumu sağlamak için ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi gibi sertifikalarla süreçlerini güçlendirmiştir.

Ayrıca, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne bağlı kalarak insan hakları, çevre koruma ve yolsuzlukla mücadele gibi temel ilkeler doğrultusunda sorumluluklarını yerine getirir. Eurotec, bu ilkeleri iş yapış süreçlerine entegre ederek, sadece yasal gereklilikleri karşılamakla kalmayıp, sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik hedeflerine de katkı sağlamaktadır.

Kalite Sistemi

Eurotec'te kalite, bir yaşam biçimi olarak benimsenmiştir. Tüm faaliyetler, kalite sistemleri ile belirlenen hedefler doğrultusunda yürütülmektedir. Kalitenin yalnızca ürünlerde değil, tüm iş süreçlerinde sürdürülebilir bir şekilde uygulanması esastır. Bu yaklaşım, müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik sürekli iyileştirme faaliyetlerini de kapsamaktadır.

Yönetim Sistemleri ve Sertifikasyonlar

Eurotec, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda çeşitli yönetim sistemlerini uygulamaktadır. Bu sistemler, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji, kalite, müşteri şikayetleri ve bilgi güvenliği yönetimini kapsamaktadır. Şirketin sahip olduğu başlıca sertifikalar:

- ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi
- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 10002:2018 Şikâyet Yönetim Sistemi
- ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistem
- IATF 16949:2016 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi

Etki, Risk ve Fırsat Yönetimimiz

Eurotec, riskleri fırsatlara dönüştürerek, çevresel ve sosyal etkileri yönetiyor; sürdürülebilir geleceği, stratejik hamlelerle bugünden inşa ediyor.

Eurotec'in Yönetim Kurulu, şirketin faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerin yönetilmesinde stratejik ve yönlendirici bir rol oynamaktadır. Yönetim Kurulu, sürdürülebilir büyümeyi destekleyen kararlar alarak, şirketin operasyonlarının hem iç hem de dış paydaşlar üzerindeki etkilerini minimize etmeyi hedefler. Bu sorumluluk, yalnızca şirketin mali performansını değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal sorumluluklarını da gözetilen bir yaklaşımla ele alınır.

Eurotec olarak, sürdürülebilirlik alanındaki tüm faaliyetlerimizde kurum içi ve dışı paydaşlarımızın beklentilerini karşılamayı ve şirketimizin çevresel, sosyal ve ekonomik performansını sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz. Her yıl düzenli olarak, risk ve fırsatlarımızı gözden geçirerek, Sürdürülebilirlik Yönetim Kurulumuz ile öncelikli konularımızı belirliyor ve stratejik aksiyonlar alıyoruz.

Risk ve fırsatların etkin bir şekilde yönetilmesi amacıyla 5x5 matris analizi kullanıyor ve bu süreçleri QDMS Risk Modülü üzerinden takip ediyoruz. 2023 yılında, tanımlanan 609 risk ve 255 fırsat üzerinde çalışmalarımızı sürdürdük ve operasyonel süreçlerimizi bu değerlendirmeler doğrultusunda şekillendirdik. Bu stratejik yaklaşım, çevresel etkilerin minimize edilmesi, operasyonel verimliliğin artırılması ve sürdürülebilirlik hedeflerimizde ulaşılması yönünde önemli katkılar sağlamaktadır.

Yönetim Kurulu, her yıl düzenli olarak yapılan stratejik planlama toplantılarında, sürdürülebilirlik politikalarının etkin bir şekilde uygulanmasını ve izlenmesini sağlar. Bu süreçte Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketin faaliyetlerinden doğan etkileri ve bu etkilerin yönetimine ilişkin raporlar sunar. Bu raporlar, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine

ulaşılmasını, sosyal sorumluluk projelerinin etkisini ve ekonomik sürdürülebilirlik stratejilerinin başarılarını kapsamaktadır. Yönetim Kurulu, bu raporlar doğrultusunda çevresel riskleri azaltma, enerji verimliliğini artırma ve topluma sağladığı katkılarını iyileştirme yönünde stratejik kararlar alır. Aynı zamanda, şirketin uzun vadeli etkilerini izlemek için performans değerlendirmeleri yaparak, mevcut politikaların iyileştirilmesi konusunda proaktif adımlar atar.

Yönetim Kurulu'nun bu süreçteki öncelikli hedefleri arasında, şirketin karbon ayak izini azaltmak, su yönetiminde verimliliği sağlamak ve iş sağlığı ve güvenliği standartlarını en üst seviyeye çıkarmak bulunmaktadır. Bu süreçler, yalnızca yasal zorunlulukların yerine getirilmesini değil, aynı zamanda şirketin sürdürülebilir bir geleceğe yönelik taahhütlerini de desteklemektedir.

Eurotec, faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel ve sosyal etkilerin yönetiminde sorumluluk bilincini güçlü bir şekilde sergilemektedir. Yönetim Kurulu, bu etkilerin sürekli olarak izlenmesi ve minimize edilmesi konusundaki iradesini net bir şekilde ortaya koymaktadır. Bu bağlamda, Eurotec'in üst yönetimi, faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkilerini azaltma hedefleri doğrultusunda belirlenen stratejik kararlardan sorumludur.

Eurotec'in yönetimi, enerji verimliliği, atık yönetimi, su kaynaklarının korunması ve karbon ayak izinin azaltılması gibi alanlarda sürekli iyileştirme çalışmaları yapmaktadır. Şirket, her yıl belirlenen sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için bu alanlarda proaktif stratejiler geliştirmekte ve uygulamaktadır. Örneğin, üretim süreçlerinde enerji tüketimini azaltma, çevresel etkisi düşük hammadde kullanımını teşvik etme ve su kullanımında verimlilik sağlama çalışmaları düzenli olarak yapılmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023

Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasını sağlamak amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi ile yakın iş birliği içinde çalışmaktadır. Komite, sürdürülebilirlik performansını izler, raporlar hazırlar ve iyileştirme alanlarını belirler. Bu süreçte yapılan değerlendirmeler sonucunda, karbon ayak izi, atık azaltımı, enerji tüketimi ve çevresel etkilerin yönetimi gibi konularda stratejik öneriler Yönetim Kurulu'na sunulur. Yönetim Kurulu, bu öneriler doğrultusunda çevresel riskleri azaltıcı ve sürdürülebilirlik performansını artırıcı kararlar alır.

Ayrıca, Eurotec'in faaliyetlerinin sosyal etkilerini de minimize etmek için insan haklarına, iş sağlığı ve güvenliğine, çalışma standartlarına ve toplumsal sorumluluklara uygun politikalar izlenir. Eurotec, faaliyetlerinin yalnızca çevresel etkilerini değil, aynı zamanda çalışanlarına, topluma ve paydaşlarına olan etkilerini de dikkatle izlemekte ve bu etkileri iyileştirmek için sorumluluk iradesini ortaya koymaktadır.

Eurotec, kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılmasını sistematik bir

süreçle yönetmektedir. Yönetim Kurulu ve Sürdürülebilirlik Komitesi arasında güçlü bir iletişim kanalı bulunmakta olup, faaliyetlerden kaynaklanan kritik riskler, fırsatlar ve etkiler düzenli toplantılarda gündeme getirilir. Kritik konular, stratejik planlama toplantıları öncesinde yapılan SWOT analizleri ve diğer değerlendirmeler aracılığıyla tespit edilir ve Yönetim Kurulu'na iletilir. İlgili birimler, olası risk ve fırsatları değerlendirerek Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunur ve gerekli önlemler hızla alınır.

“ 7 Ana stratejimiz ve buna bağlı 22 alt stratejimiz oluşturulmuştur. ”

Eurotec, faaliyetlerinden kaynaklanan olumsuz etkileri iyileştirmek ve riskleri minimize etmek amacıyla kapsamlı süreçler geliştirmiştir. Şirketin Etki, Risk ve Fırsat Yönetimi

çerçevesinde, çevresel ve sosyal etkilerin azaltılmasına yönelik proaktif çalışmalar yürütülmektedir. Örneğin, enerji verimliliğini artırma, atık miktarını azaltma ve su tüketimini en aza indirme gibi önlemler alınmaktadır.

Tehlikeli atıklar, belirli yönetmeliklere uygun olarak geçici depolama alanlarında muhafaza edilmekte ve çevre ile insan sağlığını tehdit edebilecek tüm olası riskler için önlemler alınmaktadır. Yönetim süreçleri, SEÇ mühendisi tarafından titizlikle izlenmekte, MoTAT sistemi aracılığıyla lisanslı firmalarla koordineli çalışılarak atık yönetimi süreçleri her aşamada kontrol edilmektedir.

Öncelikli Risk ve Fırsatlara Dayalı Faaliyetler:

- İklim değişikliği ile mücadele kapsamında, kaynakların verimli kullanılması ve atıkların azaltılması için çeşitli projeler hayata geçirilmiştir. Alternatif ham madde kaynaklarına yönelerek daha düşük emisyon salım yapan tedarikçilerle uzun vadeli iş birlikleri kurulmaktadır.
- Sürdürülebilir ürünlere olan ilginin artmasıyla, geri dönüştürülebilir ve düşük

karbon ayak izine sahip ürünler geliştirilmekte ve iş ortaklarıyla bu yönde çalışmalar yapılmaktadır.

- Üretim verimliliğinin artırılması amacıyla, bir önceki yıla göre verimlilik %0,1 artırılmış, üretim duruşları ise %5 oranında azaltılmıştır. Kestirimci bakım faaliyetleri ile makine arızaları %12, arıza duruş süreleri ise %23 oranında azaltılarak beklenmedik duruşlar önlenmiştir.

Enerji yönetimi konusunda, karbon ayak izinin büyük kısmının elektrik tüketiminden kaynaklanması nedeniyle uzman firmalarla detaylı enerji etüdü çalışmalarına başlanmıştır. Ayrıca, Eurotec-2 tesisinde kurulan yağmur suyu toplama sistemi ile proses suyu yerine 600 metreküp yağmur suyu kullanılarak su kaynaklarının daha verimli yönetilmesi sağlanmıştır.

Yangın ve afet risklerine karşı, 2023 yılında periyodik yangın denetimleri başlatılmış ve SAR Arama Kurtarma öncülüğünde düzenlenen eğitimlerle doğal afetlere karşı hazırlık süreçleri güçlendirilmiştir.

Eurotec Değer Zinciri

“*Döngüsel ekonomi ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimiyle, çevresel ve sosyal etkiler en aza indirilerek uzun vadeli değer yaratılıyor.*”

Eurotec, sürdürülebilir bir değer zinciri oluşturma hedefiyle hareket etmektedir. Tedarik zinciri yönetimi, çevresel ve sosyal etkilerin en aza indirilmesini sağlamak üzere yapılandırılmıştır. Şirket, yerel ve uluslararası tedarikçilerle iş birliği yaparak sürdürülebilir malzemeler kullanmakta ve ISO 20400 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetim Sistemi ile uyumlu çalışmaktadır.

Eurotec'in değer zincirinin her aşamasında döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda faaliyetler yürütülmektedir. Geri dönüştürülmüş malzemeler tercih edilmekte ve ürün yaşam döngüsü boyunca kaynak verimliliği artırılmaktadır. Tedarikçiler, sürdürülebilirlik performanslarına göre düzenli olarak denetlenmekte ve sürdürülebilirlik kriterlerine uyumları değerlendirilerek iş birlikleri oluşturulmaktadır.

Eurotec, faaliyetlerini yürütürken tedarik zinciri, iş ortakları ve paydaşlarla olan ilişkilerini

sürdürülebilirlik ilkelerine uygun bir şekilde yönetmektedir. Şirket, tedarik zinciri boyunca çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri göz önünde bulundurarak, bu etkileri minimize etmek için gerekli adımları atmaktadır. Bu kapsamda Eurotec, sürdürülebilir iş uygulamalarını destekleyen ve döngüsel ekonomi hedeflerine katkıda bulunan stratejiler geliştirmiştir.

Eurotec, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini sağlamak için tedarikçilerini sıkı bir şekilde denetlemekte ve çevresel performanslarıyla ilgili öz değerlendirme formları kullanarak sürdürülebilirlik gereksinimlerine uyumlarını takip etmektedir. Ayrıca, yeşil lojistik uygulamaları ile lojistik süreçlerini optimize ederek karbon ayak izini azaltmaya yönelik adımlar atmaktadır. Eurotec'in tedarik zincirindeki tüm unsurlar, çevresel ve sosyal sorumluluk ilkelerine göre hareket etmekte ve iş birliği yapılan firmalarla sürdürülebilirlik temelli uzun vadeli ortaklıklar kurulmaktadır.

Paydaş İlişkileri Yönetimimiz

“*Güvene dayalı, sürdürülebilir paydaş ilişkileri.*”

Eurotec, paydaş ilişkilerini şeffaflık, güven ve sürdürülebilir iş birliği ilkeleri doğrultusunda yönetmektedir. Şirketin paydaşları arasında çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, hissedarlar, kamu kuruluşları ve topluluklar yer almaktadır. Paydaşlarla olan ilişkiler, iş etiği kurallarına ve karşılıklı saygıya dayalı bir çerçevede yürütülür.

Eurotec, paydaşlarının beklentilerini anlamak ve karşılamak amacıyla düzenli iletişim kanalları oluşturmuştur. Şirket, çalışanları, müşterileri, tedarikçileri, hissedarları, kamu kuruluşları ve topluluklar ile sürdürülebilir bir diyalog geliştirmiştir. Bu ilişkilerin yönetiminde, müşteri memnuniyeti, çalışan bağlılığı ve tedarikçi değerlendirme gibi süreçler etkili bir şekilde uygulanmaktadır.

Eurotec'in paydaş yönetimi, geri bildirimlerin toplandığı ve iş süreçlerine entegre edildiği çeşitli mekanizmalara dayanmaktadır. Müşteri memnuniyeti anketleri, tedarikçi değerlendirmeleri ve çalışan anketleri gibi araçlarla paydaşların beklentileri ve ihtiyaçları dikkate alınır. Ayrıca, sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik sosyal sorumluluk projeleri ve çevresel etkilerin yönetimi konusunda paydaşlarla iş birliği yapılır.

Eurotec ayrıca, sosyal sorumluluk projeleri ve sürdürülebilirlik inisiyatifleri yoluyla topluma katkıda bulunmayı taahhüt eder. Çevresel ve sosyal sorumluluklar, sadece şirket içi faaliyetlerle sınırlı kalmayıp, iş ortakları ve paydaşlarla da aktif bir şekilde paylaşılır.

Müşteri ve Distribütör Memnuniyeti

“

Müşteri odaklı, çözüm odaklı hizmet anlayışı

”

Eurotec olarak sürdürülebilir iş yapımızın temel taşlarından biri, müşterilerimiz ve distribütörlerimizle olan güçlü ilişkilerimizdir. Müşterilerimizin beklentilerini karşılamanın ötesine geçerek, onlara değer katan çözümler sunmayı hedefliyoruz. Bu bağlamda, müşteri geri bildirimlerine dayalı sürekli iyileştirme

anlayışımız, müşteri ilişkilerimizde önemli bir rol oynamaktadır. Her yıl düzenli olarak müşteri ve distribütör memnuniyeti araştırması gerçekleştirmekteyiz.

2023 yılı müşteri ve distribütör memnuniyet anketi sonuçlarına göre, müşterilerin %90,9'u

Eurotec ile çalışmaktan memnun olduklarını belirtmiştir. Ayrıca, distribütörlerle olan iş birliği %100 memnuniyet oranıyla sonuçlanmıştır. Genel olarak, Eurotec ile çalışma memnuniyet oranı %97,4 olarak kaydedilmiştir.

Eurotec ürünlerinin müşteri ve distribütörler

tarafından tekrar satın alınma oranları, genel olarak oldukça yüksek seviyelerde seyretmektedir. 2022 yılında %97 olarak kaydedilen tekrar satın alma eğilimi, 2023 yılında tüm paydaşlarda %100'e ulaşarak, ürün kalitesi ve müşteri memnuniyetinin sürdürülebilir bir şekilde devam ettiğini göstermektedir.



“*eurotec deyince akla gelen...
Güvenilir*”

Eurotec Algısı: Güven ve Çözüm Odaklılık Ön Planda

2023 yılı müşteri ve distribütör memnuniyet anketi sonuçlarına göre, Eurotec markası paydaşları tarafından güvenilirlik, çözüm odaklılık ve müşteri odaklılık gibi temel değerlerle özdeşleştirilmektedir. Eurotec'in güvenilirlik algısı, 2022 yılında %67,6 iken, 2023 yılında %76,3'e yükselmiştir. Özellikle distribütörler arasında bu oran %85,2'ye kadar çıkmış olup, iş ortaklarımız arasında güvenin güçlendiğini göstermektedir. Ayrıca, Eurotec'in "rekabetçi" ve "deneyimli" algıları da her iki yılda artış göstermiş olup, markamızın sektördeki güçlü konumunu pekiştirmektedir.

2024 yılında da müşteri ve distribütör memnuniyeti araştırmaları çalışmalarına devam edeceğiz.

2022 ve 2023 yıllarına ait müşteri şikâyet verilerimiz, bu alandaki performansımızı net bir şekilde ortaya koymaktadır. Eurotec kaynaklı müşteri şikâyet sayısı, 2022 yılında 13 iken, 2023 yılında 17'ye yükselmiştir. Bu şikâyetlerin tamamı çözümlenmiştir. Bu iyileşme, müşteri şikâyetlerine hızlı ve etkin

çözümler sunma kabiliyetimizi göstermekte ve müşteri memnuniyetinin artmasına katkıda bulunmaktadır.

Müşterilerimizle kurduğumuz güçlü ve şeffaf iletişim, memnuniyet düzeylerini artırma yolunda attığımız adımların somut bir göstergesidir.

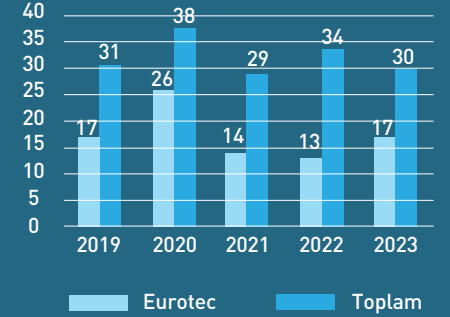
2023 yılı müşteri ve distribütör memnuniyet anketi sonuçlarına göre:

- Şikâyet iletiminden sonraki ilk geri bildirim süresi memnuniyeti %100,
- Şikâyetle ilgili irtibat kurduğunuz kişinin iletişim kalitesi memnuniyeti %100,
- Şikâyetin çözümlenme süresi memnuniyeti %100,
- Şikâyet çözümünden duyulan genel memnuniyet %100 olarak kaydedilmiştir.

Grafikte yer alan veriler, Eurotec'in müşteri şikâyet yönetimi performansını yıllar içinde nasıl geliştirdiğini detaylı bir şekilde ortaya koyuyor. 2019-2023 yılları arasında, Eurotec kaynaklı şikâyetlerle toplam müşteri şikâyetleri arasında gözle görülür bir dalgalanma olsa da genel trend, süreçlerin sürekli iyileştirildiğini ve müşteri memnuniyetinin artırıldığını göstermektedir.

Adet Bazında

	Eurotec Kaynaklı	Toplam Şikâyet
2019	17	31
2020	26	38
2021	14	29
2022	13	34
2023	17	30



Müşterilerimiz ve distribütörlerimiz bizim için ne düşünüyor?

Satış Ekibi ve Hizmetler ile ilgili

“Yanıtlar hızlı ve çok profesyonel bir şekilde verildi.”
Distribütör

“Çok iyi bir iş birliği”
Distribütör

“Eurotec genel olarak hızlı ve iyi bir hizmet sunuyor. Sınıfının en iyisi”
Distribütör

Kalite & ARGE ekibi ve hizmetler ile ilgili

“İyi hizmet - hızlı hizmet. Doğru ve ihtiyaç duyulan hizmet.”
Distribütör

Genel olarak alınan tüm hizmetler ile ilgili

“Size sahip olduğumuz için mutluyuz!”
Müşteri

“Destek ve harika iş için teşekkür ederiz.”
Distribütör

“Bilgilendirme, iletişim, kalite ve hizmetten çok memnun kaldım.”
Distribütör

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Hedeflere ulaşmak için stratejik yönetimle ilerliyor.

Eurotec, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için uzmanlardan oluşan bir Sürdürülebilirlik Ekibi kurmuştur. Bu ekip, çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik konularında stratejik hedefler belirleyerek süreçlerin etkin bir şekilde yürütülmesinden sorumludur. Ekip, çevresel performansı artırma, enerji ve su tüketimini azaltma, geri dönüşüm oranlarını yükseltme, sürdürülebilir malzeme kullanımı teşvik etme ve sosyal sorumluluk projelerini yönetme alanlarına odaklanmaktadır.

Eurotec'in sürdürülebilirlik stratejileri, geniş kapsamlı bir organizasyon yapısına dayanır. Sürdürülebilirlik Komitesi, yasal düzenlemeleri ve uluslararası standartları takip ederek her yıl risk analizleri yapar ve bu analizleri Yönetim Kurulu'na sunar. Bu yapı sayesinde, Eurotec'in sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşması sağlanırken, çevresel ve sosyal sorumluluklar etkili bir şekilde yönetilir.

AR-GE İNOVASYON

Ar-Ge Müdürü
Kalite Kontrol Müdürü
Üretim Geliştirme Yöneticisi
Üretim Kıdemli Uzmanı
Ar-Ge Proje Yöneticisi
Ar-Ge Kıdemli Uzmanı
Ar-Ge Uzmanı
Teknik Pazarlama Müdürü
Kalite Kontrol Kıdemli Uzmanı
Bilgi Teknolojileri Müdürü
Yazılım Kıdemli Uzmanı

YÖNETİŞİM

Ticari Direktör
Mali İşler Direktörü
Operasyon Direktörü
İnsan Kaynakları Müdürü
Mali İşler Müdürü
Kurumsal İletişim Uzmanı

TEDARİK ZİNCİRİ

Satın Alma ve Lojistik Müdürü
Satış Müdürü
Üretim ve Bakım Koordinatörü
Üretim Müdürü
Üretim Planlama Müdürü
Kalite Kontrol Müdürü
Sürekli Gelişim Müdürü
Teknik Pazarlama Müdürü
Bakım Müdürü
Lojistik Operasyon Kıdemli Uzmanı

STRATEJİK PLANLAMA

Üst Yönetim
Sürekli Gelişim Müdürü
Sürekli Gelişim Uzmanı
Tüm Departman Müdürleri

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023

Eurotec, çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği sağlamak amacıyla bir Sürdürülebilirlik Ekibi oluşturmuştur. Ekibin stratejik hedefleri belirleyip süreçlerin etkin yürütülmesinden sorumludur. Çevresel performansı artırmak, enerji ve su tüketimini azaltmak, geri dönüşüm oranlarını yükseltmek ve sürdürülebilir malzeme kullanımı teşvik etmek ekibin tarafından yönetilen başlıca faaliyetlerdir. Sürdürülebilirlik Komitesi, AR-GE ve İnovasyon, Dijital Dönüşüm, Fırsat Eşitliği, İklim ve Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği gibi ana sürdürülebilirlik odaklarına göre çalışma ekipleri oluşturmuştur.

Eurotec'in Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik stratejilerinin uygulanmasında ve raporlanmasında kritik bir rol oynar. Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik hedeflerini belirler ve bu hedeflere ulaşmayı sağlayacak stratejileri onaylar. Sürdürülebilirlik Komitesi, düzenli raporlar sunarak performansı izler ve iyileştirme alanlarını belirler. Yönetim Kurulu, bu raporlar doğrultusunda stratejik kararlar alarak, şirketin çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performansını sürekli takip eder ve raporlar.

Eurotec Sürdürülebilirlik Komitesi, düzenli stratejik planlama toplantıları yaparak sürdürülebilirlik stratejilerini gözden geçirir. SWOT analizleri ile alınan kararların etkisi değerlendirilir ve proje kartları oluşturularak bu projelerin ilerlemesi aylık toplantılarda izlenir. Proje liderleri, ekipleriyle

düzenli olarak toplanarak ilerlemeyi Yürütme Komitesi'ne raporlar. Zaman çizelgesinden sapma ya da ek kaynak ihtiyacı olması durumunda, proje liderleri gerekli aksiyonları alarak Yönetim Kurulu'na bilgi verir.

Eurotec'in Yönetim Kurulu üyeleri, sürdürülebilirlik ve stratejik hedeflere katkı

sağlayacak deneyim ve yetkinliklere sahip kişiler arasında seçilmektedir. Üyelerin belirlenmesinde, sektörel bilgi, liderlik becerileri ve sürdürülebilirlik alanındaki uzmanlık dikkate alınır. Bu yeterlilikler, şirketin uzun vadeli başarısını güvence altına almak için düzenli olarak gözden geçirilir ve gelişim programlarıyla desteklenir.

Eurotec'in Yönetim Kurulu performansı, stratejik hedeflere ulaşma, sürdürülebilirlik başarısı ve yönetim etkinliği temelinde düzenli olarak değerlendirilir. Hem şirket içi denetimler hem de Sürdürülebilirlik Komitesi raporları aracılığıyla performans izlenir. Bu süreç, Yönetim Kurulu'nun gelişimini destekleyerek, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine daha etkin ulaşmasını sağlar.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Bilgi Teknolojileri Müdürü

Sürekli Gelişim Müdürü

İnsan Kaynakları Müdürü

Satın Alma ve Lojistik Müdürü

Kurumsal İletişim Uzmanı

Yazılım Kıdemli Uzmanı

Satış Uzmanı

Sürekli Gelişim Uzmanı

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Sürekli Gelişim Müdürü

Seç Kıdemli Uzmanı

Üretim Müdürü

Üretim ve Bakım Koordinatörü

Bakım Müdürü

Bakım Uzmanı

İKLİM VE ÇEVRE

Seç Kıdemli Uzmanı

Sürekli Gelişim Müdürü

Üretim Müdürü

Üretim ve Bakım Koordinatörü

Bakım Müdürü

Satın Alma ve Lojistik Müdürü

İNSAN

İnsan Kaynakları Müdürü

Kurumsal İletişim Uzmanı

İnsan Kaynakları Kıdemli Uzmanı

İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Her adımda çevresel ve sosyal sorumluluğu önceliklendiriyoruz.

Eurotec, sürdürülebilirlik anlayışını iş süreçlerinin her aşamasına entegre ederek, çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarını yerine getirmeyi taahhüt etmektedir. Şirket, faaliyetlerinin çevresel etkilerini en aza indirmek için enerji ve su yönetiminde iyileştirme çalışmaları yürütmekte, geri dönüşüm ve çevre dostu malzeme kullanımını teşvik etmektedir. Ayrıca, sosyal sorumluluk projeleri ve iş sağlığı ve güvenliği alanındaki çabalarıyla sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik stratejileri, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından belirlenen öncelikli alanlara odaklanarak yönetilmektedir. Bu stratejiler doğrultusunda, çevresel performansın sürekli iyileştirilmesi, enerji verimliliği ve atık yönetimi gibi konularda adımlar atılmakta, sosyal sorumluluk projeleri ise toplumsal fayda yaratmak için uygulanmaktadır.

Eurotec, sürdürülebilirlik önceliklerini belirlemek ve bu alanlarda etkin yönetim sağlamak amacıyla sistematik bir yaklaşım benimsemiştir. Sürdürülebilirlik Komitesi ve ilgili departmanlar, her yıl düzenli olarak risk analizleri yaparak çevresel, sosyal ve ekonomik riskleri ve fırsatları değerlendirir. Bu analizler sonucunda belirlenen öncelikli konular, yönetim süreçlerine entegre edilmekte ve SWOT analizleri aracılığıyla stratejik kararların alınmasında rol oynamaktadır.

Öncelikli konular arasında enerji verimliliği, su yönetimi, karbon ayak izinin azaltılması ve iş sağlığı ve güvenliği gibi alanlar bulunmaktadır. Bu alanlarda yapılan iyileştirme çalışmaları, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına katkı sağlamakta ve performans düzenli olarak raporlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik Modelimiz

Eurotec'in ESG temelli sürdürülebilirlik modeli, ürünlerin yeşil ürün olması ilkesini benimsemiş ve sürdürülebilir iş stratejileri geliştirmiştir. Modelin ana hedefleri arasında, iyi çalışma koşulları sağlanması, güçlü paydaş ilişkilerinin korunması ve yenilikçi çözümler sunulması yer almaktadır.

Bu sayede ESG alanlarının ayrımı kolayca algılanabilir hale getirilmiş, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarının eşit ve ilişkili bir şekilde sunulması sağlanmıştır. Model, özgün ifadelerle tekrardan kaçınılmaz, paylaşımcı, önemseyen bir iş anlayışı ile cesaretli bir duruş sergilemeye özen göstermiştir.

Sürdürülebilirlik modelinin tasarımı, Eurotec'in kurumsal kimliği ile uyumlu bir yapıda oluşturulmuş olup, sade, kolay anlaşılır, armonik ve ritmik bir formatta hazırlanmıştır.



Sürdürülebilirlik Politikalarımız

Geleceği şekillendirmek için iş süreçlerimize sürdürülebilirliği ve sorumluluğu derinlemesine işliyoruz.

Eurotec, sürdürülebilirlik politikalarını tüm iş süreçlerine entegre ederek, çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarını yerine getirmeye yönelik güçlü bir taahhüt sunmaktadır. Şirket, faaliyetlerinin her aşamasında çevreyi koruma, enerji verimliliğini artırma ve sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla topluma katkıda bulunma amacıyla hareket etmektedir. Bu politikalar, sadece yasal gerekliliklere uyumu değil, aynı zamanda şirketin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlamayı da amaçlamaktadır.

Eurotec'in sürdürülebilirlik politikaları, kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) ve enerji yönetimi alanlarında en yüksek standartları benimsemekte ve bu doğrultuda çalışmalar yürütmektedir. Şirket, ISO 14001, ISO 45001 ve ISO 50001 gibi uluslararası sertifikalarla yönetim sistemlerini uyumlu hale getirerek bu alanlarda dünya çapında kabul gören standartları karşılamaktadır. Bunun yanı sıra, bilgi güvenliği, müşteri memnuniyeti ve sürdürülebilir satın alma gibi stratejik öneme sahip alanlarda da kapsamlı

ve güçlü politikalar izleyerek, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada kararlılığını sürdürmektedir.

Eurotec, sürdürülebilirlik alanındaki politikalarını, tüm paydaşlarına şeffaf bir şekilde sunmakta ve bu taahhütlerin iş süreçlerinde eksiksiz uygulanmasını sağlamaktadır. Şirketin sürdürülebilirlik politikaları, çevre yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği, müşteri memnuniyeti ve sürdürülebilir satın alma gibi kilit alanlarda stratejik taahhütleri içermektedir.

Eurotec'in sürdürülebilirlik taahhütleri, doğal kaynakların korunması, enerji ve su verimliliğinin artırılması, çevre dostu malzemelerin kullanımı gibi çevresel etkilerin minimize edilmesini amaçlar. Ayrıca, iş sağlığı ve güvenliği konularında tüm çalışanların refahını sağlamaya yönelik tedbirler alınmakta, toplumsal faydayı artırmaya yönelik sosyal sorumluluk projeleri yürütülmektedir.



Stratejik Önceliklerimiz ve Uyumluğumuz

BM SKA Uyumluğu ve İlişki Haritası

EUROTEC BM.SKA Haritalandırması

Eurotec, sürdürülebilir mühendislik plastikleri üreten bir şirket olarak, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) doğrultusunda stratejilerini belirlemiştir. Şirketin yenilikçi, çevre dostu çözümleri ve toplumsal sorumluluk bilinciyle iş modelleri BM SKA'lara katkı sağlar.

SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Eurotec, çalışanlarına cinsiyet farkı gözetmeksizin eşit fırsatlar sunar ve iş yerinde çeşitlilik ve kapsayıcılığı destekler. Kadınların iş gücüne katılımını teşvik eden politikalar izler.

SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

Eurotec, çalışanlarına güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sunar. Aynı zamanda, yerel ve küresel pazarda istihdam yaratmayı ve ekonomik büyümeyi destekler. İnsana yakışır iş imkanları sağlamaya odaklanarak çalışanlarının refahını artırmayı hedefler.

SKA 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

Eurotec, yüksek teknolojiye dayalı mühendislik plastikleri üreterek sanayi altyapısının gelişimine katkıda bulunur. Şirketin ürünleri, sanayi uygulamalarında enerji verimliliğini artırmayı ve çevresel etkileri azaltmayı hedefleyen yenilikçi çözümler içerir.

5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI



11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR



12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM



SKA 11: Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar

Şirket, geri dönüştürülebilir ve çevre dostu malzemeler üreterek şehirlerin altyapı projelerine katkı sağlar. Ürünleri, şehirlerin enerji verimliliğini artırmayı ve karbon ayak izini azaltmayı hedefler, bu sayede şehirlerin sürdürülebilirliğini destekler.

SKA 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim

Eurotec, sürdürülebilir üretim süreçlerine odaklanır. Kaynak verimliliği sağlamak ve atıkları minimize etmek için üretim süreçlerinde inovatif yaklaşımlar kullanır. Geri dönüşümlü malzemelerin kullanımını artırarak çevre üzerindeki etkilerini en aza indirir.

Eurotec, sektörler için yenilikçi ve güvenilir malzemeler üreterek, ekonomik büyümenin

ve sürdürülebilir bir yaşam biçiminin sorumluluk bilinci ile gelişimine olanak sağlarken, ekonomik ve sosyal yaşama erişimi kolaylaştıran ve bu performansını doğa ve insan sağlığı ile uyumlu bir anlayış ile gerçekleştiren bir gelecek kuruluşudur.

Eurotec, BM'nin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda, çevresel ve toplumsal sürdürülebilirliği sağlamak için stratejilerini geliştirmiştir. Şirket, yenilikçi üretim süreçleri, sorumlu tüketim politikaları ve insana yakışır çalışma ortamları yaratarak, sürdürülebilir bir iş modeli benimsemiştir. Bu kapsamda, firmanın sürdürülebilir kalkınma stratejisi, aşağıdaki ana başlıklar etrafında şekillenmektedir:

- **Ekonomik büyüme ve yenilikçilik:** Sanayi altyapısını güçlendiren yenilikçi çözümler

geliştirilerek, verimlilik artırılmakta ve ekonomik büyüme desteklenmektedir.

- **Çevresel koruma ve kaynak verimliliği:**

Sorumlu üretim süreçleri ve geri dönüşüm odaklı malzeme kullanımıyla doğal kaynaklar korunmakta ve çevresel etkiler en aza indirilmektedir.

- **İnsana yakışır iş ortamları:** Çalışanlarına eşit fırsatlar sunarak, güvenli ve sağlıklı iş ortamları yaratılmakta, nitelikli iş gücü geliştirilmekte ve toplumsal eşitlik desteklenmektedir.

Eurotec, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmak için paydaşlarıyla iş birlikleri geliştirirken, topluma ve çevreye karşı olan sorumluluklarını her zaman ön planda tutmaktadır.

Sürdürülebilirlik Önceliklendirmemiz

Eurotec'in sürdürülebilirlik stratejisinde çifte önemlilik (Double Materiality) yaklaşımı, şirketin hem finansal performansı hem de çevresel ve sosyal etkileri dikkate alarak sürdürülebilirlik adımlarını atmasını sağlamaktadır. Bu çerçevede iki temel boyut öne çıkmaktadır:

1. Finansal Önemlilik (İçten Dışa Etki):

ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) faktörlerinin şirketin finansal performansına nasıl etki ettiğine odaklanıyoruz. Örneğin, çevresel düzenlemelerin şirketin operasyonel maliyetleri üzerindeki etkileri veya iklim değişikliği riskleri stratejik kararlarımızda belirleyici olmuştur. Bu bağlamda, enerji tüketimimizi azaltmak ve kaynak verimliliğini artırmak gibi somut adımlar atıyoruz.

2. Çevresel ve Sosyal Önemlilik (Dıştan İçe Etki):

Eurotec olarak, operasyonlarımızın çevreye ve topluma olan etkilerini en aza indirmek amacıyla sürekli iyileştirme hedeflerimiz doğrultusunda çalışıyoruz. Ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca karbon ayak izi ve doğal kaynak tüketimi gibi çevresel etkilerimizi sürekli olarak takip etmekteyiz. Aynı zamanda, toplum ve paydaşlarımız üzerindeki sosyal etkileri değerlendirerek sürdürülebilirlik hedeflerimizi şekillendiriyoruz.

ESG Konularının Önceliklendirilmesi

Çifte önemlilik yaklaşımımız kapsamında, şirketin uzun vadeli başarısı için en kritik ESG konularını belirlerken iç ve dış paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimlere dayalı kapsamlı analizler gerçekleştiriyoruz. Bu süreçte, çevresel sürdürülebilirlik, insan hakları, iş güvenliği ve etik iş anlayışı gibi konuları stratejik önceliklerimiz arasına aldık.

Finansal ve Sosyal Etki Verileri

Çifte önemlilik analizlerimiz doğrultusunda, çevresel ve sosyal etkilerimizin finansal performansımıza olan etkilerini veri tabanlı bir yaklaşımla değerlendiriyoruz. Bu çerçevede, Ürün Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) sonuçları, kurumsal karbon ayak izi raporlamaları ve enerji verimliliği stratejilerimiz gibi unsurlar hem operasyonel sürdürülebilirlik hem de ekonomik başarı açısından değerlendirilmiştir. Bu veriler, uzun vadeli büyüme stratejilerimizi desteklemekte ve paydaşlarımızla şeffaf bir iletişim kurmamızı sağlamaktadır.

Paydaş Katılımı ve Anket Süreci

Eurotec olarak, sürdürülebilirlik stratejilerimizi oluştururken iç ve dış paydaşlarımızın geri bildirimlerini dikkate almak için düzenli anketler ve analizler gerçekleştiriyoruz. 2024 yılı sürecinde gerçekleştirdiğimiz anket çalışması kapsamında hem iç paydaşlarımızdan hem de dış paydaşlarımızdan geri bildirim topladık.



Sürdürülebilirlik Hedefleri Matrisimiz

Eurotec'in sürdürülebilirlik stratejisi, tüm paydaşlardan alınan geri bildirimler doğrultusunda şekillendirilmiş olup, çifte önemlilik (Double Materiality) yaklaşımı temel alınarak geliştirilmiştir. Bu bağlamda, hem iç paydaşlarımızın (çalışanlar, yönetim, yatırımcılar) hem de dış paydaşlarımızın (müşteriler, toplum, çevre) beklentileri göz önünde bulundurularak stratejik öncelikler belirlenmiştir.

Aşağıdaki Sürdürülebilirlik Hedefleri Matrisi,

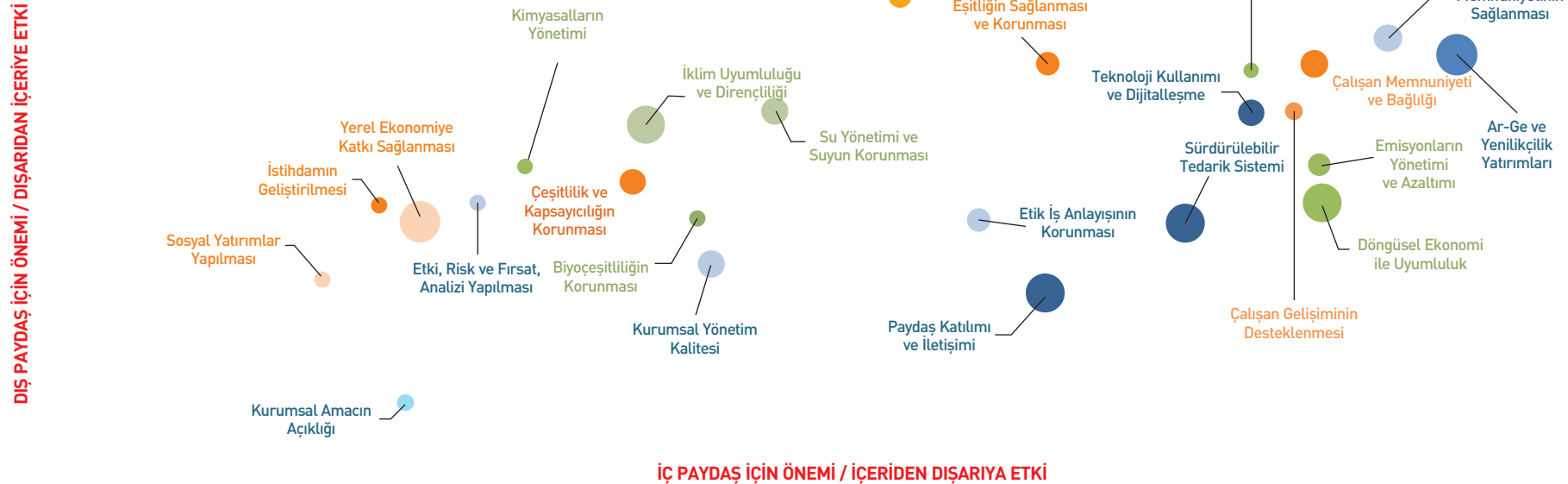
Eurotec'in sürdürülebilirlik odaklı iş stratejilerinin iç ve dış paydaşlar üzerindeki etkilerini göstermektedir. Bu matriste, çeşitli ESG konuları iki ana eksen doğrultusunda analiz edilmiştir:

- İç Paydaş Önemi (İçeriden Dışarıya Etki): Şirketimizin çalışanları, yöneticileri ve yatırımcıları için öncelikli konular.
- Dış Paydaş Etkisi (Dışarıdan İçeriye Etki): Müşteriler, toplum ve çevre üzerinde doğrudan

etkisi olan stratejik sürdürülebilirlik konuları.

Bu çerçevede, eşitliğin sağlanması, iklim uyumluluğu ve direnci, döngüsel ekonomi ile uyumluluk, emisyonların azaltılması ve yerel ekonomiye katkı sağlanması gibi başlıca konular, şirketimizin stratejik öncelikleri arasında yer almaktadır. Bu stratejik öncelikler, uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada bize yol göstermektedir.

Bu matriste yer alan konular, Eurotec'in sürdürülebilirlik odaklı iş stratejilerini oluştururken dikkate aldığı temel unsurları içermektedir. İnsan haklarının korunması, emisyonların azaltılması, dijitalleşme ve teknoloji kullanımı, eşitlik ve çeşitlilik gibi konular, iç paydaşlarımız açısından önemli olmakla birlikte, çevresel ve sosyal etkileri de göz önünde bulundurularak sürekli iyileştirme hedeflerimiz doğrultusunda somut adımlar atıyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023

Eurotec, sürdürülebilirlik stratejilerini iş süreçlerine entegre ederek çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarını yerine getirmektedir. Bu taahhütler, şu temel alanlarda uygulanmaktadır:

Ürün Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA):

Eurotec, ürünlerinin çevresel etkilerini azaltmak için ürün yaşam döngüsü değerlendirmesi yapmaktadır. 2023'te 54 ürün için bu çalışma tamamlanmış ve Ar-Ge süreçleri buna göre şekillendirilmiştir.

Karbon Ayak İzi ve Emisyon Azaltımı:

Şirket, karbon ayak izini ölçerek emisyonlarını azaltmak için enerji verimliliği projelerine yatırım yapmaktadır.

Enerji Verimliliği:

Enerji tüketimini düşürmek için üretim süreçlerinde iyileştirmeler yapılmış ve 2023 yılında %9 enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Atık Yönetimi:

Eurotec, geri dönüştürülebilir malzemeler kullanarak ve atık yönetim süreçlerini iyileştirerek, tehlikeli ve tehlikesiz atıkların azaltılmasında önemli ilerlemeler kaydetmiştir.

2023 yılında, tehlikeli atık miktarı 2022 yılına göre 1,09 ton, 2021 yılına göre ise 16,1 ton azalmıştır. Tehlikesiz atık miktarı da benzer bir düşüş göstermiş; 2021'den 2022'ye %17,5, 2022'den 2023'e ise %19,6 oranında azalma sağlanmıştır.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri:

Eurotec, sürdürülebilir tedarik uygulamalarıyla tedarik zincirinde çevre dostu malzemeler kullanır ve döngüsel ekonomiye katkı sağlar.

Su Yönetimi:

Şirket, su kaynaklarının verimli kullanımı için yenilikçi su tasarrufu çözümleri geliştirmiş ve yağmur suyu toplama sistemleri ile 600 metreküp su tasarrufu sağlamıştır.

Çalışan Gelişimi ve İş Güvenliği:

Çalışanların gelişimi ve iş güvenliği konusunda düzenli eğitimler verilir. İş sağlığı ve güvenliği standartları sürekli olarak iyileştirilir.

Paydaş Katılımı:

Eurotec, paydaşlarının görüşlerine önem verir ve düzenli anketlerle geri bildirim toplar. 2023'te 152 paydaşın katılımıyla anket çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Boyut	Öncelik	Çevresel	Sosyal	Yönetim
Uyumluluk	Yüksek			Sürdürülebilir Tedarik Sistemi Paydaş Katılımı ve İletişimi
	Orta		Eşitliğin Sağlanması ve Korunması Çeşitlilik ve Kapsayıcılığın Korunması Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı İstihdamın Geliştirilmesi	
	Düşük	Enerji Yönetimi ve Verimliliği	İnsan Sağlığı ve Güvenliği	
Dönüşüm	Yüksek	Döngüsel Ekonomi ile Uyumluluk		Ar-Ge ve Yenilikçilik Yatırımları
	Orta	Emisyonların Yönetilmesi ve Azaltılması	İnsan Haklarının Korunması Çalışan Gelişiminin Desteklenmesi	Teknoloji Kullanımı ve Dijitalleşme
	Düşük	Biyoçeşitliliğin Korunması Kimyasalların Yönetimi		
Süreklilik	Yüksek	İklim Uyumluluğu ve Dirençliliği	Yerel Ekonomiye Katkı Sağlanması	
	Orta	Su Yönetimi ve Suyun Korunması		Müşteri Memnuniyetinin Sağlanması Etik İş Anlayışının Korunması Kurumsal Yönetim Kalitesi Etki, Risk ve Fırsat Analizi Yapılması
	Düşük		Sosyal Yatırımlar Yapılması	Kurumsal Amacın Açıklığı

SINIRLARI ZORLUYORUZ

“*İnsana ve doğaya saygı çerçevesinde, karbon ayak izini azaltarak sürdürülebilir bir gelecek için çalışıyoruz.*”

Eurotec, kurulduğu günden bu yana tüm faaliyetlerini insana ve doğaya saygı çerçevesinde yürütmeyi prensip edinmiş ve iş stratejilerini gezegenimizin sürdürülebilirliğini ön planda tutarak geliştirmiştir. Doğal kaynakların hızla azalması ve iklim değişikliğinin ciddi boyutlara ulaşması, Eurotec'in sürdürülebilirlik çalışmalarını daha da önemli hale getirmiştir. Bu bağlamda, sürdürülebilir bir gezegen için tüm değer zincirimiz boyunca faaliyetlerimizi sosyal, ekonomik ve çevresel koşulları göz önünde bulundurarak yürütmekteyiz.

Eurotec olarak, ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca doğaya bıraktığı ayak izini en aza indirmek amacıyla ürün yaşam döngüsü değerlendirmesi (LCA) yapıyor ve yeşil ürünler geliştiriyoruz. Aynı zamanda, kurumsal karbon ayak izi raporlaması ile doğrudan ve dolaylı emisyonlarımızı hesaplayarak,

karbon salımını azaltmaya yönelik somut adımlar atıyoruz.

Bu kapsamda, sürekli olarak teknoloji ve Ar-Ge yatırımları yaparak sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmayı amaçlıyoruz.

YÖNETİM Konuları

- Yönetim amacı ve hedefler
- Etik iş anlayışı
- Nitelikli yönetim kadroları
- Paydaş ilişkileri yönetimi
- Paydaş katılımının korunması
- Ücretlendirme ve adil ticaret
- Etki, risk ve fırsat analizi yetkinliği
- Sürdürülebilir tedarik yönetimi



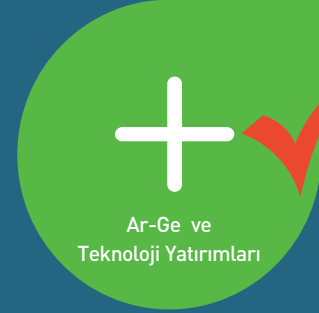
LCA



Karbon Ayak İzi Raporlama



Yeşil Ürünler



Ar-Ge ve Teknoloji Yatırımları



BM Sözleşmesi



İş Birlikleri

Yönetim Hedeflerimiz

Eurotec, sürdürülebilirlik hedeflerini gerçekleştirmek için yönetim ilkelerine dayalı bir yönetim yapısı benimsemektedir. Şirketin yönetim hedefleri, sorumlu yatırımcılık, etik iş yönetimi, çevresel sorumluluk ve iş sağlığı ve güvenliği gibi temel alanlarda belirlenmiştir. Bu hedefler, şirketin operasyonel süreçlerinin yanı sıra paydaş yönetimi, finansal performans ve sürdürülebilir büyümeyi desteklemektedir.

Eurotec, öncelikli sürdürülebilirlik konularını etkin bir şekilde yönetmek için Sürdürülebilirlik Komitesi ve ilgili departmanlar aracılığıyla yıllık risk analizleri yapar. Bu analizler sonucunda çevresel, sosyal ve ekonomik riskler ve fırsatlar belirlenir ve yönetim süreçlerine entegre edilir. Öncelikli konular, yönetim kuruluna düzenli olarak sunulan raporlarla izlenir ve stratejik kararlar alınır. Önemli riskler ve fırsatlar arasında enerji verimliliği, atık yönetimi, su kullanımı ve karbon ayak izinin azaltılması gibi konular yer alır.

İklim değişikliği, Eurotec için önemli bir risk ve fırsat kaynağı olarak kabul edilmektedir. Şirket, iklim değişikliğinin mali etkilerini minimize etmek ve bu sürecin getirdiği fırsatları değerlendirmek amacıyla çeşitli stratejiler geliştirmiştir. Bu stratejiler arasında enerji verimliliği artırımı, alternatif hammadde kaynaklarına yönelme ve sürdürülebilir ürün geliştirme yer almaktadır.

Ayrıca, karbon ayak izini azaltma ve su yönetimi gibi alanlarda yapılan iyileştirme çalışmaları, iklim değişikliği ile mücadelede şirketin daha dirençli olmasını sağlamaktadır.

Eurotec, finansal risk yönetimi kapsamında yeşil kredi gibi sürdürülebilir finansman kaynaklarına yönelmekte ve maliyetlerini azaltmak için tedarik zincirini optimize etmektedir. Bu bağlamda, enerji verimliliği ve dijital dönüşüm projeleri ile maliyetleri düşürme çalışmaları da yürütülmektedir.

Eurotec İyi Yönetim Uygulamaları

Eurotec, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolunda yönetim anlayışını yenilikçi projelerle güçlendirmektedir. Bu projeler, iş süreçlerimizde etkin yönetimi sağlayarak, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmeyi hedeflemektedir. Şirketimizin şeffaflık, veri temelli karar alma ve iş birliğine dayalı yaklaşımlarını temel alan projelerimizle, sürdürülebilirlik stratejilerimizi hayata geçiriyoruz.

Stratejik Planlama ve Vizyoner Liderlik

Eurotec, sürdürülebilir büyüme hedeflerini, uzun vadeli stratejiler doğrultusunda uygulamaya koymaktadır. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi çerçevesinde,

tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performansını değerlendirmek ve iş birliklerini geliştirmek için sistematik denetimler gerçekleştiriyoruz.

Veri Tabanlı Kararlar ve Enerji Verimliliği Girişimleri

Enerji tasarrufu ve yenilenebilir enerji kullanımı üzerine odaklanan projelerimiz, karbon emisyonlarımızı azaltma hedefimize yönelik somut adımlar oluşturmaktadır. 2023 yılında, 625.772 kWh güneş enerjisi üreterek çevresel etkilerimizi önemli ölçüde düşürdük. Ayrıca, ürün yaşam döngüsü değerlendirmesi (LCA) ile ürünlerimizin çevresel performansını değerlendirerek, daha bilinçli ve sürdürülebilir kararlar alıyoruz.

Nitelikli Yönetim Anlayışımız

“*Etik iş yönetimi ve müşteri memnuniyeti odaklı süreçlerle, şeffaf ve sürdürülebilir iş ilişkileri kuruyoruz.*”

Eurotec, iş süreçlerinde etkin ve şeffaf bir yönetim anlayışı benimseyerek, sürdürülebilirlik ve etik iş yönetimi alanında yüksek standartlar belirlemiştir. Şirketin yönetim anlayışı, iş süreçlerinin verimliliğini artırmayı, çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getirmeyi hedefler. Eurotec, sorumlu yatırımcılık, iş etiği ve müşteri memnuniyeti ilkeleri doğrultusunda iş yapış süreçlerini sürekli iyileştirmekte ve paydaşlarına karşı hesap verebilir bir yaklaşım benimsemektedir.

Eurotec, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele politikaları doğrultusunda, çalışanlarına düzenli olarak eğitimler sunar ve iş etiği ilkeleri konusunda iletişim sağlar. Şirketin yolsuzlukla mücadele stratejisi, tüm çalışanlar için net bir rehber niteliğindedir. Hiçbir çalışan, rüşvet talep edemez, rüşvet veremez ya da yasadışı yollarla kişisel kazanç sağlayamaz. Bu politikalar, şirketin uzun vadeli iş ilişkilerini güvence altına almayı ve

sürdürülebilir iş modelini desteklemeyi hedefler.

Müşteri memnuniyeti, Eurotec'in tüm iş süreçlerinde birinci önceliği olup, bu alanda müşteri geri bildirimleri titizlikle izlenir ve ele alınır. Müşteri memnuniyetsizlikleri en kısa sürede çözüme ulaştırılmakta, müşteri bilgileri gizlilik ilkeleri çerçevesinde korunmaktadır. Bu doğrultuda, şirket, müşteri odaklı süreçlerini sürekli iyileştirerek uzun vadeli iş ilişkilerini güçlendirmektedir. Müşterilerin beklentilerine hızlı ve etkili bir şekilde yanıt verilmektedir.

Yönetim ve İş Süreçleri Öneri Sistemi ve Sürekli İyileştirme

2023 yılında yapılan önerilerin %27'si tasarruf (zaman, malzeme vb.) ile ilgili olurken, %23'ü çalışma koşulları kategorisinde yer almıştır. Diğer kategoriler arasında verimlilik, iş sağlığı ve güvenliği (İSG), kalite, çevre ve kurumsal kimlik/ imaj öne çıkmaktadır.

Bu önerilerden bazıları, operasyonel verimliliği artırarak önemli maliyet tasarrufu sağlamış ve iş süreçlerinin iyileştirilmesine katkıda bulunmuştur:

- **Satın alınan ham maddelerinin paletlerinin kullanıma kazandırılması:** Müşteriler için kullanım onayı alınarak yıllık 12.727 dolar tasarruf sağlanmıştır.
- **Hurda paletlerin doğrudan atık firmasına yüklenmesi:** Atık alanına taşınma yerine doğrudan atık firmasına bu bölgeden yükleme yapılmasıyla yıllık 50.000 TL kazanç elde edilmiştir.
- **Üretim süreçlerinde iyileştirme (Benzer ürün gruplarında uygulanmak üzere):** Üretim öncesi NT havuzu eklenerek suyun ısınması sağlanmış, bu da granül yapısının korunmasını ve mekanik özelliklerin daha düzgün olmasını sağlamıştır.



Paydaş Katılımının Korunması ve Geliştirilmesi

“Adillik, şeffaflık ve güvenle, kurum dışı ilişkilerde etik ilkelere bağlı kalıyoruz.”

Kurum Dışı İlişkiler

Eurotec, müşterileri, tedarikçileri ve ticari ilişki içinde bulunduğu diğer firma ve kişilerle kurumsal değerler ve etik ilkeler çerçevesinde ilişkiler yürütmektedir. Bu ilişkilerde şeffaflık, adillik ve karşılıklı güven esas alınır. Eurotec'in ticari partnerleriyle olan ilişkilerinde özel iş ilişkisine girilmemekte ve çıkar çatışmalarının önüne geçilmektedir. Bu kapsamda, tedarikçi ya da müşterilere kişisel hizmet yaptırılması ya da ticari faaliyetlerle ilişkilendirilmesi kesinlikle yasaktır.

Müşteri memnuniyeti, Eurotec'in tüm çalışanları için birinci önceliklidir. Müşteri memnuniyetsizlikleri titizlikle ele alınmakta ve mümkün olan en kısa sürede çözüme ulaştırılmaktadır. Müşteri bilgileri, yasal düzenlemeler hariç olmak üzere, üçüncü şahıslarla paylaşılmamakta ve müşteri gizliliğine büyük önem verilmektedir.

Eurotec ayrıca tedarikçi ve ticari ilişkide bulunduğu diğer paydaşların kişisel bilgilerini, onların izni

olmadan asla üçüncü şahıslara iletmemektedir. Hediye, davet ya da bağış kabulü konusunda da oldukça hassas bir politika izlenmekte olup, bu tür eylemler iş ilişkisine olumsuz bir etkide bulunacaksa kabul edilmemektedir. Kurum dışı ilişkilerimizde de toplumsal sorumluluk bilinciyle hareket ederek, müşterilerimize, tedarikçilerimize ve topluma değer katmayı hedefliyoruz.

Paydaş Haritası

Eurotec, 2023 yılında hem kurum içi hem de dış paydaşlarla etkili bir iletişim sürdürmek ve müşteriler ile distribütörleri düzenli olarak bilgilendirmek amacıyla çeşitli yayınlar yapmaya devam etmiştir. Bu doğrultuda:

- Şirketin faaliyetleri, projeleri ve başarılarına dair güncel bilgileri paylaşmak için düzenli olarak bültenler yayımlanmıştır.
- Dijital platformlar ve sosyal medya kanalları kullanılarak, modern iletişim araçları aracılığıyla etkin bilgilendirme ve iletişim faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

Paydaş	İletişim Yolu	Etkileşim Sıklığı	Paydaş	Paydaş
Distribütörler	E-posta, etkinlikler, yüz yüze	Yüksek	Yüksek	Yüksek
Müşteriler	E-posta, etkinlikler, yüz yüze	Yüksek	Yüksek	Yüksek
Şirket Çalışanları	E-posta, etkinlikler, yüz yüze	Yüksek	Yüksek	Yüksek
STK'lar ve Dernekler	E-posta, etkinlikler, yüz yüze	Düşük	Orta	Orta
Eğitim Kurumları	E-posta, yüz yüze	Orta	Orta	Yüksek
Uluslararası Kuruluşlar	E-posta, yüz yüze	Orta	Orta	Orta
Medya	E-posta, yüz yüze	Orta	Yüksek	Yüksek
	E-posta, etkinlikler, yüz yüze	Yüksek	Yüksek	Yüksek

Ücretlendirme ve Adil Ticaret Mekanizmalarımız

Çalışanlara adil ve şeffaf bir ücretlendirme politikası sunulmakta, ticari faaliyetlerde ise sorumlu iş uygulamaları esas alınmaktadır. İş gücünün refahı ön planda tutularak, performansa dayalı bir ücret yönetim sistemi geliştirilmiştir. Ücretlendirme süreci, piyasa koşulları, enflasyon oranları, yıllık performans ve ekonomik duruma bağlı olarak düzenli olarak gözden geçirilir.

Tüm pozisyonlar için sabit ve değişken ücret politikaları uygulanmakta olup, yönetim ve çalışanlar arasında adil, şeffaf ve performans odaklı bir sistem oluşturulmuştur. Yıllık performans değerlendirmeleri ile ilişkilendirilen bu sistem, çalışanların katkılarını ödüllendirmeyi amaçlamaktadır. Prim ve ikramiye olanakları sayesinde çalışanların katkıları karşılıksız bırakılmamakta, her yıl belirlenen dönemlerde ikramiye ödemeleri gerçekleştirilmektedir.

Ücret artışları, piyasa koşulları, enflasyon ve yıllık performans gibi kriterlere göre yılda bir kez yapılmaktadır. Bu süreç, performans yönetimi ile entegre olup, çalışanların gelişim hedeflerine ulaşmalarına katkı sağlanmaktadır. Ücret belirleme süreçleri şeffaflık ilkesine dayanmakta ve bağımsız denetim mekanizmaları tarafından düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Sürdürülebilir Tedarik Yönetimimiz



Sürdürülebilir tedarik ve yeşil lojistikle çevreye duyarlı, verimli iş süreçleri oluşturuyoruz.



ISO 20400 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetim Sistemi'ne uygun olarak hazırlanan Sürdürülebilir Satın Alma Politikası, 2022'de oluşturularak tüm tedarikçilere iletilmiş ve web sitemize eklenmiştir. Yeni tedarikçilerden bu politikaya uyumları talep edilmektedir.

2022'de hazırlanan Genel Satın Alma ve Lojistik Şartnameleri, ticari, yasal ve sürdürülebilirlik beklentilerimizi detaylandırarak ERP sistemi üzerinden tedarikçilere otomatik olarak iletilmektedir. Tedarikçi denetim ve değerlendirme süreçlerimizde kullanılan öz değerlendirme formlarımızla, tedarikçilerin sürdürülebilirlik performansları puanlanmaktadır.

2024 yılı itibarıyla tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik puanını %75'e çıkarmayı, 2028 yılına kadar bu oranı kademeli olarak %90'a ulaştırarak sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamalarımızı güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Stratejik tedarikçilere 2022'de gönderilen Sürdürülebilirlik Anketi ile ekonomik, çevresel ve sosyal çalışmalar derlenmiştir.

Tedarikçi seçimi kapsamında, malzeme ve hizmetler kategorilere ayrılmış, her grup için talep edilen belgeler belirlenmiştir. Tedarikçilerden,

Ürün ve kurumsal karbon ayak izlerinde azaltım ve regülasyonlara uyum gibi kriterlere uygunluk talepleri alınmaktadır. Bu veriler ERP sisteminde kayıtlı tutulmakta ve düzenli olarak güncellenmektedir. Tedarikçilerimizden ISO belgeleri ve Etik İlkeler Sözleşmesi talep edilmekte, ayrıca intermodal sevkiyatlara karbon emisyonları azaltılmaktadır. Ağaç dikimi, yağmur suyu toplama projeleri ve kâğıt geri dönüşüm paletleri kullanılarak çevreye katkı sağlanmıştır.

2022 yılında 324 olan toplam tedarikçi sayımız, 2023'te %9,88 artış göstererek 356'ya yükseldi.

Tedarikçilerimize sürdürülebilirlik eğitimleri verilmesi hedeflenmektedir. 2024 ve 2025 yıllarında 2'şer tedarikçiye, 2026 yılında 4'er tedarikçiye, 2027 ve 2028 yıllarında ise 5'er tedarikçiye sürdürülebilirlik eğitimi verilmesi planlanmaktadır.

2022 yılında toplam tedarikçi sayımız, %9,88 oranında artış göstererek 2023 yılında önemli bir büyüme kaydetmiştir. Yerel tedarikçi sayısı da %9,06 oranında artışla benzer bir gelişme sergilemiştir. Tedarikçilere yapılan toplam ödemeler 2023 yılında %13,81 oranında azalırken, yerel tedarikçilere yapılan ödemelerde %28,01 oranında bir düşüş gerçekleşmiştir.

Yeşil lojistik belgesi, şirketlerin lojistik faaliyetlerinde çevreye duyarlı olduklarını ve çevresel etkileri azaltma çabalarını kanıtlayan bir belgedir. Bu belge, sera gazı emisyonları, enerji tüketimi, atık ve su kullanımı gibi lojistik süreçlerdeki sürdürülebilirliği ölçer. UTİKAD tarafından verilen Yeşil Lojistik Sertifikası, Türkiye'deki lojistik firmalarının çevresel katkılarını değerlendirir ve sertifikalandırır.

DHL ile Go Green anlaşmamız sayesinde evrak ve numuneler bisikletli servislerle taşınarak kamyonet kullanımı azaltılmış, 2022'de 14,494,20 kg CO2e emisyonu dengelenmiştir. 2023 hedeflerimiz arasında, downstream nakliyelerden kaynaklı emisyonları azaltmak ve kara yolu sevkiyatlarını intermodal taşımacılığa çevirmek yer almaktadır. EXW alım yapan müşterilere çevreci seçenekler sunulmakta, yıllık azalışlar ölçülerek aksiyon planları geliştirilmektedir.

Yeşil Lojistik Uygulamaları

- Çalıştığımız lojistik tedarikçileri, Yeşil Lojistik belgesi sahibidir ve çevresel katkıları düzenli olarak raporlanmaktadır.
- DHL Go Green anlaşmasıyla evrak ve numuneler bisikletli servisler ile dağıtılmakta, karbon emisyonu azaltılmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023

Sürdürülebilir Tedarik- 5S

“5S tekniği ile sürekli iyileştirme sağlayarak verimliliği artırıyor ve israfı minimuma indiriyoruz.”

5S tekniği ile sürekli iyileştirme sağlayarak verimliliği artırıyor ve israfı minimuma indiriyoruz.

Eurotec, değişen ve gelişen teknolojiye uyum sağlamanın ve müşteri istek ve beklentilerine cevap verebilmenin ön koşulunun sürekli iyileştirmeden geçtiğini benimsemektedir. 5S ile küçük ayrıntılara odaklanarak sürekli iyileştirme hedeflenmektedir. Yalın üretim araçlarından biri olan 5S tekniği Eurotec'te benimsenerek, 5S tekniğinin uygulanması ile daha etkin ve verimli çalışmalar yapılabilmektedir. Ofis ve saha alanları belli periyotlarda soru listeleri üzerinden denetimden geçer, denetim esnasında bulunan uygunsuzluklara istinaden gerekli düzeltici ve iyileştirmeye yönelik aksiyonlar alınmaktadır. Çalışanlar 5S kültürünü özümsemiş olduklarından ve eğitimlerle bilgilerini pekiştirdiklerinden, 5S adımlarını çalışma ortamlarına entegre etmektedirler.

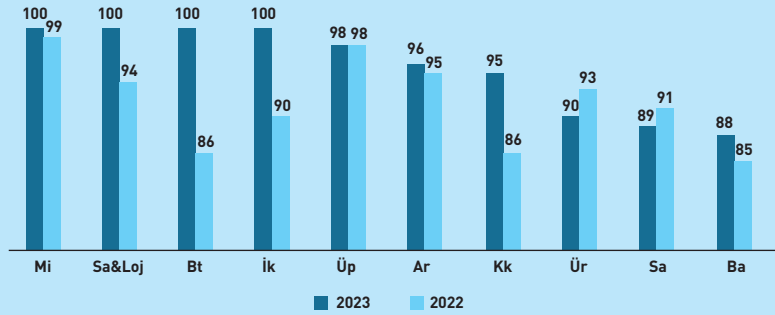
Böylelikle çalışma ortamının verimliliği artmakta, çalışanların motivasyonu yükselmekte ve 5S

adımları uygulanarak israf en aza indirilmektedir.

2022 ve 2023 yılları arasında gerçekleştirilen ofis ve saha denetimleri, Eurotec'in operasyonel verimliliğini ve iş yerinde düzeni iyileştirme konusundaki kararlılığını yansıtmaktadır. Ofis denetimlerinde, Mali İşler ve Finans, Satın Alma & Lojistik, Bilgi Teknolojileri ve İnsan Kaynakları departmanları, 2023 yılında en yüksek seviye olan 100 puan ile performanslarını güçlendirmiştir. Üretim Planlama ve Ar-Ge departmanları, her iki yıl boyunca tutarlı bir performans sergileyerek yüksek skorlar elde etmiştir. Bununla birlikte, Kalite Kontrol, Üretim, Satış ve Bakım bölümlerinde küçük dalgalanmalar yaşanmış olup, bu alanlarda sürekli iyileştirme çalışmaları devam etmektedir.

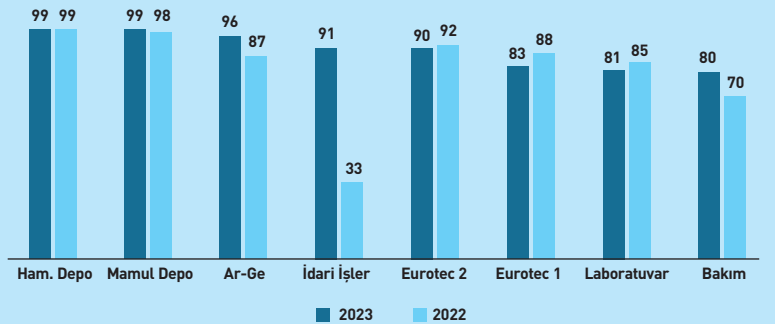
Saha denetimlerinde ise, Ham Madde Deposu ve Mamül Deposu bölümleri, yüksek performansını korurken, Ar-Ge ve özellikle İdari İşler bölümlerinde 2023 yılında ciddi iyileşmeler kaydedilmiştir.

Ofis Denetimleri Karşılaştırma



5S

Saha Denetimleri Karşılaştırma



SÜREKLİ GELİŞİYORUZ

Eurotec, kuruluşundan bu yana tüm faaliyetlerini insana ve doğaya saygı prensibiyle yürütmeyi benimsemiş ve iş stratejilerini gezegenimizin sürdürülebilirliğini göz önünde bulundurarak şekillendirmiştir.

Doğal kaynakların giderek azalması ve iklim değişikliğinin ciddi boyutlara ulaşması, Eurotec için sürdürülebilirlik çalışmalarını kaçınılmaz kılmıştır. Bu bağlamda, sosyal, ekonomik ve çevresel koşulları dikkate alarak tüm değer zinciri boyunca çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Eurotec olarak, ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca doğaya bıraktığı ayak izini azaltmayı hedefliyor ve bu amaçla ürün yaşam döngüsü değerlendirmesi (LCA) yapıyoruz.

Ayrıca, yeşil ürünler geliştiriyor, kurumsal karbon ayak izi raporlaması ile doğrudan ve dolaylı emisyonlarımızı hesaplıyoruz. Karbon salımını azaltmaya yönelik çalışmalarımızda, teknoloji ve Ar-Ge'ye sürekli yatırım yaparak sürdürülebilir çözümler üretiyoruz.

SOSYAL Konular

- Temel insan haklarının korunması
- Çeşitlilik ve kapsayıcılığın korunması
- İnsana yakışır iş ortamının sağlanması
- Çocuk işçiliği ile mücadele edilmesi
- İnsan sağlığının korunması ve iş güvenliği
- Nitelikli kadro sürekliliğinin sağlanması
- Çalışan gelişimi ve bağlılığı
- Ar-Ge ve yenilikçilik



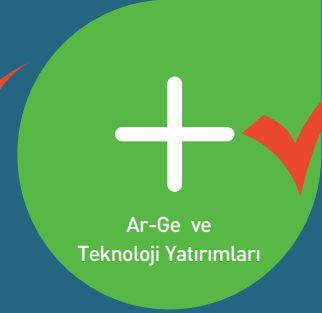
LCA



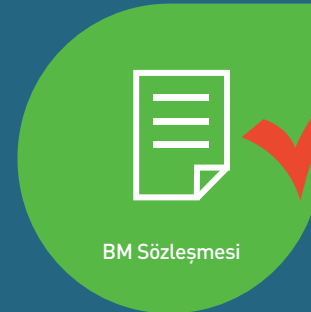
Karbon Ayak İzi Raporlama



Yeşil Ürünler



Ar-Ge ve Teknoloji Yatırımları



BM Sözleşmesi



İş Birlikleri

Sosyal Alan Hedeflerimiz

“*Çalışan refahını ve bağlılığını önceliklendirerek, sürdürülebilir iş gücü oluşturuyoruz.*”

İş süreçlerinde sosyal sorumluluk ve çalışan refahı önceliklendirilmiştir. İstihdam sürekliliği, çalışan memnuniyeti ve bağlılığını artırmaya yönelik stratejik hedefler arasında yer alır. Adil çalışma koşulları, fırsat eşitliği ve kişisel gelişim imkanları sağlanarak sosyal alandaki hedeflere ulaşılması hedeflenmektedir.

İnsan haklarının korunması, fırsat eşitliği sağlanması ve ayrımcılığın önlenmesi gibi temel sosyal sorumluluk alanlarında düzenli politikalar uygulanır. Her yıl gerçekleştirilen çalışan memnuniyet anketleri ile iş ortamı sürekli olarak iyileştirilmeye çalışılır.

İstihdam sürekliliğini sağlamak ve iş gücünü korumak adına güçlü politikalar geliştirilmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından belirlenen öncelikli konular arasında istihdam sürekliliği önemli bir yer tutar. Çalışanların uzun vadeli bağlılığını artırmak için düzenli performans ve memnuniyet anketleri yapılmakta, elde edilen bulgular stratejik

hedeflere entegre edilmektedir.

Ayrıca, kariyer gelişim planları ile çalışanların kişisel ve profesyonel gelişimlerine yatırım yapılmakta, bu sayede iş gücünde süreklilik sağlanmaktadır. Performans değerlendirmeleri ile gelişim alanları belirlenmekte ve buna göre eğitim programları sunulmaktadır. Tüm bu süreçler, çalışan bağlılığını güçlendirerek istihdam sürekliliğini desteklemektedir

Çalışan Profili ve İstihdam Verileri

2022 ve 2023 yıllarında Eurotec'te toplam çalışan sayısı %4,2 artarak 191'den 199'a yükselmiştir. Beyaz yakalı çalışan sayısı %4,3, mavi yakalı çalışan sayısı ise %4,1 artış göstermiştir. Çalışanlarımızın %66'sı 30-50 yaş aralığında olup, şirketimizin yaş ortalaması yaklaşık 35,4'tür.

2022'de 24 olan yeni işe alım sayısı, 2023'te %20 8,3 artarak 74'e yükselmiştir. Bu artış, özellikle 30 yaş altı çalışanlarda %238,5 oranında bir artışla 13'ten 44'e, 30-50 yaş grubunda ise

%163,6 artışla 11'den 29'a çıkışla sağlanmıştır. Ar-Ge ve dijitalleşme departmanlarındaki çalışan sayısı da %2,5 artarak 40'tan 41'e yükselmiştir. 2022 ve 2023 yılları arasında işten ayrılma oranı %157,9 artarak 19'dan 49'a yükselmiştir. 30 yaş altı çalışanlarda bu oran %162,5 artışla 8'den 21'e, 30-50 yaş grubunda ise %170 artışla 10'dan 27'ye çıkmıştır. 50 yaş üstü çalışanlarda ise sayı sabit kalmıştır. Kendi isteğiyle işten ayrılma oranı %15'ten %26'ya yükselmiştir. Ayrıca, 2023 yılında 4 pozisyon iç adaylarla doldurulmuştur.

Kıdem dağılımında, 0-5 yıl arası çalışan sayısı %2,5 azalarak 119'dan 116'ya düşerken, 5-10 yıl arası çalışan sayısı %31,8 artarak 44'ten 58'e çıkmıştır. 10 yıl ve üzeri çalışan sayısı ise %10,7 azalarak 28'den 25'e gerilemiştir.

Yönetici pozisyonlarında, 30-50 yaş arası yöneticilerin sayısı %23,1 artarak 13'ten 16'ya yükselmiştir. Kadın yöneticilerde %33,3 artışla sayı 6'dan 8'e çıkarken, erkek yönetici sayısı sabit kalmıştır. Yönetim Kurulu'nda ise her iki yılda da sadece 5 erkek yönetici bulunmaktadır.

Eurotec Sosyal Uygulamaları

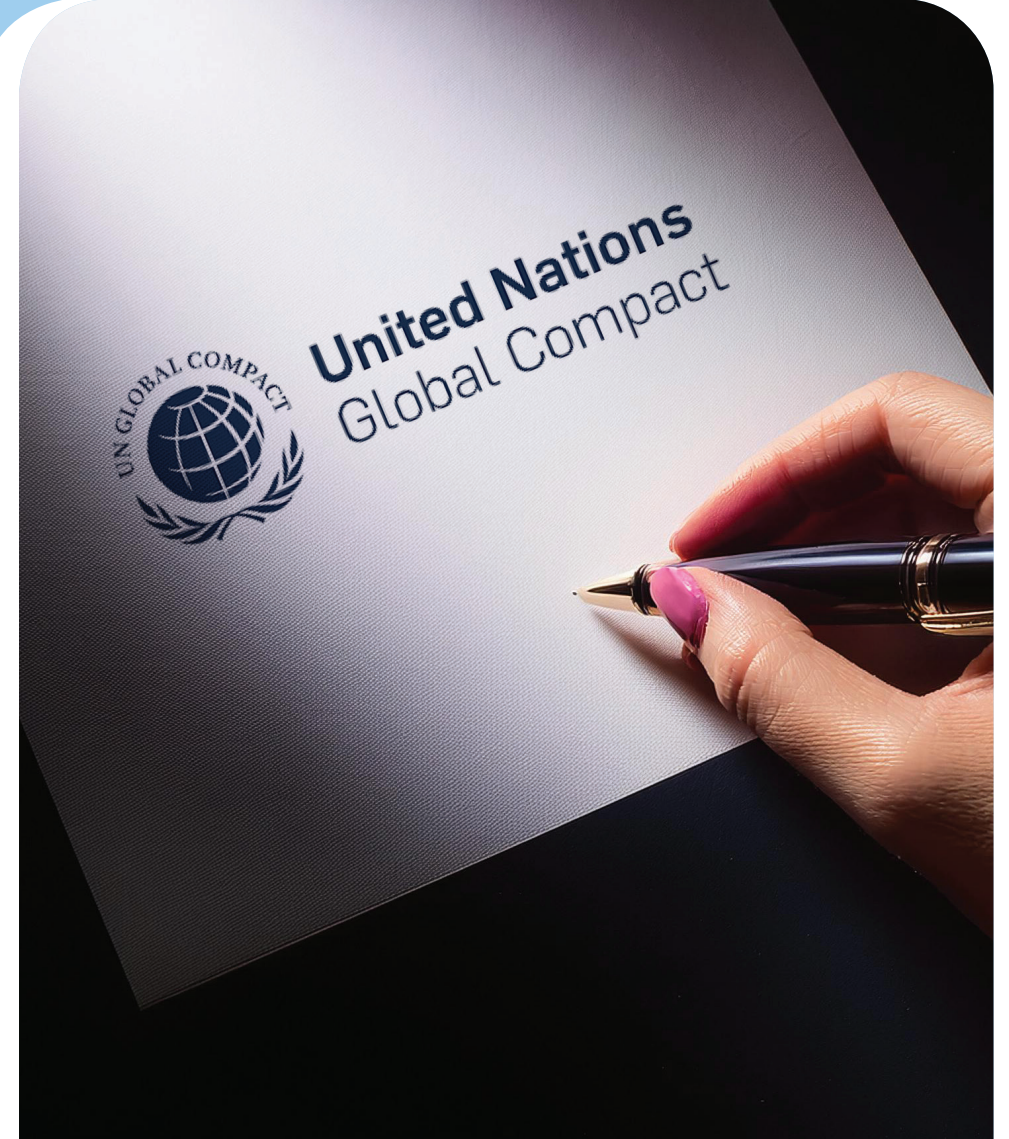
Temel İnsan Haklarının Korunması

Çalışanlar arasında eşitlik, fırsat eşitliği ve kapsayıcılığı destekleyen bir çalışma ortamı oluşturmak, şirketin sosyal sorumluluk anlayışının temel taşlarından biridir. Tüm çalışanlar arasında dil, din, ırk, cinsiyet, yaş gibi herhangi bir farklılık gözetilmeksizin adil bir iş ortamı sağlanması hedeflenmektedir. Çocuk işçi çalıştırılmasına kesinlikle izin verilmezken, zorla çalıştırmaya karşı önleyici politikalar uygulanmakta ve tüm tedarikçilerden de bu etik ilkeleri benimsemeleri beklenmektedir.

“Eurotec Birleşmiş Milletler Küresel Etik İlkeler Sözleşmesine imzacı olarak taraftır.”

İnsan haklarının korunması, tüm iş süreçlerinde temel öncelikler arasında yer alır. Çalışanların onuruna, özgürlüklerine ve haklarına saygı gösterilmesi taahhüt edilmektedir. Fırsat eşitliği sağlanması ve ayrımcılığın önlenmesi amacıyla, işe alım süreçlerinden kariyer gelişimine kadar her aşamada net politikalar uygulanır. Çeşitli eğitim programları ile çalışanların farkındalığı artırılırken, bu politikaların tedarikçiler tarafından da benimsenmesi sağlanır.

2022 ve 2023 yılları arasında, herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır. Şirket, ayrımcılık ve tacizden arındırılmış bir iş ortamı sağlama konusunda güçlü bir taahhütle hareket eder. Potansiyel ayrımcılık vakalarına karşı proaktif bir yaklaşımla önleyici tedbirler alınmakta ve düzenli eğitimler ile çalışanlar bilinçlendirilmektedir. Herhangi bir olayın gerçekleşmesi durumunda, detaylı soruşturma ve disiplin süreçleri devreye girer.



Çeşitlilik, Eşitlik ve Kurum İçi İlişkiler

“Çalışanlarımızın gelişimine yatırım yapıyoruz.”

Şirketimiz, kadın-erkek fırsat eşitliğine ve tüm çalışanlar arasında dil, din, ırk, cinsiyet gibi nedenlerle ayırım yapılmaksızın adil bir çalışma ortamı sağlamaya büyük özen göstermektedir. Zorla çalıştırma ve çocuk işçi çalıştırma uygulamalarına karşı önleyici politikalar uygulanmakta, tedarikçilerimizden de bu etik ilkelere uyum beklenmektedir. Eurotec, iş gücü çeşitliliğini ve kapsayıcılığı teşvik ederek her bireye eşit fırsatlar sunmayı taahhüt eder.

Çeşitlilik ve eşitlik, şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisinin temel yapı taşları arasında yer alır. Sürdürülebilirlik Komitesi, her yıl yapılan risk analizleri ve paydaş geri bildirimleri doğrultusunda daha kapsayıcı bir iş ortamı yaratmak için stratejik kararlar alır. Çalışanlara eşit fırsatlar sunulması, iş yerinde ayrımcılığın önlenmesi ve kapsayıcılığın artırılması, Eurotec'in öncelikli hedeflerindedir.

Yönetişim organları ve çalışanlar arasındaki çeşitlilik, şirketimizde önemli bir değer olarak

kabul edilir. Yönetim pozisyonlarında kadın-erkek dengesinin sağlanması stratejik bir öncelik olarak belirlenmiştir. 2023 yılı itibarıyla, 30-50 yaş arası yöneticiler arasında kadın yönetici sayısı artmış ve bu yaş grubunda kadın-erkek oranı dengelenmiştir. Bununla birlikte, yönetim kurulunda çeşitliliği arttırmaya yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Eurotec, tüm çalışanları arasında güvene dayalı, profesyonel ve saygılı bir iş ortamı yaratmayı hedefler. Çalışanlar arasındaki ilişkiler, iş etiği çerçevesinde yürütülmeli; yaş, cinsiyet, etnik köken gibi farklılıklara dayalı herhangi bir ayrımcılık yapılmamalıdır. İş yeri huzurunu bozabilecek dedikodu, ayrımcılık, tehlikeli maddeler bulundurma ve alkol ya da uyuşturucu etkisi altında çalışma gibi davranışlara kesinlikle müsamaha gösterilmemektedir.

Çalışanlarımızın huzur ve güven içinde çalışabilmesi adına net politikalar ve sorumluluklar belirlenmiştir. Her çalışan, şirketin kurallarına

ve talimatlarına uymakla yükümlüdür. Ayrıca, çalışanların şirkete yönelik eleştirilerini veya önerilerini ilgili yönetim birimlerine iletmesi teşvik edilmektedir. Bu sayede, şirket içindeki huzur, güven ve verimlilik artırılmakta, profesyonel iş davranışları desteklenmektedir.

İnsan Kaynakları (İK) politikamız, Eurotec'in sürdürülebilirlik anlayışının bir parçası olarak, çalışanlarımıza verdiğimiz değeri ve stratejik insan kaynakları yönetim yaklaşımlarımızı yansıtır. Bu politikalar, çalışanlarımızın gelişimini desteklemeyi, eşit fırsatlar sunmayı, iş sağlığı ve güvenliğini sağlamayı ve sürdürülebilir bir iş ortamı yaratmayı amaçlamaktadır. Eurotec, çalışanlarının kişisel ve profesyonel gelişimine yatırım yaparak onların potansiyellerini en üst düzeye çıkarmayı hedeflemektedir.

Fırsat Eşitliği ve EUROTHINK Öneri Sistemi

Eurotec, çalışanların bilgi ve deneyimlerini şirket yönetim sistemlerine entegre etmek amacıyla

2015 yılında EUROTHINK Öneri Sistemini devreye almıştır. Bu sistemle, çalışanların yaratıcı fikirleri ve önerileri şirketin gelişimine katkı sağlamaktadır.

Son beş yıllık dönemde, öneri sayılarında ve bu önerilerin verimlilik üzerindeki etkilerinde belirgin bir artış gözlemlenmiştir. Örneğin, 2021 yılında verilen 116 öneri, sistemin %14'ünü oluştururken, 2022 yılında bu sayı 118'e çıkmış ve katkı oranı %21'e yükselmiştir. 2023 yılında ise bu artış daha da ivme kazanarak 158 öneri verilmiştir. 2023 yılında verilen önerilerin %27'si tasarruf (zaman, malzeme vb.) alanında, %23'ü ise çalışma koşulları kategorisinde olmuştur. Bu artış, çalışanların sisteme olan güvenlerinin ve katılım isteklerinin arttığını, aynı zamanda önerilerin üretkenlik ve kalite üzerindeki etkisinin güçlendiğini göstermektedir.

EUROTHINK Öneri Sistemi, şirket içinde sürekli iyileştirme ve yenilik kültürünün güçlenmesine önemli katkılar sağlamaya devam etmektedir.

İnsana Yakışır İş Ortamının Sağlanması

“Ayrımcılıktan arındırılmış, güvenli ve etik bir çalışma ortamı”

Şirket, tüm çalışanlarına saygı çerçevesinde, ayrımcılık ve tacizden arındırılmış, adil ve güvenli bir iş ortamı sağlama taahhüdünde bulunmaktadır. İş gücünün refahını ön planda tutan yönetim anlayışıyla, sağlıklı, güvenli ve insana yakışır iş koşulları oluşturulmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ile çalışma koşulları sürekli olarak iyileştirilmekte, çalışanlara yönelik eğitim programları ve performans yönetim süreçleri ile bu hedeflere katkı sağlanmaktadır. Bu çerçevede, düzenli olarak iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, çevre bilinci ve etik iş ilkeleri konusunda farkındalık yaratılmaktadır.

Şirket, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele politikalarına büyük önem vermekte ve bu konuda çalışanlarına düzenli eğitimler sağlamaktadır. Yolsuzlukla mücadele politikası, iş etiği ilkeleri çerçevesinde oluşturulmuş olup, tüm çalışanlar bu konuda bilgilendirilmektedir. 2023 yılında 238 çalışan bu eğitimlere katılmış olup, eğitimler aynı zamanda yeni işe başlayanlar için oryantasyon sürecine dahil edilmiştir. Eğitimlerde, çalışanların rüşvet ve yolsuzluk konularında farkındalığı artırılmakta ve bu tür faaliyetlere karşı sıfır tolerans politikası vurgulanmaktadır.

İnsan Sağlığının Korunması ve İş Güvenliği

“Güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı için proaktif önlemler alarak iş kazalarını minimuma indiriyoruz.”

İş sağlığı ve güvenliği (İSG), şirketin temel önceliklerinden biridir. İSG stratejileri, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından belirlenen risk analizleri doğrultusunda geliştirilmekte ve öncelikli konuların yönetimi titizlikle takip edilmektedir. Çalışanların güvenli bir iş ortamında faaliyet gösterebilmeleri için düzenli denetimler yapılmakta ve güvenlik standartlarına uyum sağlanmaktadır. 2023 yılı itibarıyla, iş kazası oranlarının %10 oranında azaldığı ve bu hedefin daha da geliştirilmesi planlandığı belirtilmiştir.

Çalışanlarımızın güvenliği ve sağlığı, şirketimizin en öncelikli konuları arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına yönelik yatırımlarımız her yıl artmaktadır. 2022 yılında bu alana ayrılan bütçe 897.145 TL iken, 2023 yılında bu miktar 1.444.366 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu yatırımlar, iş yerinde kazaların önlenmesi, güvenli çalışma ortamlarının sağlanması ve çalışanlarımızın sağlık ve güvenliklerini sürekli iyileştirme hedeflerimizi desteklemektedir.

İş sağlığı ve güvenliği yönetimi, ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak yürütülmektedir. Tüm çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine katılmak ve belirlenen talimat ve prosedürlere uymakla yükümlüdür. Ayrıca, sağlıklı bir çalışma ortamının sürdürülebilmesi için kişisel koruyucu ekipmanların düzenli olarak kullanımı ve iş süreçlerinde güvenliğinin en üst seviyede tutulması zorunludur.

İSG yönetim sistemi, yasal düzenlemelere ve uluslararası standartlara uygun olarak yürütülmektedir. İSG Kurulu, iki ayda bir toplanarak, iş kazası risk analizi, saha denetimleri ve yasal belgelerin takibi gibi konuları değerlendirir. Bu süreç, iş kazalarının önlenmesi ve çalışan güvenliğinin sağlanmasına yönelik sürekli bir iyileştirme döngüsü oluşturur.

- Bir önceki İSG Kurul aksiyonlarının durumu,
- İş kazası, risk analizi ve ramak kala olaylar,
- Saha denetimleri ve alınan aksiyonlar,
- Yasal izleme belgelerinin takibi,
- Yeni uygulamaların tanıtımı,
- Kurul üyelerinin talepleri (istek, şikâyet vb).

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023

Çalışanlarımıza sunulan iş sağlığı hizmetleri düzenli olarak izlenmekte ve sürekli iyileştirilmektedir. Bu kapsamda iş kazalarının önlenmesi, meslek hastalıklarının azaltılması ve çalışan sağlığının korunması için gereken tüm önlemler alınmaktadır. Ayrıca, iş yerinde ergonomi, beslenme ve stres yönetimi gibi konularda çalışan sağlığını teşvik edici programlar düzenlenmektedir.

2023 yılı boyunca çalışanlarımıza 5092 saat İSG eğitimi verilmiştir. Bu eğitimler arasında acil durum müdahale, arama kurtarma, yangın eğitimi ve iş kazası sonrası dönüş eğitimleri yer almaktadır. Eğitimlerle çalışanların güvenlik bilinci artırılmakta ve iş kazalarının minimuma indirilmesi hedeflenmektedir.

Çalışanların sağlığını teşvik etmek amacıyla, iş yerinde ergonomi, beslenme ve stres yönetimi gibi konularda çeşitli iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Ayrıca, çalışanların iş dışındaki sağlık durumlarını desteklemek için sağlık taramaları ve sağlıklı yaşam programları düzenlenmektedir.

Şirket, iş ilişkileri kapsamında meydana gelebilecek iş sağlığı ve güvenliği etkilerini önlemek için çeşitli süreçler geliştirmiştir.

Özellikle tedarik zincirinde yer alan iş ortaklarının iş sağlığı ve güvenliği standartlarına uyması sağlanmakta, riskli iş ortamlarında gerekli önlemler alınarak çalışan sağlığı korunmaktadır. Tüm operasyonlarda iş sağlığı ve güvenliği risklerinin en aza indirilmesi amacıyla proaktif önlemler alınmakta, olası tehlikeler hızlı bir şekilde değerlendirilerek bertaraf edilmektedir.

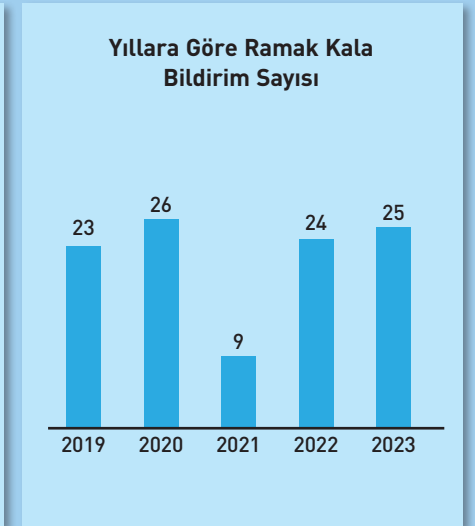
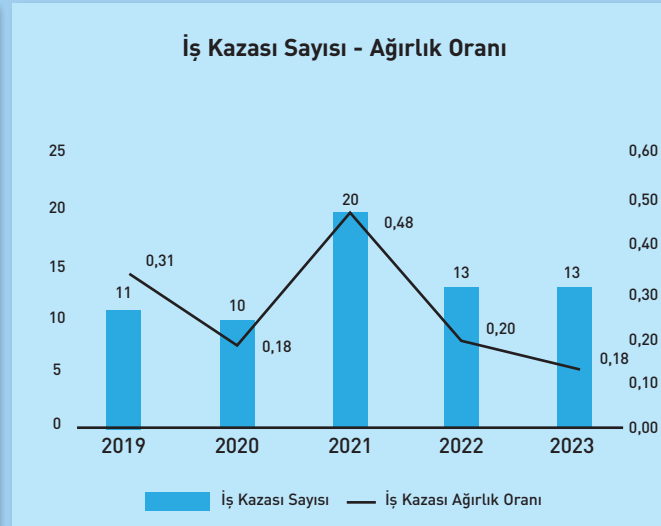
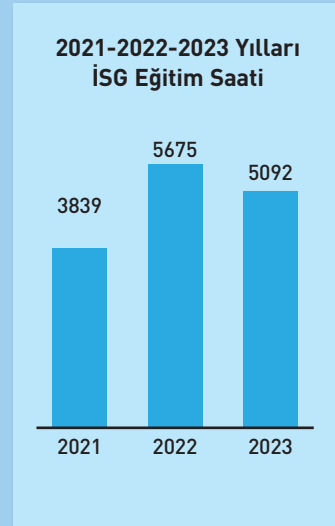
2024 yılı itibarıyla iş kazası ağırlık oranımızı

0,175 olarak hedefliyoruz. Amacımız, 2028 yılına kadar bu oranı kademeli olarak 0,155'e düşürerek iş sağlığı ve güvenliği standartlarımızı güçlendirmektir.

2023 yılında yaşanan iş kazalarının %85'i güvensiz davranışlardan, %15'i ise güvensiz davranış ve durumların birleşiminden kaynaklanmıştır. İş kazalarının %46'sı el ve kol yaralanmalarıyla sonuçlanmış olup, iş kazası ağırlık oranı 2022'ye

kıyasla %10 azalmıştır. Hedefimiz sıfır iş kazasıdır. 2023 yılında toplam 13 iş kazası meydana gelmiş, bu kazaların 6'sı 3 gün ve altı, 7'si ise 3 gün üzeri iş kaybına neden olmuştur.

Ramak kala bildirimleri, potansiyel iş kazalarının önlenmesinde önemli bir rol oynamaktadır. 2023 yılında 25 ramak kala bildirim yapılmış olup, bu sayede gerekli önlemler alınmıştır. Hedefimiz, 30 ramak kala bildirimine ulaşmaktır.



Çevre Gönüllüleri Topluluğu ve İSG

“Çevre ve acil durum eğitimleriyle sürdürülebilir yaşam alışkanlıklarını ve çalışanlarımızın güvenliğini destekliyoruz.”

2021 yılında, çalışanlarımızın çevre bilincini artırmak, doğayla bağlarını güçlendirmek ve sürdürülebilir yaşam alışkanlıklarını teşvik etmek amacıyla Çevre Gönüllüleri Topluluğu oluşturulmuştur. Bu topluluk sayesinde, çalışanlarımızın çeşitli çevre etkinliklerine katılımını sağlayarak çevre bilincini artırmayı hedefliyoruz.



Ayrıca, "Bilinçli ve hazırlıklı olmak, hayat kurtarır" mottosuyla, SAR Arama Kurtarma öncülüğünde beş gün süren Hafif Seviye Arama Kurtarma Eğitimi gerçekleştirilmiştir. Bu eğitim, çalışanlara acil durumlarda gerekli bilgi ve becerileri kazandırmayı amaçlamaktadır.



Çevre Gönüllüleri Topluluğu, Kıyıköy'de düzenlediği çevre temizlik etkinlikleri ile doğal alanların korunmasına katkı sağlamıştır. Bu tür etkinlikler, topluluğun çevreye olan duyarlılığını ve çevresel sorumluluğunu pekiştirmektedir.



Bunun yanı sıra, çevre ve iş sağlığı ve güvenliği (İSG) konularında farkındalık yaratmak amacıyla, eğlenceli ve interaktif bir Çevre ve İSG Şenliği düzenlenmiştir. Bu etkinlik, bilgi ve eğlencenin bir arada sunulduğu aktiviteler ile çevre ve iş güvenliği bilincinin artırılmasını sağlamaktadır.



Nitelikli Kadro Sürekliliğinin Sağlanması

Nitelikli kadro sürekliliğini, stratejik yetenek yönetimi ve kariyer gelişimi programlarıyla güçlendiriyor, geleceğe yatırım yapıyoruz.

Nitelikli kadro sürekliliği, sürdürülebilir başarıya ulaşmak için kritik bir faktördür. Bu bağlamda, çalışanların kariyer gelişimini desteklemek amacıyla çeşitli yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları uygulanmaktadır. Yetenek yönetimi ve kariyer planlaması süreçleri, çalışanların doğru pozisyonlarda ilerlemelerini teşvik ederken, iş gücünün uzun vadede şirkette kalıcı olmasını sağlamaktadır. Ayrıca, şirketin düzenli olarak gerçekleştirdiği performans değerlendirme süreçleri, çalışan gelişimini desteklemenin yanı sıra uzun vadeli bağlılığı artırmaktadır.



Yetenek yönetimi ve performans odaklı gelişimle, nitelikli kadromuzun sürdürülebilir başarısına yön veriyoruz.

Kariyer yönetimi ve yetenek geliştirme süreçleri, her çalışanın bireysel potansiyelini maksimum düzeyde kullanmasını sağlamayı amaçlamaktadır. Çalışanların gelişimini desteklemek için rotasyon ve beceri edinme programları düzenlenirken, çeşitli eğitimler ile kişisel ve mesleki yetkinlikler geliştirilmektedir. 2023 yılı itibarıyla düzenlenen İngilizce dil eğitimi, etkin iletişim, müzakere teknikleri, proje yönetimi gibi eğitimler, çalışanların hem kişisel hem de profesyonel gelişimini desteklemiştir.

Şirketin performans değerlendirme sistemi, çalışanların yıllık performansını sistematik bir şekilde izlemek ve gelişim alanlarını belirlemek amacıyla yapılandırılmıştır. Ofis çalışanları için bireysel hedeflere dayalı performans değerlendirme formları kullanılırken, saha çalışanları yöneticilerinin doldurduğu performans formları ile değerlendirilmektedir. Departmanlar, saha çalışanlarının aylık performansını takip ederek çeyrek dönemlerde raporlamaktadır. Bu değerlendirmeler sırasında, çalışanın yıl içindeki performansı, iş bilgisi, ekip uyumu, iş sürekliliği, disiplini ve mesleki gelişimi ele alınmaktadır.

2023 yılında performans değerlendirmesine tabi tutulan çalışan sayıları şu şekildedir:

- Ofis çalışanları: 59 kişi
- Saha çalışanları: 108 kişi

Bu süreç, çalışanların kişisel gelişimlerine destek olurken, kariyer planlamaları da sonuçlar doğrultusunda şekillendirilmektedir.

Çalışan Gelişimi ve Bağlılığı

Stratejik eğitim ve gelişim yatırımlarıyla, çalışan bağlılığını güçlendiriyor ve sürdürülebilir iş gücüne yön veriyoruz.

Şirket, çalışanların profesyonel ve kişisel gelişimlerini sürekli desteklemektedir. Bu bağlamda, kapsamlı eğitim ve gelişim programları sunularak çalışanların mesleki becerileri artırılmaktadır. 2023 yılı itibarıyla, çalışan memnuniyeti ve bağlılığı anketine 149 çalışan katılmış olup, memnuniyet skoru %64, bağlılık skoru ise %62 olarak belirlenmiştir. Bu sonuçlar, çalışanların iş yerindeki memnuniyetini ve şirket bağlılığını artırmak için çeşitli stratejilerin uygulanmasının önemini göstermektedir. Aynı zamanda, düzenlenen eğitimler sayesinde çalışanların bağlılığı ve iş gücüne olan katkıları da sürekli gelişmektedir.

2023 yılı itibarıyla çalışan eğitim sürelerimiz 44,09 kişi/saat'tir. Hedefimiz, 2028 yılına kadar bu süreyi kademeli olarak artırarak 50,1 kişi/Saat'e çıkarmaktır.

2023 yılı boyunca, çalışanların yetkinliklerini artırmaya yönelik toplam 6.293 kişi-saat eğitim verilmiştir. Ofis ve saha çalışanları için ayrı ayrı planlanan eğitim programları, kişisel gelişimi

desteklemenin yanı sıra çalışan bağlılığını da artırmayı amaçlamaktadır. Kişi başına düşen ortalama eğitim saati 2023 yılı itibarıyla önemli bir artış göstererek, her çalışanın gelişim fırsatlarına erişimini sağlamıştır. 2022 yılında ise toplam 3.661 kişi-saat eğitim verilmiş olup, yıllara göre eğitim saatlerinde belirgin bir artış gözlemlenmiştir.

2024 yılı itibarıyla şirket içi eğitimlerin %5'ini dijital platforma taşımayı hedefliyoruz. 2028 yılına kadar bu oranı %100'e çıkararak eğitim süreçlerimizi dijitalleştirerek verimliliğimizi artırmayı amaçlıyoruz.

Eğitim Katılım Sayıları:

- 2022 yılında eğitim alan toplam personel: 203 kişi
- 2023 yılında eğitim alan toplam personel: 244 kişi

Eğitim Saatleri:

- 2022 yılı toplam eğitim saati: 3.661 kişi-saat
- 2023 yılı toplam eğitim saati: 6.293 kişi-saat

Eğitim Konuları:

- Etik İlkeler Eğitimi: 2023 yılında 164 kişiye,

toplamda 328 saat etik ilkeler eğitimi verilmiştir.

- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi: 2023 yılında 238 kişi bu eğitimi almış olup, eğitim yeni girişlerde oryantasyon sürecine dahil edilmiştir.

- Çevre Eğitimi: 2022 yılında 168 kişiye, 2023 yılında ise 199 kişiye çevre konularında eğitim verilmiş, 2024 yılı itibarıyla 175 kişiye eğitim sağlanmıştır.

Eğitim ve gelişim ihtiyaçları her yıl kasım ayında İnsan Kaynakları Departmanı tarafından belirlenir. Eğitim İhtiyaç Analizi Formu ile yapılan değerlendirmelerde, her pozisyon için gerekli olan eğitimler ve bireysel performans sonuçlarına göre eğitim programları oluşturulur. Onaylanan eğitim planları, Mali İşler Direktörlüğü tarafından bütçe dahilinde yürütülür. Eğitimlerde, değişen iş koşullarına göre güncellemeler yapılmakta ve bu doğrultuda ihtiyaçlar göz önünde bulundurulmaktadır.

Özel Eğitim Programları:

Çalışanlarımıza yönelik olarak yürütülen çeşitli eğitim programları, kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemeyi amaçlamaktadır. Örnek eğitim programları şu şekildedir:

- Durumsal Yönetim Becerileri Eğitimi: 2022 yılında 14 saatlik eğitimde 16 kişi katılım göstermiştir.
- Etkin İletişim Eğitimi: 2022 yılında 6 saatlik eğitime 52 kişi katılmıştır.
- Müzakere Teknikleri Eğitimi: 2023 yılında 14 kişiye verilmiştir.
- Takım Çalışması Eğitimi: 2023 yılında 39, 2024 yılında ise 21 kişi katılmıştır.
- Proje Yönetimi Eğitimi: 2022 yılında 24 kişiye verilmiştir.
- Eğiticinin Eğitimi: 2022 yılında 11 kişi katılım göstermiştir.

Çalışan Memnuniyeti ve Şikâyet Mekanizmaları Çalışan Şikâyet Mekanizmaları ve Değerlendirme Süreci

“Çalışanlarımızın geri bildirimlerini gizlilik ve güvenle değerlendirerek, sürekli iyileştirme ve memnuniyeti ön planda tutuyoruz.”

2023 yılı itibarıyla çalışan memnuniyet oranımız %64'dür. Hedefimiz, bu oranı 2028 yılına kadar kademeli olarak %80'e çıkararak, çalışanlarımızın bağlılıklarını artırmak ve iş ortamını iyileştirmektir.

Şirketimiz, çalışanların çalışma koşullarına ilişkin geri bildirim ve şikâyetlerini gizlilik esasına uygun olarak bildirebilecekleri çeşitli mekanizmalar sunmaktadır. Her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen Çalışan Memnuniyet Anketi, çalışanların anonim şekilde şikâyet, öneri ve geri bildirimlerini iletmelerine olanak tanımaktadır. Bu anketler, çalışanların düşüncelerini serbestçe paylaşabilmeleri için gizlilik çerçevesinde yürütülmektedir.

Şirketin farklı noktalarında bulunan dilek ve şikâyet kutuları ile çalışanlar, "Dilek-Şikâyet Formu" aracılığıyla taleplerini iletebilmektedir. Ayrıca, İnsan Kaynakları portalı üzerinden dijital ortamda da şikâyet ve önerilere ulaşılmakta,

çalışanlar çevrim içi ortamda hızlı ve güvenli bir şekilde taleplerini iletebilmektedirler. Tüm şikâyetler, İnsan Kaynakları Departmanı tarafından titizlikle incelenmekte ve

uygun çözümler geliştirilerek geri dönüş yapılmaktadır. Şikâyetlerin değerlendirilmesi sırasında gizlilik ve tarafsızlık ilkelerine tam bağlılık gösterilmektedir.

2022-2023 Yıllarındaki Geri Bildirim ve Şikâyetler

2022 yılında alınan şikâyet sayısı:

22

2023 yılında alınan şikâyet sayısı:

18

2022 yılında çözüme kavuşturulan şikâyet sayısı:

22

2023 yılında çözüme kavuşturulan şikâyet sayısı:

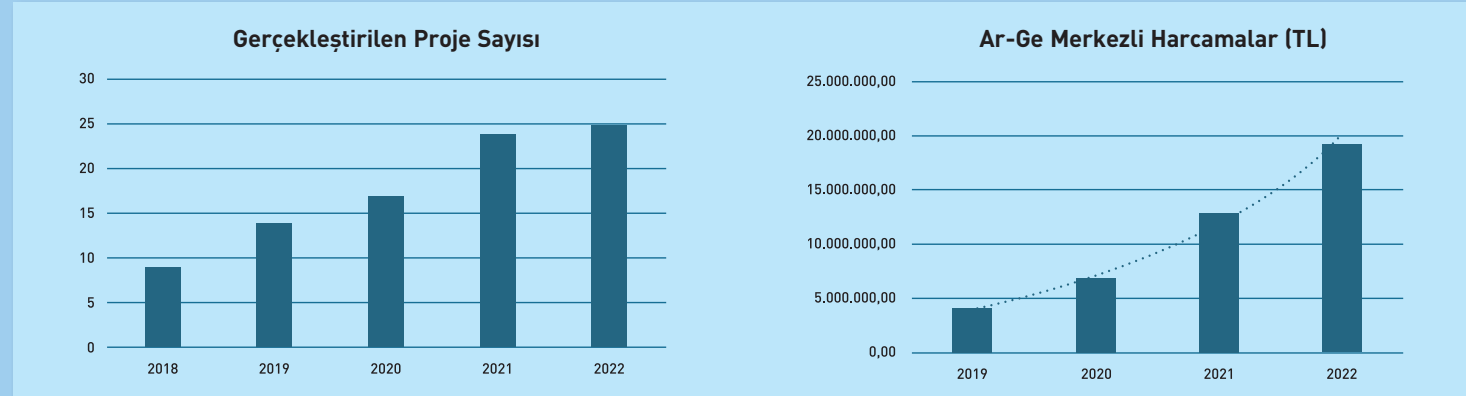
18

Ayrımcılık Konularında Şikâyetler: 2022 ve 2023 yılları arasında herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.

Ar-Ge ve Yenilikçilik Çalışmalarımız

“Turkishtime tarafından yapılan “2023 Yılı Lastik-Plastik -Kauçuk Sektöründe Ar-Ge’ye En Fazla Harcama Yapan Şirketler” araştırmasında 2. sıradayız!”

Sürdürülebilir büyüme ve yenilikçi çözümler geliştirmek amacıyla Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarına büyük önem veriyoruz.



2022 yılında Ar-Ge ve inovasyon projelerine ayrılan bütçe 26.586.423 TL iken, 2023 yılında bu bütçe %41,3 oranında artarak 37.561.099,20 TL'ye ulaşmıştır. 2023 yılı itibarıyla Ar-Ge merkezi tarafından yürütülen proje sayısı 22 olmuştur.

Bu yatırımlar, ürün ve süreçlerin geliştirilmesi, çevre dostu üretim tekniklerinin uygulanması ve

yenı teknolojilerin entegrasyonu için önemli katkılar sağlamaktadır. Ar-Ge ve inovasyon alanındaki bu destek, sektördeki öncülüğümüzü daha da güçlendirmektedir.

Sürdürülebilirlik stratejilerimizin merkezinde yer alan Ar-Ge ve yenilikçilik çalışmaları, çevreye duyarlı ve yenilikçi ürünler geliştirmeyi hedeflemektedir.

Bu doğrultuda sürdürülebilir malzeme çözümleri ile Yeşil Ürün Grubu oluşturulmuştur. Geri dönüştürülmüş endüstriyel ve tüketici atıklarından elde edilen ürünlerle, dögüsel ekonomi prensipleri doğrultusunda çevresel etkileri azaltmayı amaçlamaktayız. Geri dönüştürülmüş PA, PET, PC, PP gibi polimerler ve cam elyaf, karbon elyaf gibi malzemeler kullanılarak yüksek performanslı ve çevre dostu ürünler geliştirilmektedir.

Sürdürülebilir Ürünler ve Çevre Dostu Üretim Süreçleri

“Çevre dostu malzemeler ve sürdürülebilir üretim teknikleriyle geleceği şekillendiriyoruz.”

Sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda daha az su kullanımı, yağmur suyu toplama sistemleri, güneş enerjisi kullanımı ve atık yönetimi gibi çevresel önlemlerle karbon ayak izimizi azaltmayı hedefliyoruz. Atık su arıtma sistemimiz sayesinde su tüketimini minimuma indirmekteyiz. Ayrıca, ISO 14040 ve ISO 14044 standartlarına uygun olarak yaşam döngüsü analizleri (LCA) gerçekleştirilmekte ve çevresel etkiler düzenli olarak izlenmektedir.

Geri dönüştürülmüş malzemeler, üretim süreçlerimizde kullanılarak hem doğal kaynakların korunmasına hem de atıkların yeniden değerlendirilmesine katkı sağlamaktadır. Geri dönüştürülmüş polyamid (PA), polipropilen (PP), polietilen tereftalat (PET) ve cam elyaf gibi malzemelerle üretilen ürünler, yüksek performans ve çevre duyarlılığını bir araya getirmektedir.

Biyo Bazlı ve Biyobozunur Malzemeler

Yenilikçi Ar-Ge çalışmalarımız sonucunda, biyolojik bazlı ve biyolojik olarak parçalanabilir ürünler geliştirdik. Biyolojik bazlı polimerler (PA5.6, PA6.10, PA11) tarımsal kaynaklardan elde edilmekte olup, bu malzemeler doğal kaynakların korunmasına katkı sağlarken geri dönüştürülebilir ve doğada parçalanabilir özelliklere sahiptir. Ayrıca, endüstriyel ve evsel kompostlanabilir ürünlerle tamamen çevre dostu çözümler sunmaktayız.

Atık Yönetimi ve Enerji Verimliliği

Atık yönetimi, sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir parçasıdır. Geri dönüştürülmüş PA üretim hattı ve daha az atık politikası ile üretim süreçlerimizi çevre dostu hale getirmekteyiz. Güneş enerjisi kullanımı ve enerji verimliliğini artırmaya yönelik projelerimizle karbon ayak izimizi küçültmekteyiz. Çevre gönüllüleri topluluğumuzla, atık azaltımı ve geri dönüşüm faaliyetleri için farkındalık yaratma çalışmalarını sürdürmekteyiz.

Sürdürülebilir Malzeme Çözümleri ve Yeşil Ürün Grubu

Çevresel sorumluluk bilinciyle şekillendirdiğimiz Yeşil Ürün Grubu ile endüstriyel ve tüketici atıklarından elde edilen geri dönüştürülmüş ürünler geliştirmekteyiz. Ürün yelpazemizde geri dönüştürülmüş PA, PET, PC, PP gibi polimerler ve cam elyaf, karbon elyaf, aramid elyaf ve mineral dolgu malzemeleri yer almaktadır. Bu malzemeler formülasyonlarında kısmen veya %100 geri dönüştürülmüş içeriğe sahiptir ve dögüsel ekonomiyi desteklemektedir.

Elektrikli Mobilite ve Sürdürülebilir Malzemeler

Sürdürülebilirliği çevresel sorumluluğun bir parçası olarak görerek, elektrikli mobilite sektöründe çevre dostu mühendislik plastikleri çözümleri geliştiriyoruz. Elektrikli araçlarda kullanılan malzemelerimiz geri dönüştürülebilir ve düşük karbon emisyonlu ham maddelerden üretilmektedir. Bu malzemeler, batarya sistemleri,

motor parçaları ve diğer kritik bileşenlerde kullanılarak yüksek performans ve dayanıklılık sunmaktadır. Bu sayede enerji tüketimini azaltmaya katkıda bulunurken çevresel etkilerin en aza indirilmesini sağlamaktayız.

Uzun Vadeli Hedeflerimiz

Sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda, geri dönüştürülmüş malzeme kullanım oranlarını artırmayı, enerji tüketimimizi azaltmayı ve yenilenebilir enerji kaynaklarına olan bağlılığımızı güçlendirmeyi hedefliyoruz. Yaşam döngüsü analizleri ile karbon ayak izimizi sürekli olarak takip ederek iyileştirme çalışmaları yapmaktayız.

Performans Göstergelerimiz

2022 yılında, toplam kurumsal karbon ayak izimiz 4.907 ton CO₂ eşdeğeri olarak hesaplanmıştır. Geri dönüştürülmüş malzemelerin kullanımı ile üretim süreçlerimizde karbon ayak izimizi azaltmaya devam etmekteyiz.

Laboratuvar

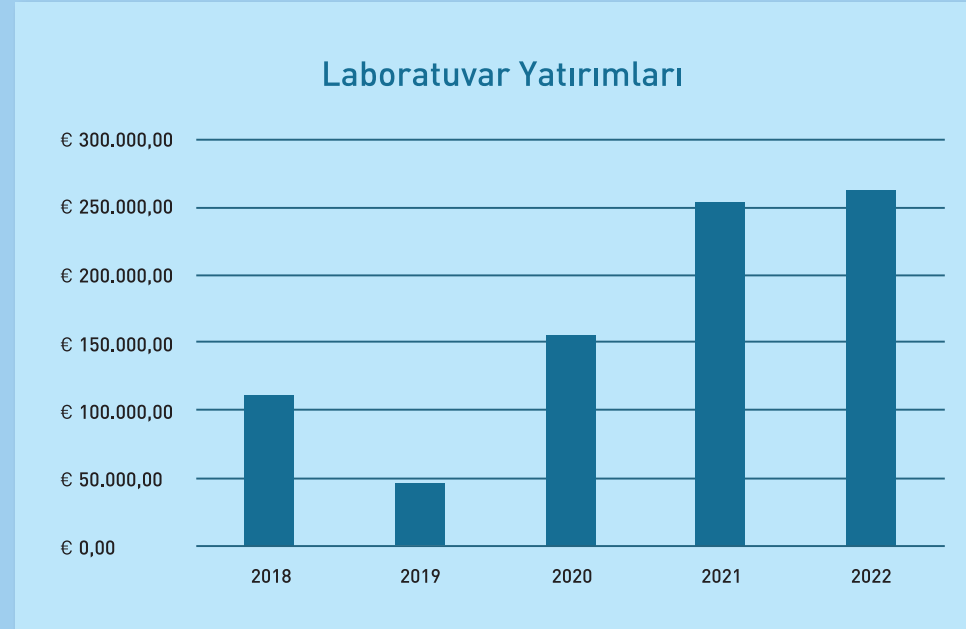
“*Uluslararası standartlara uygun testlerle, yüksek teknoloji laboratuvarımızda müşteri beklentilerini karşılıyor, kalite ve yenilikte öncü olmayı sürdürüyoruz.*”

Müşteri ihtiyaç ve beklentileri, standartlara uygun ürün üretebilmek ve ürün kalitesinde sürekliliği sağlamak amacıyla, girdi ürün, proses ve bitmiş ürün kontrolleri uluslararası standartlara uygun yapılmaktadır.

Yüksek teknoloji ve donanım imkanları ile donatılmış laboratuvarımız ve tecrübeli kalite kontrol ekibimiz ile yeni ürün ve test taleplerinde müşteri beklentilerine hızlı yanıt verir, rakiplerimize karşı bir adım önde olmayı hedeflemekteyiz.

Test güvenilirliğini sağlamak amacıyla laboratuvar cihazlarımız periyodik olarak akredite firmalar tarafından doğrulanmaktadır. Eurotec laboratuvarı, 2020 yılında 300 metrekare kapalı alana sahip yeni alanına taşınmıştır. Laboratuvar cihaz imkanları her geçen yıl genişletilerek mekanik, reolojik testlere ilave olarak elektrikli araçlara yönelik uzun ömür dayanım testlerine de önem verilmiştir. DMA Fatigue, SEM Elektron mikroskobu yeni yapılan yatırımların başında gelmektedir.

Laboratuvar Yatırımları (2018-2022)



Son beş yıllık dönemde, laboratuvar yatırımlarımızda önemli bir artış gözlemlenmiştir. 2020 itibarıyla laboratuvar yatırımlarımız düzenli bir şekilde artarak 2022 yılında 275.000 Euro seviyesine ulaşmıştır. Bu yatırımlar, çevre dostu üretim tekniklerinin geliştirilmesi, inovatif süreçlerin uygulanması ve sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlayan teknolojilerin entegrasyonu açısından kritik bir rol oynamaktadır.

2021 ve 2022 yıllarında yapılan laboratuvar yatırımları, sürdürülebilir teknoloji çözümlerinin benimsenmesi ve enerji verimliliği projelerine hız kazandırmak amacıyla artırılmıştır. Bu sayede, inovasyon kapasitemizi güçlendirerek çevreye duyarlı üretim hedeflerimize daha etkin bir şekilde ulaşmaktayız. 2023 yılı itibarıyla laboratuvar yatırımlarımız 155.964 Euro olarak gerçekleşmiştir.

Dijital Dönüşüm

“ *Dijital dönüşümle her adımda inovasyon, her süreçte verimlilik sağlıyoruz.* ”

Dijitalleşme sürecinin etkili bir şekilde yönetilmesi amacıyla Dijital Dönüşüm Komitesi kurulmuştur. Komite, üst yönetimin desteğiyle 2022 – 2026 Dijital Dönüşüm stratejisi oluşturularak dijital dönüşüm yol haritası belirlenmiştir.

“ *Eurobot ile dijitalleşmenin sınırlarını zorluyor, veriyle geleceği şekillendiriyoruz.* ”

a. Robotik Süreç Otomasyonu (RPA)

Tedarik zinciri, üretim planlama, kalite kontrol, finans ve müşteri ilişkileri gibi temel iş süreçlerinde devreye alınan Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) teknolojisi sayesinde yıllık yaklaşık 5.000 adam-saat tasarruf sağlamıştır. “Eurobot” adı verilen dijital çalışan, kaynakların verimli kullanımına olanak tanıması ve iş süreçlerindeki doğruluğu artırmıştır. Üretim iş emirlerinin oluşturulması, ürün kalite sertifikalarının hazırlanması ve hammadde regülasyonlarına uyumluluk süreçlerinin yönetilmesi gibi görevler üstlenerek süreçlerin verimliliği artırılmaktadır.

b. Veri Analitiği

İş zekâsı platformu, kurumsal kaynak planlaması, üretim yürütme sistemi ve enerji izleme sistemi gibi uygulamalardan toplanan verileri entegre ederek anlamlandırmaktadır. Bu platform, satış, üretim ve finans verilerini birleştirmektedir. Gelecek dönemde enerji tüketimi verilerinin de entegre edilmesi planlanmaktadır. Ayrıca, makine öğrenmesi algoritmaları sayesinde verilerin stratejik karar alma süreçlerinde kullanılmak üzere öngörülere dönüştürülmesi hedeflenmektedir.

c. Dijital Uygulamalar

Operasyonel süreçlerin güvenli, verimli ve yenilikçi bir şekilde devam etmesi amacıyla çeşitli dijital uygulamalar geliştirmeye devam edilmektedir. Özellikle tedarik zinciri başta olmak üzere birçok iş akışı dijitalleştirilmiştir. Üretim ve depolama süreçlerinde kullanılan kâğıt formların dijitalleştirilmesiyle yıllık ortalama 30.000 sayfa kâğıt tasarrufu sağlanmış ve süreçler daha çevreci ve verimli hale getirilmiştir. Önümüzdeki dönemde, yapay zekâ teknolojileri kullanılarak iş süreçlerinde önemli verimlilik artışları hedeflenmektedir. Microsoft 365 Copilot yapay zekâ asistanı gibi araçlarla otomasyon ve öngörülere analizler yardımıyla iş süreçlerini optimize etmek amaçlanmaktadır.



Yeşil Bilişim

“ *Daha az enerji, daha fazla verimlilik: Uzun ömürlü donanımlar ve akıllı çözümlerle dijital dünyada çevreci adımlar atıyoruz.* ”

Altyapımızı, çevre dostu ve uzun ömürlü teknolojilerle donatarak, akıllı enerji kullanımını benimsemekteyiz. Bu yaklaşım, teknolojik altyapımızın sürdürülebilirliğini sağlarken, çevresel etkimizi de azaltmamıza olanak tanımaktadır. Yeşil bilişim uygulamalarımız aşağıdaki temel unsurlardan oluşmaktadır:

- Ölçeklenebilir Bulut Bilişim Servisleri: İhtiyaçlara göre boyutlandırılabilen bulut çözümlerimiz, enerji ve kaynak kullanımını optimize ederek verimliliği artırmaktadır.
- Enerji Verimliliği Sağlayan Sunucu Sanallaştırma Altyapısı: Fiziksel sunucu ihtiyacını azaltarak enerji tüketimini minimuma indiren sanallaştırma teknolojileri kullanılmaktadır.
- Azaltılmış Masaüstü Bilgisayar Kullanımı: Gereksiz masaüstü bilgisayar kullanımını azaltarak, kurum genelinde enerji tasarrufunu artırmayı başardık.

- Uzun Süre Kullanılabilen Donanımlar: Daha uzun ömürlü ve dayanıklı donanımlar tercih edilerek, teknolojik atıkların azaltılmasına katkı sağlanmaktadır.

- Donanım Yaşam Döngüsü Uzatması: Bilgisayarların kullanım süreleri en az %33 oranında artırılarak cihazların ömrü uzatılmış ve yenileme sıklığı azaltılmıştır.

- Enerji Verimli Donanım Bileşenleri: Bilgisayar ve sunucu sistemlerimizde enerji verimliliği sağlayan donanım bileşenleri kullanılmaktadır.

Bilgi Teknolojileri ve Siber Güvenlik

Dijitalleşmenin hız kazandığı günümüzde, Eurotec olarak operasyonel faaliyetlerimizin büyük bir kısmını internet altyapısına taşımaktayız. Bu süreç, büyük miktarda verinin işlenmesini ve bu verilerin iş süreçlerine entegre edilmesini gerekli kılmaktadır. Ancak bu durum, beraberinde siber güvenlik ve veri gizliliği risklerini de getirmektedir. Bu riskleri yönetmek için, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim

Sistemi standardını benimsemiş durumdayız. Sistemimiz, her yıl uluslararası akreditasyon kuruluşları tarafından denetlenmekte ve sürekli iyileştirme süreçlerinden geçmektedir.

Veri güvenliği, Eurotec'in en önemli öncelikleri arasında yer almaktadır. Modern teknolojiler ve güncel güvenlik protokollerini kullanarak, müşterilerimizin, iş ortaklarımızın ve çalışanlarımızın kişisel bilgilerini en üst düzeyde koruyoruz. Veri güvenliği politikalarımızı ve prosedürlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor ve güncelliyoruz. Ayrıca, çalışanlarımıza sunduğumuz eğitimlerle veri ihlallerini önlemeyi ve riskleri en aza indirmeyi hedefliyoruz. Bu yaklaşım sayesinde, Eurotec'in ve tüm paydaşlarının güvenliğini sağlarken, uzun vadeli başarı ve sürdürülebilirlik hedeflerimize katkıda bulunuyoruz.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi komitemiz, güvenlik ve iş sürekliliği sağlamak amacıyla SIEM, EDR, MDR ve DLP gibi teknolojileri aktif olarak kullanmaktadır.



Kurumsal Sosyal Sorumluluk

2023 yılı itibarıyla sosyal sorumluluk projelerimiz sayısı 6'dır. Hedefimiz, 2028 yılına kadar bu sayıyı kademeli olarak 20'ye çıkararak topluma olan katkımızı artırmak ve sosyal sürdürülebilirliği desteklemektir.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Yaklaşımı Eurotec, sürdürülebilir bir gelecek için çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarını yerine getirmeyi ilke edinmiştir. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik stratejisi sadece üretim süreçlerinde değil, aynı zamanda topluma kurulan güçlü bağlar ve çevreye olan saygı ile de şekillenmektedir.

Çevresel Sürdürülebilirlik

Eurotec, üretim süreçlerinde çevre dostu teknolojiler kullanarak karbon ayak izini minimize etmeyi hedeflemektedir. Geri dönüştürülebilir malzemeler ve enerji verimliliğini artırıcı çözümler, üretim faaliyetlerinin temel taşlarını oluşturmaktadır. Ayrıca, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve su tasarrufuna yönelik projelerle çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlanmaktadır. Yuvasını Dönüştüren Plastik Projesi ile geri dönüştürülebilir plastik malzemelerden yapılan kulübler, sokak hayvanlarına barınak olarak sunulmuş, bu sayede çevresel farkındalık artırılırken sosyal sorumlulukla doğrudan etkileşim sağlanmıştır.

Toplumsal Katkılar ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS)

Eurotec, topluma katkısı sağlamayı kurumsal misyonunun bir parçası olarak görmektedir. Eğitim, sağlık, çocuk hakları ve sosyal kalkınma gibi birçok alanda yürüttüğü projelerle, sosyal sorumluluk bilincini her zaman ön planda tutmaktadır.

- Öğrenci destek projeleri kapsamında, çeşitli eğitim setleri dağıtılmış, öğrenci takımlarına sponsor olunmuş ve kütüphane açılışı yapılmıştır. Ayrıca, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda bilim setleri dağıtılmış, öğrencilere yönelik etkinlikler düzenlenmiştir.

- Üniversite-sanayi iş birliği staj projeleri ile öğrencilerin saha tecrübesi kazanması hedeflenmiş ve birçok öğrenciye staj imkânı sağlanmıştır.

Ayrıca, Eurotec çeşitli spor kulüpleri ve bilimsel etkinliklere sponsor olarak, genç yeteneklerin gelişimine destek sağlamaktadır. Bu kapsamda; Yıldız Teknik Üniversitesi (YTÜ), İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) gibi üniversitelerin projelerine destek vermiştir. YGA Bilim Seferberliği ve Eurotec çalışan çocuklarına yönelik düzenlenen YGA Eurotec Bilim Şenliği gibi etkinliklerle çocuklara bilimi sevdirmeyi ve bilimsel düşünme becerilerini artırmayı hedeflemiştir.

• YGA ile Bilim Seferberliği Projesi

YGA ile gerçekleştirilen Bilim Seferberliği projesi, çocuklara bilimi sevdirmek ve bilimsel bakış açısı kazandırmak amacıyla hayata geçirilmiş bir sosyal sorumluluk projesidir. 7-18 yaş grubundaki çocuklara bilim setleri dağıtılmış ve bilim atölyeleri gerçekleştirilmiştir. Nobel Ödüllü bilim insanı Prof. Aziz Sancar'ın danışmanlığında geliştirilen Twin Bilim Setleri, çocukların teknolojiye olan ilgilerini artırmakta ve inovasyon odaklı düşünme becerileri kazandırmaktadır. Projemize 2022 yılından itibaren devam etmekteyiz.

• SAR Arama Kurtarma Eğitimi

Eurotec'in SAR Arama Kurtarma Eğitimi projesi, saha ve ofis çalışanlarından gönüllü bir ekiple gerçekleştirilmiştir. Beş gün süren bu eğitimde, gönüllüler teorik ve uygulamalı dersler olarak doğal afetlerde hızlı müdahale ve ilk yardım becerileri kazanmıştır. Bu proje, sadece şirket içinde değil, toplum genelinde de kriz anlarında aktif rol alacak gönüllüler yetiştirmeyi amaçlamaktadır. Projeye 2023 yılında başlanmış olup, süreklilik arz edecektir.

• Eurotec Çevre Gönüllüleri

Eurotec Çevre Gönüllüleri projesi, çalışanların çevre bilincini artırmayı ve çevre dostu etkinliklere katılım sağlamayı hedeflemektedir. 2021 yılında başlatılan bu proje, 2023 yılında Kıyıköy'de gerçekleştirilen çevre temizlik etkinlikleri ile devam

etmiş, çalışanlarımız gönüllü olarak çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamıştır.

• Deprem Bölgesine Yardımlar (Şubat 2023)

Eurotec, deprem bölgesindeki yurttaşlara yaptığı yardımlarla afet anında toplumsal dayanışmayı güçlendirmiştir. Şubat 2023'te gerçekleştirilen yardımlar, afet mağdurlarının acil ihtiyaçlarını karşılamayı ve toplumda kriz bilincini pekiştirmeyi hedeflemiştir.

• 23 Nisan Bütçesinin Deprem Bölgesine Ayrılması (Nisan 2023)

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı için ayrılan bütçe, deprem bölgesindeki çocuklara oyuncaklar ve hediyeler temin edilmesi için kullanılmıştır. Bu proje, afet mağduru çocuklara yönelik anlamlı bir destek sunarak onların bayram sevincine katkı sağlamıştır.

• KOU Racing Takımının KR-01 Elektrikli Aracı (2023 yılı)

Kocaeli Üniversitesi'nin KOU Racing Takımı tarafından geliştirilen KR-01 isimli elektrikli araç, çevre dostu teknolojilere yönelik sürdürülebilir bir proje olarak hayata geçirilmiştir. Eurotec'in desteğiyle Romanya'daki Formula Student yarışlarına katılan bu araç, temiz enerji ve sürdürülebilir ulaşım çözümlerine olan katkılarıyla dikkat çekmektedir.

TUTKUyla ÇALIŞIYORUZ

Eurotec'in Çevreye Yönelik Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

“Doğal kaynakların korunması ve karbon ayak izinin azaltılması hedefiyle yaşam döngüsü değerlendirmeleri (LCA) ve yeşil ürün çözümleri geliştiriyoruz.”

Eurotec, kuruluşundan bu yana tüm faaliyetlerini insana ve doğaya saygılı bir şekilde yürütmeyi prensip edinmiş ve iş stratejilerini gezegenimizin sürdürülebilirliğini ön planda tutarak geliştirmiştir. Doğal kaynakların hızla tükenmesi ve iklim değişikliğinin ciddi boyutlara ulaşması, sürdürülebilir bir gelecek için harekete geçmemizi zorunlu kılmaktadır. Bu doğrultuda, tüm değer zincirimiz boyunca sosyal, ekonomik ve çevresel koşulları dikkate alarak çalışmalarımızı yürütüyoruz.

Eurotec, ürünlerinin yaşam döngüsü boyunca doğada bıraktığı karbon ayak izini azaltmak amacıyla ürün yaşam döngüsü değerlendirmesi (LCA) gerçekleştirmekte ve yeşil ürünler geliştirmektedir.

Ayrıca, kurumsal karbon ayak izi raporlaması yaparak, doğrudan ve dolaylı emisyonlarımızı hesaplamakta ve karbon salımını azaltma çalışmalarına yoğun bir şekilde devam etmekteyiz. Bu çerçevede, teknoloji ve Ar-Ge alanlarına yatırım yaparak sürdürülebilir çözümler üretme hedefimize bağlı kalıyoruz.

ÇEVRE Konuları

- Emisyonların takibi ve azaltımı
- Enerji yönetimi ve verimlilik
- Su yönetimi ve suyun korunması
- Biyoçeşitliliği korunması
- TCFD çalışmaları
- Tedarik sürekliliği ve izlenebilirlik
- Atık yönetimi ve dögüsel ekonomi



LCA



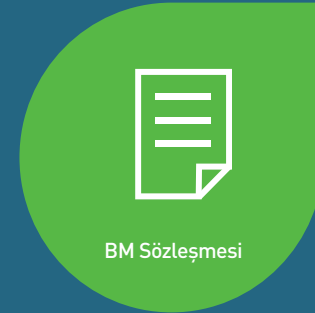
Karbon Ayak İzi Raporlama



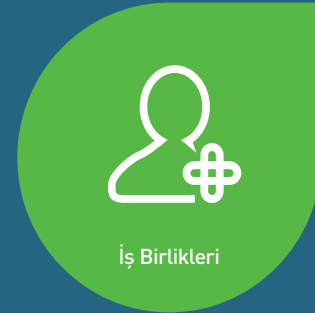
Yeşil Ürünler



Ar-Ge ve Teknoloji Yatırımları



BM Sözleşmesi



İş Birtlikleri

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023

Emisyon ve atık yönetimi, başlıca çevresel risklerimiz arasında yer almakta olup, düzenli olarak ölçümler gerçekleştirilmektedir. Emisyon gazları yasal gerekliliklere uygun olarak gaz yıkama ünitesinden geçirilerek çevreye salınmakta, toz toplama bacalarındaki filtreler ise düzenli olarak temizlenmektedir. Atıklarımızın %90'ını tehlikesiz atıklar oluşturmakta, atık azaltma çalışmalarını sürekli olarak sürdürülmektedir.

Enerji, emisyon, biyoçeşitlilik, atık ve su tüketimi gibi performans göstergeleri, Çevre, İSG, Enerji ve Kalite Politikalarımız doğrultusunda izlenmekte ve PES toplantılarında düzenli olarak değerlendirilmektedir. Çevre Kurulu, her iki ayda bir toplanarak çevre stratejilerini belirler ve uygulanmasını denetler.

ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası ve Sıfır Atık belgemiz ile çevresel faaliyetlerimiz kontrol edilmekte, 2020'den bu yana MES sistemi ile üretim süreçlerinde verimlilik artırılarak sürdürülebilirlik desteklenmektedir. Ekolojik ve geri dönüştürülebilir ürünler geliştirmeye yönelik Ar-Ge projeleri devam etmekte olup, son üç yılda herhangi bir çevre cezası alınmamıştır.

2022 yılında çevresel yatırımlar için 12.208.484 TL, 2023 yılında ise 1.359.519 TL harcanmıştır. Bu yatırımlar, doğal kaynakların korunması, enerji verimliliği ve atık yönetimi alanlarında yapılmıştır.

Öne Çıkan Proje ve Faaliyetler İklim Değişikliği ve Kaynak Verimliliği

İklim değişikliği en önemli risklerden biridir. Bu riskle mücadele için kaynakların verimli kullanımı ve atıkların azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Düşük emisyon sağlayan tedarikçilerle uzun vadeli iş birlikleri kurulmaktadır.

“63 yeşil ürün projesi hayata geçirildi”

Sürdürülebilir Ürün Geliştirme

2023 yılında 63 yeşil ürün projesi gerçekleştirilmiştir. Geri dönüştürülebilir ve düşük karbon ayak izine sahip ürünler geliştirilerek, iş ortaklarıyla sürdürülebilir iş birliği yapılmaktadır.

Enerji Verimliliği

Enerji tüketiminde verimliliği artırmak amacıyla 2023 yılında %9'luk bir iyileşme sağlanmıştır.

Su Yönetimi

Su kaynaklarının verimli kullanılması hedefiyle, 2023 yılında Eurotec-2 tesisimizde kurulan yağmur suyu toplama sistemi sayesinde 600 metreküp yağmur suyu proses suyu olarak kullanılmıştır.

Risk ve Fırsat Yönetimi

Sürdürülebilirlik Komitelerimiz, risk ve fırsatları düzenli olarak değerlendirir. 2023 yılında 609 risk ve 255 fırsat tanımlanmıştır. Bu riskler ve fırsatlar, QDMS Risk modülü üzerinden izlenmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Çevre Alanı Hedeflerimiz

Eurotec Mühendislik Plastikleri olarak, emisyon, atık ve atık suların insan sağlığı ve çevre üzerindeki etkilerini kontrol altında tutmayı, enerji kullanımını optimize etmeyi ve tüm bu süreçleri çevre politikalarımıza uygun şekilde yönetmeyi temel hedeflerimiz arasında görmekteyiz. Çevresel etkilerimizi minimize ederek sürdürülebilir bir gelecek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Eurotec Çevre Uygulamaları

Çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, faaliyetlerimizde belirlediğimiz temel prensipler; **belirleme ve sınıflandırma, önleme, tekrar kullanma, azaltma ve geri dönüşümden** oluşmaktadır. Bu prensiplere dayanarak atık, emisyon ve atık su yönetimi faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik stratejilerimizle uyumlu olarak yönetiyoruz.

Kaynakların verimli kullanımı, biyolojik çeşitliliğin korunması, su kıtlığı ve iklim değişikliği gibi çevresel zorluklarla mücadele için proaktif çalışmalar yürütmekteyiz. Karbon ayak izi azaltım çalışmaları, kimyasal yönetim sistemleri ve sürdürülebilir üretim uygulamaları ile çevresel riskleri kontrol altına almayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir Ürünler ve Çevre Dostu Üretim Süreçleri

“Tecomid^{eco} ve Tecotek^{eco} markalarımız, endüstriyel ve tüketici atıklarını yüksek performanslı çevre dostu ürünlere dönüştürüyor.”

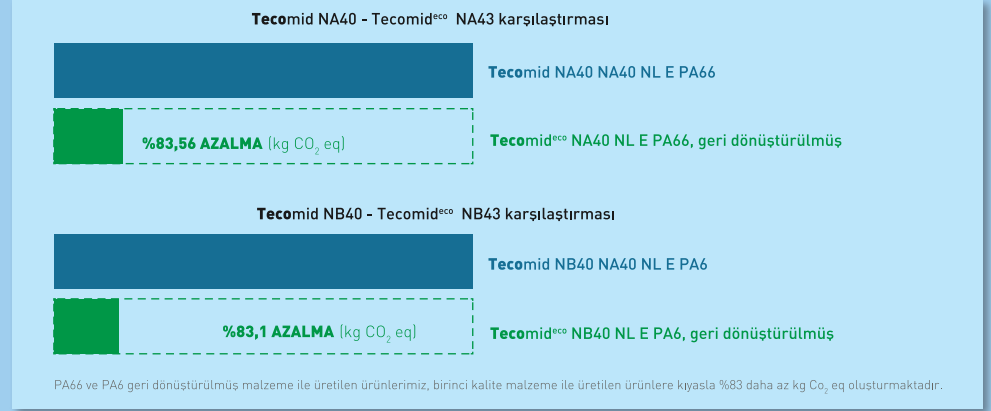
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023

Eurotec Yeşil Ürün Grubu, sürdürülebilir malzeme çözümleri sunarak çevre dostu bir üretim anlayışını benimsemektedir. Geri dönüştürülmüş PA, PET, PC ve PP gibi polimerlerden elde edilen ürünlerimiz, endüstriyel ve tüketici atıklarını döngüsel ekonomi anlayışıyla yeniden değerlendirerek çevreye katkı sağlamaktadır. Bu doğrultuda, karbon ayak izimizi azaltmak ve doğal kaynakları verimli kullanmak için sürdürülebilir çözümler geliştirmekteyiz.

Tecomid^{eco} ve Tecotek^{eco} gibi markalarımız, geri dönüştürülmüş endüstriyel tekstil elyaf atıkları

ve tüketici şişe atıklarından üretilmektedir. Bu ürünler, otomotiv, elektrik-elektronik, spor, ev aletleri gibi birçok sektörde yüksek performans ve çevre dostu çözümler sunmaktadır. Ayrıca, biyolojik bazlı ve biyobozunur malzemeler de geliştirmekteyiz. Biyo bazlı poliamidler (PA5.6, PA6.10, PA11) tarımsal kaynaklardan elde edilmekte olup, otomotiv ve beyaz eşya gibi sektörlerde kullanılmaktadır. Tecobio® biyobozunur ürün grubumuz ise, gıda ambalajları ve günlük tüketim ürünlerinde kullanılmakta, doğada kolayca bozunarak çevreye zarar vermeden bertaraf edilmektedir.

Tarımsal kaynaklardan elde edilen biyo bazlı poliamidler ve Tecobio® biyobozunur ürünlerle, sürdürülebilir çözümler sunuyoruz.



Çevre Dostu Üretim Süreçleri

Sadece ürünlerde değil, üretim süreçlerinde de çevreye duyarlı bir yaklaşım benimsemekteyiz. Fabrikamızda kullanılan güneş enerjisi, yağmur suyu toplama sistemi ve atık yönetimi gibi çevre dostu uygulamalarla üretim süreçlerimizi sürdürülebilir hale getiriyoruz. Geri dönüştürülmüş PA üretim tesisimiz ve yaşam döngüsü değerlendirme (LCA) süreçlerimiz, kaynakların etkin kullanımını ve daha az atık üretimini desteklemektedir.

Otomotiv Uygulamaları ve Küresel OEM Onayları

Dünya çapında birçok otomotiv üreticisinden onay alan Eurotec, araçların iç ve dış tasarımlarında, motor altı ve elektrikli aksamlarında kullanılan yenilikçi ürünler geliştirmektedir. Bu ürünler, uzun ömürlülük ve dayanıklılık özellikleri ile çevresel sürdürülebilirliği artırmakta ve otomotiv sektöründe önemli bir rol oynamaktadır.

E-Mobilité ve Elektrikli Araçlar İçin Sürdürülebilir Çözümler

Elektrikli araçların yaygınlaşmasıyla birlikte, bu araçlar için geliştirdiğimiz geri dönüştürülebilir ve enerji verimli malzemeler, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamıza katkı sağlamaktadır. Özellikle elektrikli araçlarda kullanılan parçalar için ideal olan bu malzemeler, yüksek ısıya ve neme dayanıklı yapısıyla dikkat çekmektedir. Böylece, çevre dostu ve enerji tasarrufu sağlayan çözümler sunmaktayız.

Çevresel Dayanıklılık ve Performans

Geliştirdiğimiz ürünlerde yalnızca performans ve kaliteyi değil, aynı zamanda çevresel sürdürülebilirliği de göz önünde bulunduruyoruz. Ürünlerimiz, yüksek dayanıklılığı sayesinde uzun ömürlü kullanım sunarak atık oluşumunu azaltmakta ve sürdürülebilir bir gelecek için çevresel etkileri en aza indirmektedir.

Emisyon Takibimiz ve Azaltma Çalışmalarımız

2023 itibarıyla enerji tüketimimizin %7'si yenilenebilir kaynaklardan sağlanmaktadır. Yenilenebilir enerji yatırımlarını artırarak, 2027'de bu oranı %12'ye çıkarmayı ve enerji verimliliğini artırmayı hedefliyoruz.

Eurotec, çevresel etkilerini azaltmak için emisyon yönetimi ve karbon ayak izi çalışmalarını sürdürülebilirlik stratejisinin merkezine yerleştirmiştir. Bu kapsamda, ürün yaşam döngüsü (LCA) çalışmaları ve kurumsal karbon ayak izi ölçümleriyle karbon salımını en aza indirmeye yönelik faaliyetler yürütülmektedir.

2023 yılı itibarıyla elektrikli araç geçişine yönelik stratejilerimizi güçlendiriyoruz. 2024 yılında araç filomuzun %5'ini elektrikli araçlarla sağlamayı, 2026 yılına kadar bu oranı %10'a çıkararak sürdürülebilir ulaşım hedeflerimize katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Taşıma ve dağıtım operasyonlarının optimizasyonu, bu süreçte önemli bir yer tutmaktadır. Yakıt tüketimini azaltmak ve karbondioksit salımını en aza indirmek amacıyla, ürün taşımacılığında aylık mazot tüketimleri düzenli olarak takip edilmektedir. Ayrıca, depolar arası transferlerin minimize edilmesi için günlük iş planları oluşturulmuş ve depo yerleşimlerinde, üretim-depo transfer mesafesinin en kısa olacak şekilde düzenlemeler yapılmıştır.

Şirketimiz, enerji tüketimini yakından izleyerek hem kurum içi (Kapsam 1) hem de kurum dışı (Kapsam 2) enerji tüketimlerini optimize etmektedir.

2023 yılında doğalgaz tüketimi 199.203 kWh olup, kişi başına 88,331 kWh/adam enerji tüketimi kaydedilmiştir. Fuel-oil tüketimi ise 14.545 litre olarak gerçekleşmiştir. Kurum dışı enerji tüketiminde elektrik tüketimi 9.718.127 kWh seviyesindedir ve kWh/kg bazında 0,342 değerine ulaşmıştır. Yenilenebilir enerji kaynakları kullanımı artırılmakta olup, 2023 yılında 625.772 kWh güneş enerjisi kullanılmıştır. Temmuz 2022'de devreye alınan Güneş Enerji Santrali (GES) sayesinde, enerji verimliliğimizde önemli ilerlemeler kaydedilmiştir.

Enerji ve emisyon yönetimi kapsamında, Kapsam 1 (doğrudan) ve Kapsam 2 (dolaylı) emisyonlarımız yakından izlenmektedir. 2023 yılı itibarıyla doğrudan enerji tüketimi (Kapsam 1) doğalgaz ve fuel-oil kullanımı ile 199.203 kWh ve 14.545 litre olarak gerçekleşmiştir. Kurum dışı enerji tüketimi (Kapsam 2) ise 9.718.127 kWh elektrik tüketimini kapsamaktadır. Emisyonların azaltılmasına yönelik çalışmalar kapsamında, 2023 yılında 625.772 kWh güneş enerjisi kullanılarak, yenilenebilir enerji kaynaklarına olan bağlılığımızı artırmıştır. GES (Güneş Enerji Santrali) sayesinde karbon ayak izimizi düşürmeyi sürdürmekteyiz.

GoGreen ile Karbon Ayak İzlerimizi Küçültüyoruz

Eurotec, sürdürülebilir taşımacılık çözümleri için DHL lojistik şirketiyle yaptığı GoGreen anlaşması kapsamında, düşük emisyonlu taşıma seçeneklerini tercih etmektedir. Çevre dostu taşımacılık ve lojistik uygulamalarıyla, karbon ayak izimizi azaltmaya

yönelik adımlar atıyoruz. GoGreen anlaşması sayesinde, Eurotec kargolarının teslimatında elektrikli araçlar ve bisiklet gibi çevre dostu lojistik çözümleri kullanılmaktadır.

Intermodal ve deniz yolu yüklemeler ile karbon emisyonlarının düşürülmesi de bu süreçte önemli bir adım olmuştur. Eurotec, taşımacılık ve lojistik faaliyetlerinde sürdürülebilir çözümler üretmeye devam ederek, hem çevresel hem de operasyonel verimliliği artırmayı hedeflemektedir.

Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) ile Çevresel Etkimizi Azaltıyoruz

Yaşam Döngüsü Analizi (LCA), ürünlerin üretimden kullanımına ve bertaraf edilmesine kadar geçen süreçte çevreye olan etkilerini değerlendiren kapsamlı bir yöntemdir. Eurotec olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda LCA çalışmalarını ürünlerimiz için titizlikle yürütmekteyiz. Bu sayede ürünlerimizin çevresel etkilerini en aza indirerek, karbon ayak izimizi sürekli olarak azaltmayı amaçlıyoruz.

LCA çalışmaları ile elde edilen sonuçlar, çevreye duyarlı üretim süreçlerimizin başarısını göstermektedir. Örneğin, Tecomid^{eco} NA43 BK PA66 (geri dönüştürülmüş) ürünümüz, Tecomid NA40 NL E PA66'ya kıyasla karbon salımında %83,56 oranında bir azalma sağlamıştır. Benzer şekilde, PA5-6 ürün grubumuzda da geri dönüştürülmüş malzemelerle karbon salımında %81'lik bir düşüş elde edilmiştir.



Enerji Yönetimimiz ve Verimlilik Uygulamaları

“Yüksek verimli motor ve soğutma sistemleriyle enerji tüketimimizi optimize ederek, karbon ayak izimizi %15,76 oranında azalttık.”

Eurotec Mühendislik Plastikleri, enerji yönetiminde en düşük enerji tüketimiyle en yüksek verimi elde etmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda, verimli sınıf pompalar ve motorların tercih edilmesi gibi enerji tasarrufu önlemleri hayata geçirilmiştir. Ayrıca, doğalgaz tüketimini azaltmak için kazan sistemlerinde iyileştirmeler yapılmıştır.

Raporlama döneminde gerçekleştirilen projeler arasında, ZSK 50 hattındaki DC motorun AC motorla değiştirilmesiyle 59,4 MWh enerji tasarrufu ve 249.000 TL finansal kazanç elde edilmiştir. DVK 25 kompresöre invertör montajı ile enerji tüketimi optimize edilmiş, bu sayede 32,18 MWh tasarruf ve 136.000 TL kazanç sağlanmıştır. ZSK 70 B hattında yüksek basınçlı kompresör yerine düşük basınçlı

blower kullanımı ise 88,16 MWh enerji tasarrufu ve 307.000 TL finansal kazanç sağlamıştır. Ayrıca, soğutma kulesinde yüksek verimli fiberglass fan kullanımıyla 10,08 MWh enerji tasarrufu ve 35.950 TL tasarruf sağlanmıştır.

2023 yılı itibarıyla toplam enerji tüketimi 9.718.127 kWh olarak kaydedilmiş olup, enerji yoğunluğu 0,3420 kWh/kg seviyesinde gerçekleşmiştir. Bu süreçte, 1.000 MWh yıllık enerji tasarrufu ile 3.075.067 TL finansal tasarruf sağlanmıştır. Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları 564,13 ton CO₂e, dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları ise 4.266,38 ton CO₂e olarak ölçülmüştür. Kapsam 3 emisyonları ise satın alınan yakıt, enerji, mal ve hizmetler ile nakliye ve atık yönetimi gibi faktörlerle

141.361,39 ton CO₂e olarak hesaplanmıştır. Şirketin sera gazı yoğunluğu, 2022'ye kıyasla %15,76 azalmıştır fakat sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik iyileştirme çalışmalarına devam edilmektedir.

Hava emisyonları ile ilgili yapılan 2023 ölçümlerinde, Uçucu Organik Bileşikler (VOC) 0,23052 kg/saat olarak tespit edilmiştir. Partikül madde, NO_x, SO_x, TOC ve diğer zararlı emisyonlar ise iki yıllık periyotlarla izlenmekte ve çevreye olan etkilerin en aza indirilmesi hedeflenmektedir.

2023'te ton başına enerji tüketimi 0,342 kWh/kg olarak kaydedildi. 2024'te bu oranı 0,340 kWh/kg'a, 2025'te 0,325 kWh/kg'a ve 2026'da 0,300 kWh/kg'a düşürmeyi hedefliyoruz.



Su Yönetimimiz ve Suyun Korunması Hedeflerimiz

Eurotec olarak, suyun gezegenimiz ve topluluklar için kritik bir kaynak olduğunun bilincindeyiz. Bu doğrultuda, su kaynaklarının korunması ve sürdürülebilir kullanımı, çevresel stratejilerimizin temel taşlarından birini oluşturuyor. Su yönetimi süreçlerimiz hem operasyonel verimliliği artırmayı hem de doğal kaynakları en iyi şekilde kullanmayı hedefleyen sürdürülebilirlik ilkelerine dayanmaktadır.

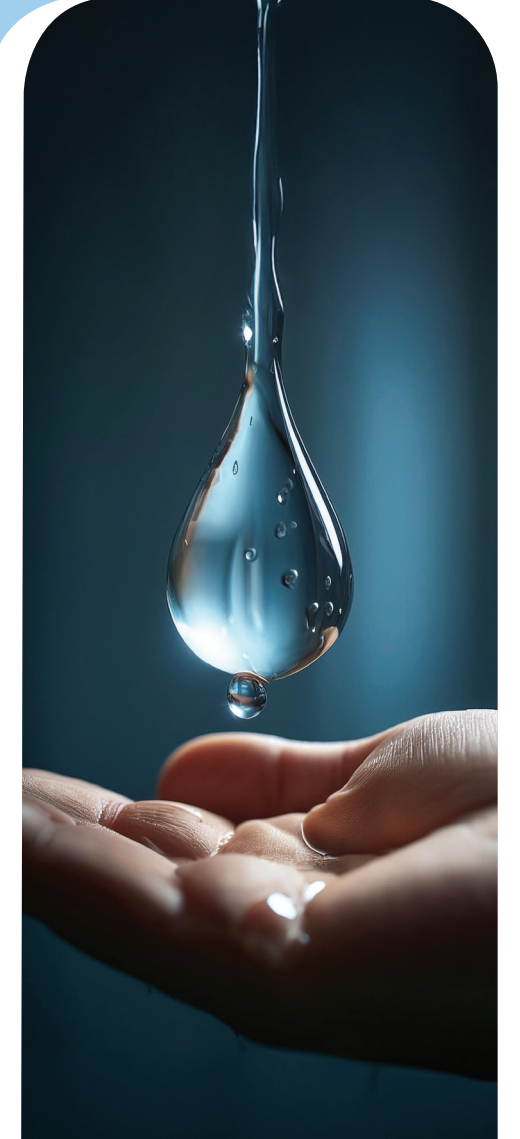
“
Atık su yönetiminde ileri düzey optimizasyon süreçleriyle 19.979 m³ atık su geri dönüşümü gerçekleştirdik.”

Eurotec, su kullanımını ve yönetimini, çevresel sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütmekte ve sürekli iyileştirmeler yapmaktadır. 2023 yılı itibarıyla toplam su tüketimi 23.505 m³ olarak kaydedilmiş, bu suyun verimli kullanımı için çeşitli projeler hayata geçirilmiştir. Şirket, yağmur suyu toplama sistemi kullanarak 498 m³ yağmur suyu tüketimini sağlamıştır. Bu sayede, su kullanım yoğunluğu 2022’de 1,6079 m³/kg iken 2023’te %50’nin üzerinde bir iyileşme ile 0,8271 m³/kg’ye düşmüştür. Bu iyileşme, su tasarrufu çalışmalarının ve optimizasyon süreçlerinin başarısını göstermektedir.

Atık su yönetimi kapsamında, evsel atık sular ve proses suları düzenli olarak ASB Ortak Arıtma Tesisi’ne gönderilmektedir. Su kalitesi, haftalık yapılan Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KÖİ) testleri ile izlenmektedir. Yeniden kullanılan su miktarı, su

kaynaklarının daha verimli kullanımına katkı sağlamak amacıyla artırılmış ve 2023 yılında kullanılan suyun %15’i atık su olarak geri dönüştürülmüştür. Toplamda 19.979 m³ atık su yönetimi gerçekleştirilmiş olup, bu oran, su kaynaklarının etkin kullanımını destekleyen önemli bir göstergedir.

Eurotec olarak, su tüketimini daha da azaltmak ve atık su yönetimi süreçlerimizi geliştirmek için çalışmalarımızı aralıksız sürdüreceğiz. 2026 yılına kadar su kullanım oranımızı 1,12 seviyesine düşürmeyi hedeflerken, yeni teknolojiler ve yenilikçi projelerle su yönetiminde daha ileri seviyelere ulaşmayı amaçlıyoruz. Bu süreçte, paydaşlarımızla iş birliği yaparak çevresel etkilerimizi minimize etmeye ve suyun sürdürülebilirliğini güvence altına almaya devam edeceğiz.



Biyçeşitliliğin Korunması

Eurotec olarak, faaliyetlerimizin biyçeşitlilik üzerindeki etkilerini en aza indirmek amacıyla çeşitli stratejiler geliştirmekteyiz. Ürün yaşam döngüsü boyunca çevresel ayak izimizi azaltmaya yönelik somut adımlar atıyoruz. Bu kapsamda sürdürülebilir ürünler geliştiriyor, enerji verimliliği projeleri uyguluyor ve çevresel etkileri minimize edecek yenilikçi çözümler sunuyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda, biyçeşitliliğin korunmasına katkı sağlamak için doğal kaynak kullanımını azaltmayı ve geri dönüşüm süreçlerini teşvik etmeyi öncelik ediniyoruz.

Yapılan değerlendirmeler sonucunda, şirketimizin operasyon gösterdiği alanlar, IUCN Kırmızı Liste kapsamında tehdit altındaki türlerin bulunduğu bölgeler arasında yer almamaktadır. Ancak, bu durumu sürdürülebilir şekilde devam ettirebilmek ve doğal yaşamı koruma çabalarımıza katkı sağlamak amacıyla çevresel etkilerimizi sürekli gözden geçirmekte ve geliştirmekteyiz.

İklim Eylemine Katkımız

2023'te 625.772 kWh yenilenebilir enerji üretimi ve 1.000 MWh enerji tasarrufuyla karbon ayak izimizi azalttık.

Çevresel sürdürülebilirliği artırmak için enerji verimliliği projeleri uygulanmakta ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırımlar yapılmaktadır. 2023 yılında enerji tüketiminde yapılan iyileştirmeler ve güneş enerjisinden elde edilen 625.772 kWh'lik yenilenebilir enerji üretimi, karbon ayak izini azaltma ve enerji yoğunluğunu minimum seviyeye indirme hedeflerine önemli katkılar sağlamıştır.

İklim kriziyle mücadele kapsamında, karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik projeler stratejik olarak yönetilmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi, çevresel etkilerin izlenmesi ve enerji verimliliği hedeflerine

ulaşılması adına düzenli risk analizleri yaparak, enerji tüketiminin optimize edilmesi, atık yönetimi ve su kaynaklarının korunması gibi alanlarda iyileştirme çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonları izlenmekte ve faaliyetlerin çevresel etkilerini azaltmaya odaklanmaktadır.

2023 yılı itibarıyla doğrudan sera gazı emisyonları (Kapsam 1) 564,13 ton CO₂e, dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 2) ise 4.266,38 ton CO₂e olarak ölçülmüştür. Ayrıca, Kapsam 3 emisyonları ise 2023 yılında 141.361,39 ton CO₂e olarak hesaplanmıştır. Bu emisyonlar, 2022 yılıyla karşılaştırıldığında %15,76 oranında azalış göstermektedir. 2022 yılında doğrudan

emisyonlar 232,61 ton CO₂e, dolaylı emisyonlar 4.129,69 ton CO₂e ve Kapsam 3 emisyonları ise 169.173,32 ton CO₂e olarak kaydedilmiştir.

İklim krizi ile mücadele kapsamında enerji tüketimini optimize etmek ve sera gazı emisyonlarını azaltmak amacıyla çeşitli projeler gerçekleştirilmiştir. Bu projeler sayesinde 2023 yılı boyunca toplamda 1.000 MWh enerji tasarrufu sağlanmış ve 3.075.067 TL'lik bir finansal kazanç elde edilmiştir.

Bu adımlar, iklim değişikliği ile mücadelede somut sonuçlar vermekte ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması için çalışmalar devam etmektedir.

Tedarik Sürekliliği ve İzlenebilirlik Uygulamalarımız

“Kaynakların verimli kullanımı ve atık yönetimi süreçlerini izleyerek, enerji ve su tüketimimizi tedarik zinciri boyunca optimize ediyoruz.”

Tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik ve izlenebilirlik uygulamaları, uzun vadeli başarı ve çevresel etkilerin azaltılması için stratejik bir öneme sahiptir. Üretim süreçlerinde kullanılan ham maddelerin izlenebilirliğini sağlamak hem kalite standartlarının korunmasına hem de çevre dostu uygulamaların hayata geçirilmesine katkı sağlamaktadır.

Tedarikçilerimizle kurduğumuz uzun vadeli iş birlikleri sayesinde, ham madde temininde sürdürülebilirlik ilkelerini benimseyen yaklaşımlar izlenmektedir.

Tedarik zincirindeki her bir aşama düzenli olarak denetlenmekte ve izlenebilirlik süreçleri ile güvence altına alınmaktadır. Ayrıca, çevre dostu malzemelerin kullanımı ve yenilenebilir kaynakların tercih edilmesi, şirketin çevresel hedeflerine ulaşmasına katkı sağlamaktadır.

Enerji ve kaynak tüketimi süreçlerinin izlenebilirliği sağlanarak, su ve enerji tüketimi gibi kaynakların verimli kullanılması ve atık yönetimi politikalarına uyulması konusunda tedarikçilerimizle uyumlu çalışıyoruz.



Atık Yönetimimiz ve Döngüsel Ekonomi ile Uyumluluğumuz

2023 yılı itibarıyla kilogram başına düşen atık miktarımız 17,34 kg'dır. Hedefimiz, 2028 yılına kadar bu miktarı kademeli olarak 15,38 kg'a düşürmektir.

Şirketin atık yönetimi politikaları, 02.04.2015 tarihli ve 29314 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Atık Yönetimi Yönetmeliği kapsamında yürütülmektedir. Amaç, tehlikeli ve tehlikesiz atıkların çevreye ve insan sağlığına zarar vermeden lisanslı geri dönüşüm firmalarına iletilmesi ve doğal kaynak kullanımını minimize etmektir. Atıklar, fabrikada uygun konteynerlerde toplanmakta ve ambalaj atıkları, evsel atıklar, tehlikeli atıklar ve tıbbi atıklar gibi kategorilere ayrılarak geri dönüşüm süreçlerine uygun şekilde yönetilmektedir.

Sürdürülebilirlik hedeflerimizin merkezinde, kaynak verimliliğini artırmak ve çevresel etkilerimizi en aza indirmek yer almaktadır. Bu doğrultuda, atık yönetimi stratejilerimizi sürekli geliştiriyor, geri dönüşüm ve geri kazanım faaliyetlerimizle çevre üzerindeki etkilerimizi azaltıyoruz.

2022 yılında 53,1 ton olan enerji amaçlı geri kazanılan tehlikeli atık miktarımız, 2023 yılında 52,0 ton olarak gerçekleşmiştir. Bu, %2,05 oranında bir azalmayı ifade etmektedir. Bu azalma, tehlikeli atıkların sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesine yönelik iyileştirme çabalarımızın somut bir göstergesidir. Enerji geri kazanımını artırarak hem kaynak kullanımını azaltmayı hem de atıkların yeniden değerlendirilmesini sağlamayı hedeflemekteyiz.

Geri dönüştürülen tehlikesiz atık miktarımız ise, 2022 yılında 580,0 ton iken, 2023 yılında 515,3 ton olarak kaydedilmiştir. Bu, %11,2 oranında bir azalmayı göstermektedir. Bu azalma, kaynakların daha verimli kullanılmasına yönelik yaptığımız çalışmaların ve atık azaltma hedeflerimize olan bağlılığımızın bir yansımasıdır. Atık yönetimi konusundaki uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimiz, enerji ve malzeme geri kazanımını artırmak ve toplam atık miktarını minimize etmeye odaklanmaktadır. 2023 yılında elde edilen sonuçlar, bu hedeflere doğru kaydettiğimiz ilerlemeyi gözler önüne sermekte olup, gelecek dönemlerde daha yüksek oranda geri dönüşüm ve geri kazanım hedeflemekteyiz. Atıkların azaltılması ve çevreye olan etkilerin minimize edilmesi amacıyla daha verimli süreçler geliştirmeye devam ediyoruz.

Atık yönetimi kapsamında, geri dönüşüm ve yeniden kullanım çalışmaları büyük bir öneme sahiptir. Plastik yonga, kâğıt/karton ambalaj, ahşap palet gibi tehlikesiz atıklar düzenli olarak lisanslı geri dönüşüm firmalarına iletilmektedir. Tehlikeli atıklar ise, çevre ve insan sağlığını korumak amacıyla güvenli geçici depolama alanlarında tutulmakta ve MoTAT sistemi ile taşınmaktadır. Tehlikeli atıkların yönetimi sırasında iş güvenliği önlemlerine tam uyum sağlanmakta ve çalışanlar koruyucu ekipmanlarla desteklenmektedir. Ayrıca, 2023 yılı itibarıyla atık yönetimine yönelik projeler gerçekleştirilmiş, bu projeler sayesinde ahşap paletlerin tamir edilerek yeniden kullanılması gibi adımlarla hem çevresel hem de finansal faydalar sağlanmıştır.

Tesisimizde geri dönüşüm süreçlerine büyük önem verilmekte olup, fire malzemeleri üretmeye yeniden dahil edilmekte ve bu sayede atık azaltımı sağlanmaktadır. Aynı zamanda, plastik şişe gibi geri dönüştürülebilir malzemeler kullanılarak katma değerli ürünler üretilmektedir. Enerji tasarrufu çalışmaları kapsamında kompresör atık ısısını tesisat ısıtma amacıyla kullanılmakta, böylece enerji tasarrufu sağlanmaktadır.

Atık Yönetimi Projeleri

2023 yılında tehlikeli atık oranımız 1,84'tür. Hedefimiz, bu oranı 2028 yılına kadar kademeli olarak 1,68'e düşürerek atık yönetimimizi iyileştirmek ve çevresel etkilerimizi azaltmaktır.

2023 yılında tehlikesiz atık oranımız 15,50'dir. Hedefimiz, bu oranı 2028 yılına kadar kademeli olarak 11,52'ye düşürerek atık yönetimimizi iyileştirmek ve çevresel etkilerimizi azaltmaktır.

“
Atık yönetimi projelerimizle 2023'te 37,5 ton atık azaltımı sağladık.
”

2023 yılında sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda çeşitli atık yönetim projeleri hayata geçirilmiş ve bu projeler hem çevresel hem de finansal açıdan önemli faydalar sağlamıştır. Bu çalışmalar, atık miktarını azaltmaya yönelik önemli adımlar içermektedir:

1. Palet Paletlerin Tamiri ve Yeniden Kullanımı:

Üretim hattında kullanılan cp3 palet paletler, sıfır palet alımı yerine tamir edilerek yeniden kullanılmaya başlanmıştır. Bu sayede 7,5 ton atık azaltılmış ve yıllık 10.800 \$ tasarruf sağlanmıştır.

2. Kapalı Paletlerin Kullanıma Alınması:

Atık olarak değerlendirilebilecek kapalı paletler, müşterilere yeniden kullanım için sunulmuş ve palet satın alımı azaltılmıştır. Bu uygulama ile 30 ton atık azaltılmış ve yıllık 13.200 \$ tasarruf elde edilmiştir.

3. Hurda Ürünlerin Azaltılması:

Üretim hatalarından kaynaklanan hurda ürünlerin miktarını azaltmak amacıyla yapılan çalışmalar sonucunda, 2022'de %1,18 olan hurda oranı 2023 yılında %1,16'ya düşürülmüştür. Bu iyileştirme ile 11.791 Euro kazanç sağlanmıştır.

4. Hurda Paletlerin Taşınma Sürecinin Optimizasyonu:

Hurda paletlerin forklift ile taşınma sürecinde hem yakıt sarfiyatı hem de emisyon azaltılmıştır. Bu yeni uygulama ile yıllık 40.000 TL işçilik ve 40.000 TL yakıt tasarrufu sağlanmıştır.

Yönetim Sistemlerimiz

Eurotec, faaliyetlerine başladığı günden itibaren Yönetim Sistemleri standartlarına uygun olarak çalışmayı ve bu standartlar çerçevesinde sürdürülebilir bir iş modeli geliştirmeyi ilke edinmiştir. Şirketin Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), Enerji, Bilgi Güvenliği ve Müşteri Memnuniyeti politikaları, verilen taahhütler doğrultusunda tüm iş süreçlerinde etkin bir şekilde uygulanmaktadır. Bu politikalar, Eurotec'in temel değerlerini yansıtan ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını sağlayan önemli yapı taşlarıdır.

Sahip Olduğumuz Yönetim Sistemleri Standartları: Eurotec, aşağıdaki yönetim sistemleri standartlarına uygun olarak faaliyet göstermektedir:

- 1. Kalite Yönetim Sistemi (ISO 9001):** Eurotec'in tüm iş süreçlerinde kalite standartlarına uygunluğu sağlamak ve müşteri memnuniyetini en üst seviyeye çıkarmak için uyguladığı sistemdir.
- 2. Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi (IATF 16949):** Eurotec'in hata önleme ve tedarik zincirindeki değişkenlik ve israf miktarını azaltmayı vurgulayan, sürekli iyileştirme sağlayan sistemdir.

3. Çevre Yönetim Sistemi (ISO 14001): Şirket, çevreye duyarlı üretim süreçleri yürütmek ve çevresel etkilerini en aza indirmek amacıyla bu standarda uygun hareket etmektedir.

4. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi (ISO 45001): Çalışanların sağlığını ve güvenliğini ön planda tutan bir sistem olup, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemeye yönelik etkin bir yapı kurulmuştur.

5. Enerji Yönetim Sistemi (ISO 50001): Eurotec, enerji verimliliğini artırmak ve enerji kaynaklarının etkin kullanımını sağlamak için bu yönetim sistemini uygulamaktadır.

6. Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (ISO 27001): Şirket, bilgilerin gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliğini korumak için bilgi güvenliği standartlarına uygun hareket etmektedir.

7. Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi (ISO 10002): Müşterilerin geri bildirimlerini dikkate alarak, sürekli iyileştirme çalışmaları gerçekleştiren ve müşteri memnuniyetini esas alan bir yönetim sistemidir.

Politikalarımız

Kalite, Çevre, İSG ve Enerji Yönetim Sistemleri Politikası

Vizyon, misyon ve değerlerimiz doğrultusunda oluşturduğumuz Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) ve Enerji yönetim sistemleri ile sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmayı ve sektörde saygın bir konuma ulaşmayı amaçlıyoruz.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikası

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimizle sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamayı ve bilgi güvenliği konusunda sektörde öncü olmayı hedefliyoruz.

Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Politikası

Müşterilerimizin beklentilerini karşılamak ve sürdürülebilir büyümeyi desteklemek için Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemimiz doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Çatışma Mineralleri Politikası

Çatışma bölgelerinden maden tedariki konusunda, OECD Uyum Rehberi çerçevesinde hareket ediyor ve bu ilkeleri uyguluyoruz.

Sürdürülebilir Satın Alma Politikası

Ekonomik kaynakları verimli kullanarak insan ve doğa arasında denge kurmayı, doğal kaynakları korumayı ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarını karşılamayı amaçlayan sürdürülebilir satın alma politikalarımızı uygulamaktayız.

Üye Olunan Dernekler ve Platformlar

- Birleşmiş Milletler Küresel Etik İlkeler Sözleşmesi'ne imza atılmıştır.
- Üye olunan kurumlar: TAYSAD, PAGEV, PLASFED, BEYSAD, İMMİB, Kompozit Sanayicileri Derneği, PAGDER, KALDER.

Sertifikalar, Ödüller ve Sponsorluklar

Sponsorluklar

Spor ve Bilimsel Sponsorluklar

Eurotec, genç yeteneklerin gelişimine katkı sağlamak amacıyla çeşitli spor kulüpleri ve bilimsel etkinliklere sponsor olmaktadır. Avrasya Spor Kulübü ve Yıldız Teknik Üniversitesi Racing Takımı gibi organizasyonlara verilen destekler, gençlerin sportif ve teknolojik gelişimine katkıda bulunarak, onların inovatif çözümler üretmelerine yardımcı olmaktadır.



Ayrıca, Lunch&Learn gibi uluslararası etkinliklerde Eurotec, sunduğu sürdürülebilir inovatif malzeme çözümleri ile sektör paydaşlarıyla bilgi ve deneyim paylaşımında bulunmaktadır.



Eurotec'in sponsorluk faaliyetleri, üniversitelerle ve eğitim projeleriyle olan iş birliklerini de içermektedir. Yıldız Teknik Üniversitesi (YTÜ) ve İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) ile yapılan iş birlikleri kapsamında önemli sponsorluklar sağlanmıştır. Bunun yanı sıra, Eurotec, öğrencilere yönelik bilim projeleriyle de tanınmakta olup, YGA Bilim Seferberliği projesi kapsamında öğrencilere bilim setleri dağıtımını yaparak, gençlerin bilimsel gelişimlerine önemli katkılarda bulunmaktadır. Ayrıca, YGA Eurotec Bilim Şenliği gibi etkinlikler aracılığıyla çocuklara bilimi sevdirmeyi ve bilimsel düşünme becerilerini geliştirmeyi amaçlamaktadır.



Gönüllerin Şampiyonu Eurotec Futbol Takımı

Eurotec Futbol Takımı, Avrupa Serbest Bölgesi (ASB) Futbol Turnuvası kapsamında büyük bir başarıya imza atarak finale kalmıştır. Takım, turnuva boyunca gösterdiği yüksek performans, takım ruhu ve centilmence mücadele ile öne çıkmış, gönüllerimizin şampiyonu olmuştur. Finale kalarak tüm takdirleri toplayan Eurotec Futbol Takımı, bu süreçte kazandığı başarılarla şirket içi birlik ve beraberliği pekiştirmiştir.



Hacettepe Üniversitesi Simurgh Y Takımı Sponsorluğu

Eurotec, Hacettepe Üniversitesi'nin insansız hava araçları topluluğu olan Simurgh Y Takımı'nın TEKNOFEST 2023 finallerine katılımını desteklemiştir. Bu proje, genç mühendislerin çevre dostu teknolojiler ve insansız hava araçları alanında geliştirdikleri projelerin sergilenmesine olanak tanımıştır. Eurotec'in desteği, gençlerin teknoloji alanındaki gelişimlerine katkı sağlamayı amaçlamaktadır.



Sertifikalar, Ödüller ve Sponsorluklar

Avrasya Spor Kulübü'ne Sponsorluk Desteği

Eurotec, Avrasya Spor Kulübü'ne altyapı basketbol yerel liglerinde sponsor olarak destek vermiştir.

Bu sponsorluk, genç sporcuların gelişimine katkı sağlamayı ve sporun yaygınlaşmasını teşvik etmeyi amaçlayan bir sosyal sorumluluk projesidir. Gençlerin spor yapma imkanlarını artırarak, onları sağlıklı yaşam ve takım ruhu gibi değerlerle buluşturmayı hedeflemektedir.

Yıldız Teknik Üniversitesi Racing Takımı Formula Student Sponsorluğu

Eurotec, Yıldız Teknik Üniversitesi Racing Takımı'nın Formula Student İtalya ve Çek Cumhuriyeti yarışları için ürettiği 8. içten yanmalı ve 2. elektrikli aracın lansmanına katılmıştır. Bu proje, sürdürülebilir enerji ve çevre dostu ulaşım çözümleri geliştirmeyi hedeflemekte olup, genç mühendislerin inovatif projelerini desteklemektedir.

Lunch&Learn23: 9. Uluslararası Plastik Enjeksiyon Kalıplama Konferansı

Eurotec sponsorluğunda düzenlenen Lunch&Learn 23 etkinliği, plastik enjeksiyon kalıplama sektöründe önemli bir konferans olarak öne çıkmaktadır. 2023 yılında Crowne Plaza İstanbul Asia Otel'de gerçekleştirilen bu etkinlik, sektörde sürdürülebilir malzeme çözümlerine odaklanan bir platform sağlamıştır. Eurotec'in sunduğu çözümler, katılımcılara inovatif yaklaşımlar hakkında bilgi vermiştir.

- TEKNOFEST 2023'te çeşitli üniversitelerin insansız hava araçları takımlarına sponsorluk desteği sağlanmıştır.
- WWF ile iş birliği yapılarak sürdürülebilirlik mesajları iletilmiştir.
- AMI Plastics in Electric Vehicles Konferansı'na sponsor olunmuştur.

2023 Yılında Alınan Ödüller:

- Ar-Ge 250 listesinde Türkiye'nin en çok Ar-Ge harcaması yapan şirketleri arasında 228. sırada yer alınmıştır. Lastik-plastik-kauçuk sektöründe ise Ar-Ge'ye en çok yatırım yapan şirketler arasında 4. sırada yer alınmıştır.



Etkinliklerimiz

Kurumsal İletişim ve Etkinliklerimiz

Eurotec olarak, paydaşlarımızla güçlü bir iletişim kurarak sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmayı amaçlıyoruz. 2022 ve 2023 yıllarında gerçekleştirdiğimiz kurumsal etkinlikler ve iş birlikleri ile sektördeki yenilikçi ve çevre dostu yaklaşımlarımızı vurguladık.

Kurumsal İletişim Etkinlikleri 2023

- “2023 yılı geleneksel yeni yıl yemeğimizde ekip arkadaşlarımıza ödüllerimizi takdim ettik.”
- “Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız Reha Gür, ‘Yeşil ve Dijital Gelecek’ temasıyla düzenlenen Uluslararası Otomotiv Mühendisliği Konferansı’na panelist olarak katıldı.”

Kurumsal İletişim Etkinlikleri 2022

- “Eurotec olarak, karbon emisyonunu azaltmak için DHL ile GoGreen anlaşması yaparak kargo gönderilerimizi bisiklet gibi çevre dostu araçlarla taşıyoruz.”
- “Avrasya Spor Kulübü’nü Altyapı Basketbol Yerel Ligleri’nde destekleyerek genç sporculara katkı sağlıyoruz.”
- “Yıldız Teknik Üniversitesi SPRING FEST ‘22 Mobility Edition’a katılarak genç yeteneklerle buluşuyor ve iş/staj fırsatları sunuyoruz.”

- “Sürdürülebilir malzeme portföyümüzü geliştiriyoruz ve Türkiye’nin Ar-Ge Harcaması En Yüksek 250 Şirketi arasında yer alıyoruz.”

İnsan Kaynakları Etkinliklerimiz

Eurotec olarak, çalışanlarımızın motivasyonunu artırmaya ve sosyal bağlılıklarını güçlendirmeye yönelik düzenli olarak çeşitli etkinlikler gerçekleştiriyoruz. Hem sosyal aktiviteler hem de iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili farkındalık programları ile çalışanlarımızın iş-yaşam dengesini korumayı amaçlıyoruz.

İnsan Kaynakları Etkinliklerimiz (2021-2023)

2021

1. **Yeni Yıl Çekilişi ve Kıdem Teşvik Ödülleri:** Her yıl düzenlenen geleneksel yılbaşı çekilişi ile birlikte, 5., 10. ve 15. yılını dolduran çalışanlarımıza plaket ve ödülleri takdim ediyoruz.



2. **Doğada Keyifli Bir Mola:** Çalışanlarımızla İğneada Longoz Ormanları’nda doğa yürüyüşü etkinliği gerçekleştirerek, doğada dinlenme ve keyifli bir gün geçirme fırsatı sunduk.



3. **Eurotec’te Boza Keyfi:** Kış aylarında çalışanlarımıza boza ikram ederek sıcak ve keyifli bir mola verdik.



2022

4. **Çikolata Şelalesi ile Keyifli Bir Mola:** Çikolata şelalesi etkinliği düzenleyerek çalışanlarımıza eğlenceli ve tatlı bir ara sağladık.



5. **Stres ve Depresyon ile Baş Etme Yolları Semineri:** Uzman Psikolog Arife Özlem Güngör’ün katılımıyla stres ve depresyon yönetimi üzerine bilgilendirici bir seminer düzenledik.



Etkinliklerimiz

6. Salep Etkinliği: Kış aylarında salep ikram ederek, çalışanlarımızla sıcak bir mola etkinliği gerçekleştirdik.



7. Eurotec'te 23 Nisan Coşkusu: Çalışanlarımızın çocuklarıyla 23 Nisan'ı kutlayarak, çeşitli etkinliklerle çocukların eğlenceli vakit geçirmesini sağladık.



8. YGA ile Bilim Seferberliği: Çalışanlarımızın çocuklarını bilimle buluşturmak amacıyla YGA Bilim Atölyesi düzenledik.



9. Yıldız Teknik Üniversitesi Bahar Şenlikleri: Kariyer fuarında öğrenci ve mezun genç yeteneklerle bir araya geldik.



10. Gönüllerin Şampiyonu Eurotec Futbol Takımı: Avrupa Serbest Bölgesi Futbol Turnuvası'nda finale kalan futbol takımımız gönüllerin şampiyonu oldu.



11. Eurotec Aile Şenliği: Çalışanlarımız ve aileleriyle bir araya gelerek eğlenceli bir piknik ve oyun etkinliği düzenledik.



12. Dondurma Etkinliği: Yaz aylarında dondurma etkinliği düzenleyerek serinletici bir mola verdik.



13. Kırtasiye Çeki Dağıtımı: Çalışanlarımızın çocukları için kırtasiye çekleri dağıttık, ilkököl 1. sınıfa başlayan çocuklara ise çanta hediye ettik.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023

14. Kakhaha Yogası Semineri: Eğlenceli ve öğretici bir kakhaha yogası semineriyle çalışanlarımızın stres atmasını sağladık.



16. Eurotec Aile Şenliği (2. Edisyon): Çalışanlarımız ve aileleriyle bir araya gelerek ikinci kez aile şenliği düzenledik.



18. Kırtasiye Çeki Dağıtım: Çalışanlarımızın çocukları için kırtasiye çekleri dağıttık.



20. Kumpir Etkinliği: Keyifli bir mola etkinliği kapsamında kumpir ikramı gerçekleştirdik.



2023

15. Ofis Yogası: Stres azaltma ve motivasyonu artırma amacıyla haftada iki gün düzenlenen ofis yogası etkinliği gerçekleştirdik.



17. Heykel Atölyesi: Mekanda Sanat Var – Trakya iş birliği ile heykel atölyesi etkinliği düzenledik.



19. Cumhuriyetimizin 100. Yılı Kutlaması: Cumhuriyetimizin 100. yılını bando dinletisi eşliğinde kutladık.



21. Waffle ile Keyifli Mola: Yılı waffle ikramı ile kapatarak, çalışanlarımıza tatlı bir mola sunduk.



EKLER

Performans Göstergeleri

Ekonomik Performans Göstergeleri

Ekonomik Göstergeler			
	2022	2023	Birim
Üretim miktarı	24.884	28.420	ton
ÇEVRE			
Çevresel yatırımlar için yapılan harcamalar	12.208.484	1.359.519	TL
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ			
İş sağlığı ve güvenliği konusuna ayrılan bütçe/yatırımlar	897.145	1.444.366	TL
AR-GE ve İNOVASYON			
Ar-Ge ve inovasyona ayrılan bütçe/yatırımlar	26.586.423	39.382.520	TL
DİSTRİBÜTÖRLER			
Toplam bayi ve distribütör sayısı	51	56	

Sosyal Performans Göstergeleri

İstihdam Verileri						
İSTİHDAM						
	2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Toplam çalışan sayısı	46	145	191	44	155	199
Ofis çalışanı sayısı	45	24	69	43	29	72
Saha çalışanı sayısı	1	121	122	1	126	127
Cinsiyete göre taşeron çalışan sayısı	6	7	13	6	7	13

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023

	2022			2023		
	Tam zamanlı	Yarı zamanlı	Toplam	Tam zamanlı	Yarı zamanlı	Toplam
Çalışma süresine göre çalışan sayısı (Toplam)	191	-	191	199	-	199
Ofis çalışanı sayısı	69	-	69	72	-	72
Saha çalışanı sayısı	122	-	122	127	-	127
Çalışma süresine göre taşeron çalışan sayısı	13	-	13	13	-	13

	2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Yaşa göre çalışan sayısı						
30 yaş altı	17	40	57	13	51	64
30-50 yaş arası	29	101	130	31	101	132
50 yaş üstü	-	4	4	-	3	3

	2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Yıl içinde yeni işe alınan çalışan sayısı	7	17	24	7	67	74
30 yaş altı	5	8	13	6	38	44
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	2	9	11	1	28	29
50 yaş üstü	-	-	-	-	1	1

	2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Ar-Ge, inovasyon, dijitalleşme departmanlarında çalışan sayısı	12	28	40	14	27	41

ÇALIŞAN DEVRİ	2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
İşten ayrılan toplam çalışan sayısı	5	14	19	4	45	49
İşten ayrılan 30 yaş altı çalışan sayısı	3	5	8	2	19	21
İşten ayrılan 30-50 yaş arası çalışan sayısı	2	8	10	2	25	27
İşten ayrılan 50 yaş üstü çalışan sayısı	0	1	1	-	1	1

KIDEM	2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
0-5 yıl süreyle çalışan sayısı	29	90	119	24	92	116
5-10 yıl süreyle çalışan sayısı	12	32	44	15	43	58
10 yıl ve üzeri süreyle çalışan sayısı	5	23	28	5	20	25

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023

DOĞUM/EBEVEYNLİK İZİNİ	2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Doğum/ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	2	-	2	1	-	1
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı	-	-	-	-	-	-

ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ	2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Yönetici sayısı						
30 yaş altı	-	-	-	-	-	-
30-50 yaş	6	7	13	8	8	16
50 yaş üstü	-	-	-	-	-	-
Toplam	6	7	13	8	8	16
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Yönetim Kurulu'nda yer alan kadın ve erkek sayısı	-	5	5	-	5	5

	2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Cinsiyete göre engelli çalışan sayısı	1	2	3	1	2	3
Yasal zorunluluk gereği çalıştırmanız gereken minimum engelli çalışan sayısı	-	-	6	-	-	6
Yabancı uyruklu çalışan sayısı	-	-	-	-	-	-

	2023		Birim
	2023	Birim	
Çalışan memnuniyeti anketine katılan çalışan sayısı	149	kişi	
Çalışan memnuniyeti skoru	64%	%	
Çalışan bağlılığı anketine katılan çalışan sayısı	149	kişi	
Çalışan bağlılığı skoru	62%	%	

Eğitimler/Performans Değerlendirme

EĞİTİMLER	2022			2023			Birim
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	
Eğitim alan toplam personel sayısı (İSG eğitimleri hariç)	49	154	203	51	193	244	kişi
Eğitim alan ofis çalışanı sayısı (İSG eğitimleri hariç)	48	25	73	50	34	84	kişi
Eğitim alan saha çalışanı sayısı (İSG eğitimleri hariç)	1	129	130	1	159	160	kişi

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023

EĞİTİM SAATLERİ	2022			2023			Birim
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	
Eğitim saati (İSG eğitimleri hariç)	2685,5	3.661	3.661	3.150	3.143	6.293	kişi * saat
Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	55	24	18	62	16	26	saat

	2022	2023	Birim
Etik ilkeler konusunda eğitim alan çalışan sayısı	24	164	kişi
Etik ilkeler konusunda verilen eğitim saati	-	328	kişi * saat
Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda eğitim alan çalışan sayısı	24	238	kişi
Çevre konularında eğitim alan çalışan sayısı	168	199	kişi
Çevre konularında verilen eğitim saati	437,5	474	kişi * saat

TAŞERON EĞİTİMLERİ	2022	2023	Birim
Taşeronlara verilen eğitim saati	170	130	kişi
Taşeronlara kişi başı yıllık ortalama eğitim saati	10	10	saat

Çalışanlara ve yöneticilere yönelik eğitim programları ve içerikleri	Yıllık eğitim saati
Durumsal Yönetim Becerileri Eğitimi	14 saat (kişi başı eğitim saati)
Etkin İletişim Eğitimi	6 saat (kişi başı eğitim saati)
Müzakere Teknikleri Eğitimi	6 saat (kişi başı eğitim saati)
Takım Çalışması Eğitimi	14 saat (kişi başı eğitim saati)
Temel Yönetim Becerileri Eğitimi	7,5 saat (kişi başı eğitim saati)
Proje Yönetimi	8 saat (kişi başı eğitim saati)
Etkili Sunum Teknikleri	6,5 saat (kişi başı eğitim saati)
Eğiticinin Eğitimi	12 saat (kişi başı eğitim saati)

PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ	2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Ofis çalışanı	-	-	-	38	21	59
Saha çalışanı	-	108	108	-	108	108

İSG İstatistikleri	2022	2023
Ramak kaza sayısı	24	25
Gün kayıplı kaza sayısı		
Ölümlü kaza sayısı	0	0
Kayıp gün		
Kaza Sıklık oranı		
Kaza ağırlık oranı	0,20	0,18

Çevresel Performans Göstergeleri

Enerji ve Emisyon Yönetimi

Kurum İçi (Kapsam 1) Enerji Tüketimi

Yakıt türüne göre enerji tüketimleri	2022	2023	Birim
Doğalgaz	185.277	199.203	kWh
Fuel-Oil	13.500	14.545	Lt

Kurum Dışı (Kapsam 2) Enerji Tüketimi

Yakıt türüne göre enerji tüketimleri	2022	2023	Birim
Elektrik	9.385.655	9.718.127	kWh

Yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanan enerji üretimi	2022	2023	Birim	Açıklama
Güneş	232.629	625.772	kWh	GES Devreye alma tarihi Temmuz 2022

ENERJİ YOĞUNLUĞU

Yıllar	2022	2023	Birim	Açıklama
Toplam enerji tüketimi	9.385.655	9.718.127	kWh	
Yoğunluk yıllık toplam	24.884.440	28.419.362	kg	Toplam Üretim (kg)
Enerji yoğunluğu (toplam enerji/ toplam üretim)	0,3772	0,3420	kWh/kg	2024 Hedef 0,340 kwh/kg

ENERJİ TASARRUFU

Yıllar	2022	2023	Birim
Yıllık toplam enerji tasarrufu	1.123	1.000	MWh
Yıllık toplam enerji tasarrufu (TL)	3.167.247,00	3.075.067,00	TL

SERA GAZI EMİSYONLARI

Kapsam 1 (doğrudan) sera gazı emisyonları	2022	2023	Birim
CO2e	232,61	564,13	ton CO2e

Kapsam 2 (dolaylı) sera gazı emisyonları	2022	2023	Birim
CO2e	4.129,69	4.266,38	ton CO2e

Eğer ölçülüyorsa, Kapsam 3 emisyonları	2022	2023	Birim
CO2e	169.173,32	141.361,39	ton CO2e

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023

SERA GAZI YOĞUNLUĞU

Yıllar	2022	2023	Birim	Açıklama
Toplam sera gazı salımı	173.535,61	146.191,89	ton CO ₂ e	
Yoğunluk yıllık toplam	24.884,44	28.419,36	ton	Toplam Üretim (ton)
Sera gazı yoğunluğu (toplam salım/toplam üretim)	6,973659	8,996743	tonCO ₂ e kg	

HAVA EMİSYONLARI

Hava emisyonları arasında ölçülenleri kütleli debi cinsinden belirtiniz.	2022	2023
Uçucu Organik Bileşikler (VOC)		0,23052

ÇEVRE CEZASI

Yıllar	2022	2023	Birim
Çevre cezası	0	0	TL

ÇEVRE YATIRIMLARI

Yıllar	2022	2023
Toplam çevre yatırım ve harcamaları	12.208.484	1.359.519

SU KULLANIMI

Su kullanımı miktarlarını kaynağına göre belirtiniz.	2022	2023	Birim
Şebeke suyu	40.011	23.505	m ³
Su kullanım yoğunluğu (toplam kullanım/ toplam üretim)	1,6079	0,8271	m ³ /kg

YENİDEN KULLANILAN SU VE ATIK SU MİKTARI

Yeniden kullanılan su miktarını ve atık su miktarını belirtiniz.	2022	2023	Birim	Açıklama
Atık su miktarı	34.009	19.979	m ³	Kullanılan suyun %15'i atıksu

Tehlikeli Atık Miktarı (Atık türünü lütfen ilave açıklama bölümüne giriniz.)	2022	2023	Birim
Enerji amaçlı geri kazanılan	53,067	51,980	ton
Toplam tehlikeli atık miktarı	53,067	51,980	ton
Tehlikesiz Atık Miktarı (Atık türünü lütfen ilave açıklama bölümüne giriniz.)	2022	2023	Birim
Geri dönüştürülen	580,010	515,290	ton

ENDEKSLER

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirim	Açıklama
GRI 1: Temel 2021		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	Eurotec Hakkında (Syf.4-12)
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında (Syf.2)
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında (Syf.2)
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Düzenlenen bilgi bulunmamaktadır.
	2-5 Dış denetim	Rapor Hakkında (Syf.2)
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Eurotec Hakkında (Syf.4) ve Eurotec Değer Zinciri (Syf.17)
	2-7 Çalışanlar	Sürekli Gelişiyoruz (Syf. 34-43) Syf 60,61)
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri (Syf.60)
	2-9 Yönetişim yapısı	Eurotec ve Sürdürülebilirlik (Syf. 13)
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Sürdürülebilirlik Yönetimi (Syf.20,21)
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Yapısı ve Organizasyonu (Syf.13)
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Etki, Risk ve Fırsat Yönetimi (Syf.15,16)
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Etki, Risk ve Fırsat Yönetimimiz (Syf.15)
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi (Syf.21)
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Paydaş Katılımının Korunması (Syf.31) ve Geliştirilmesi
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Etki, Risk ve Fırsat Yönetimimiz (Syf.16)
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi (Syf.21)
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi (Syf.21)

GRI Standardı	Bildirim	Açıklama	Sayfa
GRI 1: Temel 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-19 Ücret politikaları	Ücretlendirme ve Adil Ticaret Mekanizmalarımız (Syf.32)	
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Ücretlendirme ve Adil Ticaret Mekanizmalarımız (Syf.32)	
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Ücretlendirme ve Adil Ticaret Mekanizmalarımız (Syf.32)	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Stratejik Önceliklerimiz ve Uyumluluğumuz (Syf.24)	
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Politikalarımız (Syf.23)	
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Sürdürülebilirlik Politikalarımız (Syf.23)	
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Atık Yönetimimiz ve Döngüsel Ekonomi ile Uyumluluğumuz (Syf.58)	
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Eurotec ve Sürdürülebilirlik (Syf.14-16)	
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik İş Anlayışımız (Syf.14)	
	2-28 Kurumsal üyelikler	Ekler (Syf.65)	
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş Katılımının Korunması ve Geliştirilmesi (Syf.31)	
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	-	
	GRI 3: Öncelikli Konular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Sürdürülebilirlik Önceliklendirmemiz (Syf. 25-27)	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Önceliklendirmemiz (Syf. 27)	
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Hedeflerimiz (Syf.29)	
Ar-Ge ve Yenilikçilik Yatırımları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürekli Gelişiyoruz (Syf.27,33,35,44,45,50,51)	

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023

Döngüsel Ekonomi ile Uyumluluk		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Atık Yönetimimiz ve Döngüsel Ekonomi ile Uyumluğumuz (Syf.51), Eurotec ve Sürdürülebilirlik (Syf.27)
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan direk ekonomik değer	-
	201-2 İklim değişikliğinin mali yansımaları ve diğer risk ve fırsatlar	Etki, Risk ve Fırsat Yönetimimiz (Syf.15-16)
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etki 2016	203-1 Altyapı yatırımları	Yüksek Teknoloji: Mühendislik Plastikleri (Syf.8)
Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Eurotec Sosyal Uygulamaları (syf.36), Çalışan Gelişimi ve Bağlılığı (Syf. 42)
Müşteri Memnuniyeti		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yüksek Teknoloji: Mühendislik Plastikleri (Syf. 8), Müşteri ve Distribütör Memnuniyeti (Syf. 18,19)
Etik İş ve Yönetim		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Etik İş Anlayışımız (Syf. 14)
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Nitelikli Yönetim Anlayışımız (Syf.30)

İklim Krizi ile Mücadele		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Eylemine Katkımız (Syf. 51,56)
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içi enerji tüketimi	Enerji Yönetimimiz ve Verimlilik Uygulamaları (syf.54), Çevresel Performans Göstergeleri (Syf.69)
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Emisyon Takibimiz ve Azaltma Çalışmalarımız (Syf.53), Enerji Yönetimimiz ve Verimlilik Uygulamaları (Syf.54)
	302-5 Ürün ve hizmetlerde gerekli enerjinin azaltımı	TUTKUyla ÇALIŞIYORUZ (Syf.51,52)
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Direk (Kapsam 1) GHG emisyonları	Emisyon Takibimiz ve Azaltma Çalışmalarımız (Syf.53)
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonları	Emisyon Takibimiz ve Azaltma Çalışmalarımız (Syf.53)
	305-4 GHG emisyon yoğunluğu	Enerji Yönetimimiz ve Verimlilik Uygulamaları (Syf.54)
	305-5 GHG emisyon azaltımı	Enerji Yönetimimiz ve Verimlilik Uygulamaları (Syf.54)
Atık ve Su Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su Yönetimimiz ve Suyun Korunması Hedeflerimiz (Syf.55)
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Sürdürülebilir Ürünler ve Çevre Dostu Üretim Süreçleri (Syf. 45)
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Sürdürülebilir Ürünler ve Çevre Dostu Üretim Süreçleri (Syf. 45)
	306-3 Cinsine ve bertaraf yöntemine göre atıklar	Su Yönetimimiz ve Suyun Korunması Hedeflerimiz (Syf.55)
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Kurumun Su Politikası ve Yönetim Yaklaşımı (Su Yönetimi)	Su Yönetimimiz ve Suyun Korunması Hedeflerimiz (Syf.55)
	303-3 Kaynak bazında su kullanımı	Çevresel Performans Göstergeleri (syf. 70)
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304- 2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üstündeki önemli etkileri	Biyoçeşitliliğin Korunması (Syf.56)

Rapor Künyesi

GRI 1: Temel Esaslar 2021
Eurotec Mühendislik Plastikleri A.Ş. Sürdürülebilirlik
Raporu 01 Ocak 2022- 31 Aralık 2023 dönemi
için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama
yapmıştır.